

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

GENNAIO 2011	Area Affari Istituzionali	Area Amministrativa e Ufficio di Staff	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	15	10	84	30	139
B. Assenze per altri motivi (2)	30	93	254	66	443
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	30	89	120	55	294
C. Numero di dipendenti (3)	20	40	73	27	160
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,8	0,3	1,2	1,1	0,9
E. Media assenze complessive (A+B/C)	2,3	2,6	4,6	3,6	3,6
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,8	0,4	3,0	1,5	1,8
G. Tasso medio di presenza (4)	88,75%	87,13%	76,85%	82,22%	81,81%
H. Tasso medio di assenza (5)	11,25%	12,88%	23,15%	17,78%	18,19%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	3,75%	1,75%	14,93%	7,59%	9,00%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

FEBBRAIO 2011	Area Affari Istituzionali	Area Amministrativa e Ufficio di Staff	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	19	5	63	3	90
B. Assenze per altri motivi (2)	27	52	196	44	319
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	19	44	72	33	168
C. Numero di dipendenti (3)	20	40	73	27	160
D. Media assenze per malattia (A/C)	1,0	0,1	0,9	0,1	0,6
E. Media assenze complessive (A+B/C)	2,3	1,4	3,5	1,7	2,6
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,4	0,3	2,6	0,5	1,5
G. Tasso medio di presenza (4)	87,89%	92,50%	81,33%	90,84%	86,55%
H. Tasso medio di assenza (5)	12,11%	7,50%	18,67%	9,16%	13,45%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	7,11%	1,71%	13,48%	2,73%	7,93%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

MARZO 2011	Area Affari Istituzionali	Area Amministrativa e Ufficio di Staff	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	13	5	45	3	66
B. Assenze per altri motivi (2)	41	52	236	48	377
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	20	42	97	40	199
C. Numero di dipendenti (3)	20	40	73	27	160
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,7	0,1	0,6	0,1	0,4
E. Media assenze complessive (A+B/C)	2,7	1,4	3,8	1,9	2,8
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,7	0,4	2,5	0,4	1,5
G. Tasso medio di presenza (4)	87,73%	93,52%	82,50%	91,41%	87,41%
H. Tasso medio di assenza (5)	12,27%	6,48%	17,50%	8,59%	12,59%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	7,73%	1,70%	11,46%	1,85%	6,93%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

APRILE 2011	Area Affari Istituzionali	Area Amministrativa e Ufficio di Staff	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	23	4	44	6	77
B. Assenze per altri motivi (2)	54	86	294	74	508
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	43	75	179	65	362
C. Numero di dipendenti (3)	20	40	72	27	159
D. Media assenze per malattia (A/C)	1,2	0,1	0,6	0,2	0,5
E. Media assenze complessive (A+B/C)	3,9	2,3	4,7	3,0	3,7
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,7	0,4	2,2	0,6	1,4
G. Tasso medio di presenza (4)	80,75%	88,75%	76,53%	85,19%	81,60%
H. Tasso medio di assenza (5)	19,25%	11,25%	23,47%	14,81%	18,40%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	8,50%	1,88%	11,04%	2,78%	7,01%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

MAGGIO 2011	Area Affari Istituzionali	Area Amministrativa e Ufficio di Staff	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	22	12	35	15	84
B. Assenze per altri motivi (2)	39	61	186	63	349
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	24	37	72	40	173
C. Numero di dipendenti (3)	20	40	72	27	159
D. Media assenze per malattia (A/C)	1,1	0,3	0,5	0,6	0,5
E. Media assenze complessive (A+B/C)	3,1	1,8	3,1	2,9	2,7
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,9	0,9	2,1	1,4	1,6
G. Tasso medio di presenza (4)	86,14%	91,70%	86,05%	86,87%	87,62%
H. Tasso medio di assenza (5)	13,86%	8,30%	13,95%	13,13%	12,38%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	8,41%	4,09%	9,41%	6,40%	7,43%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

GIUGNO 2011	Area Affari Istituzionali	Area Amministrativa e Ufficio di Staff	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	11	13	11	16	51
B. Assenze per altri motivi (2)	71	115	295	82	563
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	43	104	183	70	400
C. Numero di dipendenti (3)	20	40	72	27	159
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,6	0,3	0,2	0,6	0,3
E. Media assenze complessive (A+B/C)	4,1	3,2	4,3	3,6	3,9
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	2,0	0,6	1,7	1,0	1,3
G. Tasso medio di presenza (4)	80,48%	84,76%	79,76%	82,72%	81,61%
H. Tasso medio di assenza (5)	19,52%	15,24%	20,24%	17,28%	18,39%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	9,29%	2,86%	8,13%	4,94%	6,41%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

LUGLIO 2011	Area Affari Istituzionali	Area Amministrativa e Ufficio di Staff	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	21	1	8	22	52
B. Assenze per altri motivi (2)	108	222	414	125	869
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	82	216	303	121	722
C. Numero di dipendenti (3)	20	40	73	27	160
D. Media assenze per malattia (A/C)	1,1	0,0	0,1	0,8	0,3
E. Media assenze complessive (A+B/C)	6,5	5,6	5,8	5,4	5,8
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	2,4	0,2	1,6	1,0	1,2
G. Tasso medio di presenza (4)	69,29%	73,45%	72,47%	74,07%	72,59%
H. Tasso medio di assenza (5)	30,71%	26,55%	27,53%	25,93%	27,41%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	11,19%	0,83%	7,76%	4,59%	5,92%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

AGOSTO 2011	Area Affari Istituzionali	Area Amministrativa e Ufficio di Staff	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	24	0	14	21	59
B. Assenze per altri motivi (2)	127	253	580	139	1099
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	100	244	505	124	973
C. Numero di dipendenti (3)	20	40	73	27	160
D. Media assenze per malattia (A/C)	1,2	0,0	0,2	0,8	0,4
E. Media assenze complessive (A+B/C)	7,6	6,3	8,1	5,9	7,2
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	2,6	0,2	1,2	1,3	1,2
G. Tasso medio di presenza (4)	65,68%	71,25%	63,01%	73,06%	67,10%
H. Tasso medio di assenza (5)	34,32%	28,75%	36,99%	26,94%	32,90%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	11,59%	1,02%	5,54%	6,06%	5,26%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

SETTEMBRE 2011	Area Affari Istituzionali	Area Amministrativa e Ufficio di Staff	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	13	9	19	6	47
B. Assenze per altri motivi (2)	101	131	346	97	675
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	72	112	226	82	492
C. Numero di dipendenti (3)	20	40	73	27	160
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,7	0,2	0,3	0,2	0,3
E. Media assenze complessive (A+B/C)	5,7	3,5	5,0	3,8	4,5
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	2,1	0,7	1,9	0,8	1,4
G. Tasso medio di presenza (4)	74,09%	84,09%	77,27%	82,66%	79,49%
H. Tasso medio di assenza (5)	25,91%	15,91%	22,73%	17,34%	20,51%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	9,55%	3,18%	8,66%	3,54%	6,53%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

OTTOBRE 2011	Area Affari Istituzionali	Area Amministrativa e Ufficio di Staff	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	8	30	27	21	86
B. Assenze per altri motivi (2)	51	52	166	64	333
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	18	45	88	53	204
C. Numero di dipendenti (3)	20	40	73	28	161
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,4	0,8	0,4	0,8	0,5
E. Media assenze complessive (A+B/C)	3,0	2,1	2,6	3,0	2,6
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	2,1	0,9	1,4	1,1	1,3
G. Tasso medio di presenza (4)	85,95%	90,24%	87,41%	85,54%	87,61%
H. Tasso medio di assenza (5)	14,05%	9,76%	12,59%	14,46%	12,39%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	9,76%	4,40%	6,85%	5,44%	6,36%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

NOVEMBRE 2011	Area Affari Istituzionali	Area Amministrativa e Ufficio di Staff	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	10	7	64	23	104
B. Assenze per altri motivi (2)	50	50	156	57	313
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	26	38	92	36	192
C. Numero di dipendenti (3)	20	40	73	28	161
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,5	0,2	0,9	0,8	0,6
E. Media assenze complessive (A+B/C)	3,0	1,4	3,0	2,9	2,6
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,7	0,5	1,8	1,6	1,4
G. Tasso medio di presenza (4)	85,71%	93,21%	85,65%	86,39%	87,67%
H. Tasso medio di assenza (5)	14,29%	6,79%	14,35%	13,61%	12,33%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	8,10%	2,26%	8,35%	7,48%	6,65%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

DICEMBRE 2011	Area Affari Istituzionali	Area Amministrativa e Ufficio di Staff	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	0	68	10	78
B. Assenze per altri motivi (2)	90	151	282	83	606
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	73	135	206	66	480
C. Numero di dipendenti (3)	20	40	73	27	160
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,0	0,9	0,4	0,5
E. Media assenze complessive (A+B/C)	4,5	3,8	4,8	3,4	4,3
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,9	0,4	2,0	1,0	1,3
G. Tasso medio di presenza (4)	77,50%	81,13%	76,03%	82,78%	78,63%
H. Tasso medio di assenza (5)	22,50%	18,88%	23,97%	17,22%	21,38%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	4,25%	2,00%	9,86%	5,00%	6,38%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.