



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2010

A seguito del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti della Camera di Commercio di Brescia, espresso in data 24.9.2010, sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2010, vista l'autorizzazione alla sottoscrizione disposta dalla Giunta Camerale con deliberazione n. 102 del 24.9.2010, il giorno 29.9.2010, alle ore 15.30, presso la sede della Camera di Commercio di Brescia, ha avuto luogo l'incontro

tra

la delegazione trattante di parte pubblica, qui rappresentata da:

- DR MASSIMO ZILETTI

e

la Rappresentanza Sindacale Unitaria, qui rappresentate dai sigg.:

- VALERIA ARIENTI
- MARIANO DI MATTIA
- ELEONORA FIRRITO
- MASSIMO MELZANI
- NATALE MILIONE
- DANIELA PALTONI
- CARMELA PASTORELLI

nonché i rappresentanti delle OO.SS. di categoria:

-

- premesso che il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, introduce un nuovo sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, al quale dovranno adeguarsi i contratti collettivi integrativi;
- considerato che la stessa normativa rinvia tale adempimento, relativamente al comparto Regioni ed autonomie locali, al 31 dicembre 2011;
- preso atto che la Manovra 2010, introdotta con il D.L. n.78/2010, prevede il blocco dei contratti relativi al triennio 2010-2012;
- ritenuto opportuno, pertanto, confermare la disciplina contenuta nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2009, sottoscritto in data 4.11.2009, e nella relativa appendice sottoscritta in data 10.2.2010, salvo la ripartizione annuale del fondo per le risorse decentrate;

le parti sopra indicate sottoscrivono, al termine della riunione, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2010 nel testo che segue:

CAMERA DI COMMERCIO DI BRESCIA
29/09/2010 - 0034013 - 3.6
Fascicolo: 1.2010

Art. 1

Ripartizione delle risorse per il trattamento accessorio

Le risorse disponibili per il trattamento accessorio, sulla base del Fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, allegato al presente contratto, sono utilizzate per le seguenti finalità, nel rispetto della disciplina stabilita dall'art. 17 del C.C.N.L. 1998-2001, come integrata dagli artt. 10, 33 e 36 del C.C.N.L. biennio economico 2002-2003 e dall'art. 7 del C.C.N.L. per il biennio economico 2004-2005, nonché delle direttive formulate dalla Giunta Camerale con la citata deliberazione n. 57 del 16.4.2010:

ART. 17 - CCNL 1998/2001:	
<u>Erogazioni fisse:</u>	
ART. 17 comma 2 lettera b) CCNL 1998/2001: Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5	€ 213.000,00
ART. 17 comma 2 lettera c) CCNL 1998/2001: Fondo per la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del contratto per il sistema di classificazione del personale sottoscritto il 31.3.1999 (Retribuzione di posizione € 60.900,00; retribuzione di risultato = 25% di quanto erogato)	€ 76.125,00
ART. 17 comma 2 lettera d) CCNL 1998/2001: Fondo per il pagamento delle indennità varie (maneggio valori, rischio, profili professionali, ecc.)	€ 15.000,00
ART. 17 comma 2 lettera f) CCNL 1998/2001: Fondo per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative	€ 27.500,00
ART. 33 comma 4 lettera b) CCNL 2002/2005: Fondo per corrispondere l'indennità di comparto	€ 59.990,00
	TOTALE EROGAZIONI FISSE € 391.615,00
<u>Erogazioni variabili:</u>	
ART. 17 comma 2 lettera a) CCNL 1998/2001: Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	
1) fondo "A" – Produttività collettiva	€ 125.000,00
2) fondo "B" – Produttività individuale	€ 310.000,00
3) fondo "C" – Produttività per personale in maternità obbligatoria e personale a termine	€ 12.357,00
4) fondo "D" – Progetto "Premiamo i risultati"	€ 7.000,00
ART. 17 comma 2 lettera h) CCNL 1998/2001: Fondo per progetti finalizzati	€ 136.030,00
ART. 17 comma 2) lettera e) CCNL 1998/2001: Fondo per compensare attività svolte in condizioni disagiate	€ 1.600,00
ART. 17 comma 2) lettera g) CCNL 1998/2001: Fondo per specifiche attività correlate alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. K (Concorsi a premio)	€ 9.281,00
ART. 10 CCNL 2002/2005 Fondo per la valorizzazione delle alte professionalità	€ 7.023,00
	TOTALE EROGAZIONI VARIABILI € 608.291,00
	TOTALE SPESA € 999.906,00
	totale spesa competenza anno 2010 € 999.906,00

Qualora al termine dell'anno residuino somme non distribuite per alcuni degli istituti contrattuali (progressione orizzontale, retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, compenso per i responsabili di categoria D, indennità varie), le stesse potranno essere utilizzate per incrementare il fondo "B" per la produttività individuale, al fine di garantire maggiori compensi correlati al merito ed all'impegno dei dipendenti.

La verifica delle risorse disponibili verrà effettuata nel mese di gennaio, anticipando alcune valutazioni da parte dei Dirigenti, in modo di garantire comunque l'erogazione di tutti i compensi entro il mese di marzo.

Art. 2

Compenso aggiuntivo

Al personale direttamente coinvolto nei progetti di miglioramento, premiati il 17 maggio nell'ambito del concorso promosso dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione "Premiamo i risultati", viene riconosciuto, esclusivamente per l'anno 2010, un compenso aggiuntivo, per valorizzare l'impegno dimostrato ed i risultati raggiunti,

Il budget, pari a 3.500,00 euro per ciascun progetto, verrà assegnato al Dirigente dell'Area che attribuirà un compenso al personale coinvolto, in considerazione del contributo individuale alla realizzazione del progetto, sulla base dei dati indicati nella candidatura al concorso.

Il premio sarà erogato entro il mese di ottobre 2010.

Art. 3

Rinvio

Per la disciplina degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata si fa riferimento al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 4.11.2009 ed alla relativa appendice sottoscritta in data 10.2.2010, nonché ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, alle norme del codice civile (libro 5° titolo II, capo 1°) ed alle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.

In caso di futuri miglioramenti disposti da disposizioni legislative o contrattuali o di nuove indicazioni contrattuali o di legge, le parti si riservano di riaprire il confronto sui diversi punti dell'accordo decentrato, al fine di ricercare ulteriori meccanismi per incentivare la produttività.

Si rinvia ad un successivo esame, se necessario, la verifica dell'applicazione delle disposizioni del presente contratto e l'eventuale modifica dello stesso.

Art. 4

Disposizioni finali

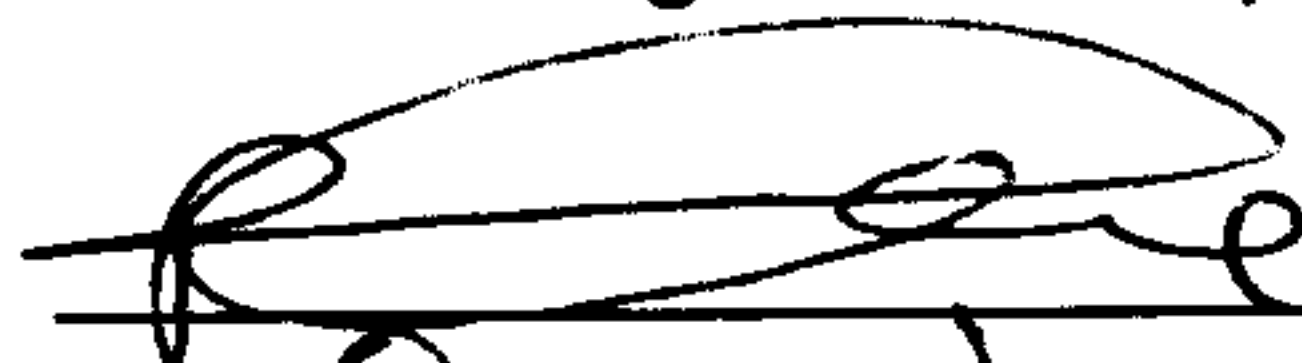
Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'Ente, esclusi i Dirigenti, ed ha validità per l'anno 2010.

Gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, fatti salvi i pagamenti già effettuati relativamente a quegli istituti di natura pluriennale inseriti nel Fondo (posizioni organizzative, indennità di turno, indennità di comparto).

Alla scadenza il presente contratto si rinnova automaticamente fino alla sottoscrizione di un nuovo accordo.

La parte pubblica si impegna a consegnare, su richiesta della parte sindacale, la documentazione necessaria al negoziato di cui sopra.

Per la delegazione di parte sindacale



Giovanni Di Mattia

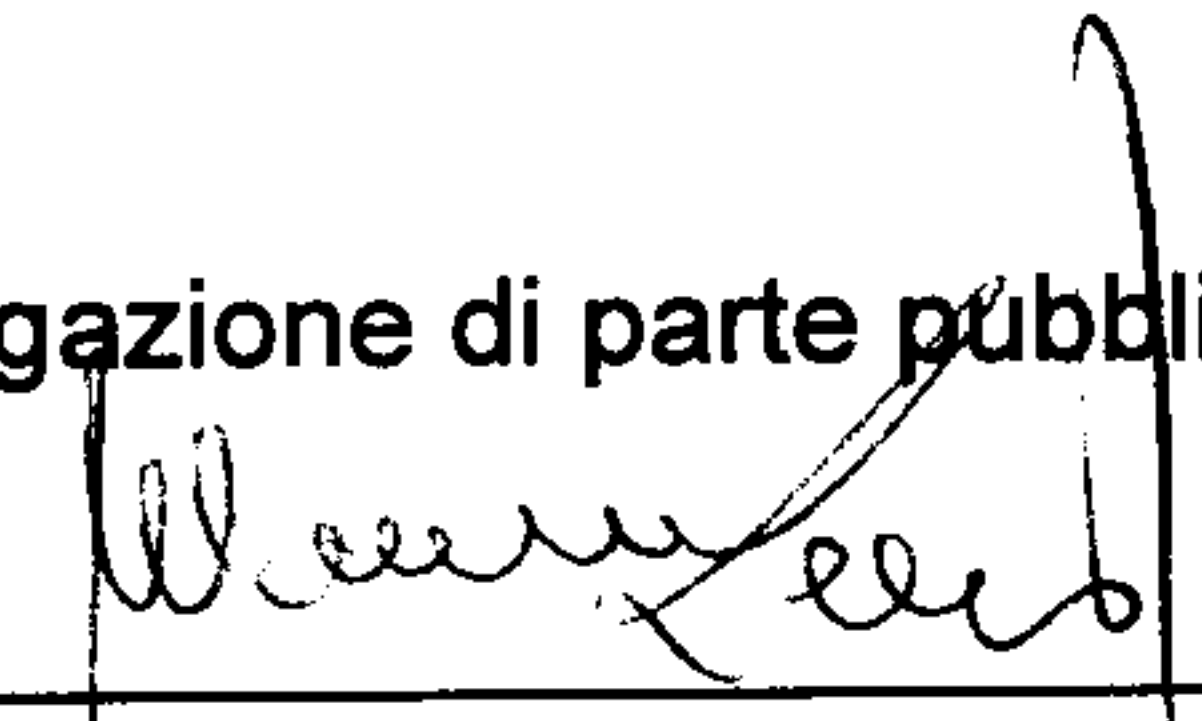
Elegante Finito

D. Paul

Giovanni Meboly

A4

Per la delegazione di parte pubblica



ALLEGATO AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2010

Per l'anno 2010 le risorse delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono determinate secondo quanto disposto:

- dagli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. biennio economico 2002-2003;
- dall'art.4 del C.C.N.L. biennio economico 2004-2005;
- dall'art.8 del C.C.N.L. biennio economico 2006-2007;
- dall'art.4 del C.C.N.L. biennio economico 2008-2009;

come indicato nel prospetto di seguito riportato:

PARTE CONSOLIDATA	
art. 31 - comma 2 - CCNL 2002/2005 Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità così definite: - importo consolidato derivante da determinazione fondo 2009 - importo del salario di anzianità del personale cessato nel 2009 da acquisire nel fondo (art. 4 - comma 2 - CCNL biennio economico 2000/2001) - maggiore importo delle progressioni orizzontali riconosciuto dal CCNL biennio economico 2008-2009 (per l'anno 2009)	487.767,00 1.654,00
art. 32 - comma 2 (confermato da dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL biennio economico 2004/2005) Incremento dello 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota dei dirigenti, nel rispetto della disposizione del comma 4 dello stesso articolo (la spesa del personale e' inferiore al 41% delle entrate correnti) = [21,73%]	17.557,00
art. 4 - comma 4 - CCNL biennio economico 2004/2005 Incremento delle risorse di cui all'art. 32 - comma 2 - del CCNL 2002/2005 di un ulteriore 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota dei dirigenti, nel rispetto della disposizione contenuta nel medesimo articolo (la spesa del personale e' inferiore al 41% delle entrate correnti) = [21,73%]	16.078,00
art. 32 - comma 7 (confermato da dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL biennio economico 2004/2005) Incremento dello 0,20% sul monte salari 2001, esclusa la quota dei dirigenti, nel rispetto della disposizione del comma 4, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	7.023,00
art. 8 - comma 5 - CCNL biennio economico 2006/2007 Incremento dello 0,60% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota dei dirigenti, nel rispetto della disposizione del medesimo art. 8, comma 5 (la spesa del personale e' inferiore al 41% delle entrate correnti) = [21,73%]	22.889,00
TOTALE PARTE CONSOLIDATA	552.968,00
PARTE VARIABILE	
art. 31 - comma 3 - CCNL 2002/2005 Risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità derivanti dall'applicazione di specifiche discipline come sotto descritto: art. 15 - comma 1 - lettera d) - CCNL 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4 comma 4 del CCNL 5.10.2001 (somme acquisite in applicazione della disciplina dell'art. 43 Legge 449/97: sponsorizzazioni, convenzioni per consulenze, contributi dell'utenza): 1) Quote dell'utenza per partecipazione ai Corsi ComUnica - conto 313011 - € 3.950,00 2) Quote dell'utenza per partecipazione ai corsi Mud - conto 313011 - € 1.063,53 3) Quote dell'utenza per partecipazione ai corsi su arbitrato e conciliazione - conto 313011 - € 875,00 4) Quote dell'utenza per servizio di verifica metrologica - conto 313009 - € 140.028,50 5) Contratto di sponsorizzazione Banca Pop. di Sondrio - conto 313009 - € 23.333,33 6) Quote rimborsate da Istat per rilevazione prezzi agricoli - conto 312013 - € 468,49 7) Contributo Infocamere per servizio di rilascio smart-card - conto 313009 - € 248,00 8) Rimborso spese legali per la difesa dell'Ente interamente gestita dal personale dipendente - € 1.470,00 Totale incassato € 171.436,85 - detratto il 20% quali spese di gestione = € 137.149,48 - percentuale considerata: 50%	68.575,00
art. 15 - comma 1 - lettera k) - CCNL 1.4.1999 come modificato dall'art. 4 comma 3 CCNL 5.10.2001: risorse che specifiche disposizioni di legge destinano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale: - Concorsi a premio € 29.946,00 (già al netto di IVA 20%) percentuale considerata: 30% + 990,00 anno precedente	9.281,00
art. 15 - comma 1 - lettera n) - Finanziamento dei progetti finalizzati	136.030,00
art. 15 - comma 2 - CCNL 1.4.1999 (integrazione delle risorse di una quota pari all'1,2% in misura annua del monte salari anno 1997 pari a € 2.460.160,6)	29.522,00
art. 15 - comma 5 - CCNL 1.4.1999 (incrementi correlati all'attivazione e/o ampliamento di servizi) 1) Unioncamere - Progetto Excelsior - totale incassato per spese personale € 990,00 2) Camera di Commercio di Milano - Progetto Saturno - totale incassato per spese di personale € 5.669,28 Totale incassato per spese di personale = € 6.659,28 - percentuale considerata 25%	1.665,00
3) attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti: 3.1) nuove modalità di gestione, elaborazione, fornitura e diffusione dei dati statistici ed economici all'utenza 3.2) attività di conservazione, scarto e riordino del materiale documentale e recupero di spazi all'interno dell'archivio camerale 3.3) riduzione dei tempi procedurali di concessione dei contributi alle imprese e maggiore trasparenza nell'uso delle risorse pubbliche 3.4) innovazione per l'internazionalizzazione delle imprese - richiesta on line del rilascio dei certificati d'origine 3.5) comunicazione unica e sviluppo dell'e government 3.6) rafforzamento delle attività di vigilanza e controllo del mercato a tutela del consumatore e sicurezza del prodotto 3.7) nuova organizzazione dei servizi erogati ai cittadini e alle imprese dagli uffici di front-office 3.8) aumento dell'investimento formativo per il personale in un quadro complessivo di contenimento dei costi 3.9) recupero margini di efficacia ed economicità nella conduzione degli impianti tecnologici 3.10) razionalizzazione della gestione informatica, aumento della sicurezza e conseguimento di risparmio energetico 3.11) miglioramento delle attività di pianificazione, controllo, misurazione e rendicontazione	201.500,00 365,00
TOTALE PARTE VARIABILE	446.938,00
TOTALE FONDO 2010	
	999.906,00