



Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia

Verbale n. 11 del 21 dicembre 2021

Giunta camerale

DELIBERAZIONE N. 104: RINNOVO DELL'INCARICO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI ALLA DR.SSA ANTONELLA VAIRANO E DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.

Il Presidente riferisce che, ai sensi dell'art. 48 del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali - triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020, tutti i Dirigenti dell'Ente hanno diritto a un incarico dirigenziale, conferito con provvedimento dell'Ente, nel rispetto delle vigenti norme di legge in materia e degli atti previsti dai rispettivi ordinamenti.

Ricorda che con deliberazione n. 114 del 17.12.2018 la Giunta Camerale aveva confermato l'incarico dirigenziale alla dr.ssa Antonella Vairano, con contestuale assegnazione dell'Area Promozione e Regolazione Mercato, approvando la sottoscrizione di un contratto individuale di incarico con decorrenza dal 1.1.2019 al 31.12.2021, successivamente integrato con deliberazione n. 20 del 12.2.2020, con la responsabilità funzionale aggiuntiva di raccordo e coordinamento delle attività di Bresciatourism - Visit Brescia e di Pro Brixia con le attività promozionali della Camera di Commercio.

La stessa è stata poi nominata vicario del Segretario Generale di questa Camera di Commercio con deliberazione della Giunta camerale n. 26 del 25.2.2021.

Il Presidente evidenzia che la cessazione del contratto d'incarico relativo alla dr.ssa Antonella Vairano comporta l'obbligo per l'Ente di adottare un ulteriore provvedimento di attribuzione e di definizione della relativa indennità di posizione e di risultato.

Il Presidente propone di confermare l'incarico dirigenziale in essere, al fine di assicurare la funzionalità e la continuità amministrativa dell'Area Promozione e



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

Regolazione Mercato, in relazione al livello di specializzazione dei compiti assegnati, alla particolare competenza posseduta e agli obiettivi da conseguire.

Per quanto concerne la durata dei suddetti contratti, tenuto conto che il D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce un periodo non inferiore a tre anni né superiore a cinque anni, ritiene opportuno proporre una durata triennale, fatti salvi i casi di revoca per mancato conseguimento degli obiettivi o di dimissioni volontarie.

Per quanto riguarda la misura del trattamento economico accessorio, ricorda che compete all'Ente determinare i valori economici della retribuzione dirigenziale, tenendo conto della collocazione nella struttura, della complessità organizzativa, delle responsabilità gestionali attribuite e riconosciute alle dirigenti.

Il trattamento economico accessorio remunera tutte le funzioni ed i compiti attribuiti alle dirigenti, nonché qualsiasi incarico conferito in ragione del loro ufficio e tiene conto delle attitudini, delle capacità professionali e del grado di esperienza di ciascun dirigente, dei dati di attività di ciascuna Area e delle valutazioni del raggiungimento degli obiettivi annuali di risultato riconducibili alla responsabilità dei dirigenti.

L'articolo 7, comma 1, del C.C.N.L. per il biennio economico 2004-2005 introduce una disposizione specifica per le Camere di Commercio, che definisce criteri generali relativi all'individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni dirigenziali e delle connesse responsabilità, rilevanti ai fini della retribuzione di posizione, sulla base del posizionamento degli indicatori di efficienza e qualità dei servizi, in base alle metodologie di cui al regolamento di amministrazione e contabilità vigente, allo scopo di assicurare la miglior diffusione di logiche e sistemi di



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Verbale n. 11 del 21 dicembre 2021

Giunta camerale

gestione coerenti con il sistema a rete delle Camere di Commercio e favorire il confronto gestionale tra le stesse.

A livello di sistema camerale, il metodo di individuazione puntuale delle classi di complessità, nelle quali inquadrare correttamente l'Ente camerale, al fine di determinare il valore economico della retribuzione di posizione della dirigenza camerale, è stato approvato con delibera del Comitato Esecutivo di Unioncamere n. 99 del 27.11.2013.

Con nota del 13.12.2021 Unioncamere nazionale ha trasmesso i report finalizzati alla verifica della sussistenza della complessità organizzativa dell'Ente, definiti secondo la metodologia approvata, da cui risulta che la Camera di Commercio di Brescia si colloca nella fascia di complessità più alta, come riportato nell'allegato "A" al presente provvedimento.

Il Presidente richiama i criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali, approvati con deliberazione n. 103 nella seduta odierna, con la metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali, per poter remunerare le diverse posizioni dirigenziali in modo proporzionato alle funzioni e alle connesse responsabilità.

A tal proposito, il Presidente riferisce che è stata definita una proposta, d'intesa con la Dirigente dr.ssa Antonella Vairano e propone di attribuire alla Dirigente dr.ssa Antonella Vairano la retribuzione di posizione di Euro 45.512 lordi annui, comprensiva del rateo della tredicesima mensilità.

Con riguardo alla retribuzione di risultato, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente per il triennio 2021-2023, sottoscritto in data 21 settembre 2021, ha quantificato un range per la determinazione



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

della retribuzione di risultato dei dirigenti, da un minimo del 10% ad un massimo del 20% della retribuzione annua complessiva, data da retribuzione base e retribuzione di posizione, rapportato alla valutazione dei risultati dell'attività svolta, effettuata annualmente sulla base delle risultanze del Piano della Performance, degli indicatori di efficienza elaborati da Unioncamere Nazionale e di eventuali ulteriori obiettivi e parametri indicati nel corso della durata dell'incarico.

LA GIUNTA

udita la relazione del Presidente;

visto il C.C.N.L. 2016-2018 per l'Area della dirigenza;

visto il C.C.D.I. del personale con qualifica dirigenziale - triennio 2021-2023, sottoscritto il 21.9.2021;

visti gli atti ed i provvedimenti citati in premessa;

ritenuto opportuno confermare alla Dirigente dr.ssa Antonella Vairano l'incarico in essere alla data del presente provvedimento;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 4 del 9.2.2004, che dispone in tema di ripartizione di compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001;

con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

delibera



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

- a) di confermare alla dr.ssa Antonella Vairano l'incarico dirigenziale in essere alla data del presente provvedimento, approvando la sottoscrizione di un nuovo contratto individuale di incarico d'Area, con validità 1 gennaio 2022 - 31 dicembre 2024, fatti salvi i casi di revoca per mancato conseguimento degli obiettivi o di dimissioni volontarie;
- b) di attribuire alla dr.ssa Antonella Vairano la retribuzione di posizione, in misura annua lorda, di Euro 45.512, comprensiva del rateo della tredicesima mensilità;
- c) di dare mandato al Segretario Generale per la sottoscrizione del contratto individuale di incarico.

**IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)**

**IL PRESIDENTE
(ing. Roberto Saccone)**