



<b>Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura Brescia</b>		
--	--	--

---

Allegato alla determinazione n. 7/SG del 16/1/2025

**PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA - LAVORO**

**PSCL**

*(DL 34/2020 - art. 229 c.4  
decreto interministeriale n. 179 12/5/2021 - art. 3 c.5)*

## Indice

pag. 3	- introduzione - contesto di riferimento
pag. 5	- analisi delle condizioni strutturali dell'azienda
pag. 6	- analisi dell'offerta di trasporto
pag. 8	- analisi degli spostamenti casa - lavoro, delle modalità abituali di spostamento, della propensione al cambiamento
pag. 9	- descrizione delle misure da implementare
pag. 12	- definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure
pag. 13	- programma di implementazione
pag. 13	- programma di monitoraggio

Camera di Commercio di Brescia	Stesura 15/1/2025
PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA - LAVORO	pag. 2/13

## INTRODUZIONE

Il mobility management è l'insieme delle iniziative che ciascun Ente, sia pubblico che privato, pone in essere per gestire la mobilità dei propri lavoratori, con particolare attenzione agli spostamenti sistematici casa-lavoro-casa. Figura di riferimento per l'implementazione delle suddette iniziative è il mobility manager la cui attività è volta a promuovere forme di mobilità sostenibili, da un punto di vista ambientale, economico e sociale, e il conseguente cambiamento degli atteggiamenti e delle abitudini degli utenti.

Il Decreto Legge n. 34 del 19 maggio 2020, c.d. "Decreto Rilancio", convertito con Legge n. 77 del 17 luglio 2020, recante "Misure per incentivare la mobilità sostenibile", al comma 4 dell'articolo 229 dispone che *"Al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale, le imprese e le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti sono tenute ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un piano degli spostamenti casa-lavoro del proprio personale dipendente finalizzato alla riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale nominando, a tal fine, un mobility manager con funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile"*.

L'obiettivo della norma è consentire la riduzione strutturale e permanente dell'impatto ambientale derivante dal traffico veicolare nelle aree urbane e metropolitane, promuovendo la realizzazione di interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità delle persone che consentano la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato motorizzato individuale negli spostamenti sistematici casa-lavoro e favoriscano il decongestionamento del traffico veicolare.

Con il Decreto Interministeriale n. 179 del 12 maggio 2021, sottoscritto dal Ministro della Transizione Ecologica di concerto con il Ministro delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili, è stata data attuazione alla norma sopra richiamata, definendo le figure, le funzioni e i requisiti dei mobility manager aziendali e dei mobility manager d'area e indicando sommariamente i contenuti, le finalità e le modalità di adozione e aggiornamento del "Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro - PSCL". Il Decreto Interministeriale n. 179/2021 ha rappresentato l'occasione per una prima e organica disciplina della tematica relativa alla mobilità dei dipendenti delle unità organizzative aziendali più complesse e delle figure di riferimento per le iniziative di mobilità sostenibile. In particolare, è stata valorizzata la necessaria collaborazione e sinergia tra le realtà

Camera di Commercio di Brescia	Stesura 15/1/2025
PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA - LAVORO	pag. 3/13

aziendali e quindi i rispettivi mobility manager e il Comune di riferimento, attraverso il previsto raccordo delle singole iniziative e proposte da parte del mobility manager d'area.

La Camera di Commercio ha nominato il sottoscritto Marco Mosca come proprio mobility manager con determinazione n. 107/SG/2021.

Camera di Commercio di Brescia	Stesura 15/1/2025
PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA - LAVORO	pag. 4/13

**ANALISI DELLE CONDIZIONI STRUTTURALI DELL'AZIENDA**

<b>1 LOCALIZZAZIONE</b>		
1.1 denominazione	Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura	
1.2 Comune	Brescia	
1.3 indirizzo	via Einaudi, 23	
1.4 Cap	25121	
<b>2 PERSONALE DIPENDENTE</b>		
2.1 NUMERO TOTALE	n. 133 dipendenti di ruolo	
2.1.1 numero personale dipendente a tempo pieno	n. 115	
2.1.2 numero personale dipendente a tempo parziale	n. 18	
<b>3 ORARIO DI LAVORO</b>		
3.1 orario di apertura	presenza	da remoto
	7:45 - lunedì	7:00 - lunedì
	7:45 - martedì	7:00 - martedì
	7:45 - mercoledì	7:00 - mercoledì
	7:45 - giovedì	7:00 - giovedì
	7:45 - venerdì	7:00 - venerdì
	chiuso - sabato chiuso - domenica	chiuso - sabato chiuso - domenica
3.2 orario di chiusura	presenza	da remoto
	18:00 - lunedì	21:00 - lunedì
	18:00 - martedì	21:00 - martedì
	18:00 - mercoledì	21:00 - mercoledì
	18:00 - giovedì	21:00 - giovedì
	15:00 - venerdì	21:00 - venerdì
	chiuso - sabato chiuso - domenica	chiuso - sabato chiuso - domenica
<b>4 RISORSE SERVIZI E DOTAZIONI AZIENDALI</b>		
<b>4.1 RISORSE PER LA GESTIONE DELLA MOBILITA' DEI DIPENDENTI</b>		
4.1.1 budget annuale dedicato (iva compresa)	€ 570,00 carburante, pedaggi, lavaggio € 3.565,56 noleggio Panda € 4.961,20 noleggio Doblò	
4.1.2 risorse umane dedicate	n. 9 (n. 1 mobility manager + n. 6 portineria + n. 2 per park Palagiustizia e autorimessa sede)	
<b>4.2 SERVIZI DI TRASPORTO PER I DIPENDENTI</b>		

Camera di Commercio di Brescia	Stesura 15/1/2025
PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA - LAVORO	pag. 5/13

4.2.1 Navetta aziendale	no
4.2.2 automobili aziendali	n. 2
4.2.3 moto, biciclette, monopattini aziendali	no
4.2.4 car sharing aziendale	no
4.2.5 piattaforma di car-pooling aziendale	no
<b>4.3 INCENTIVI/BUONI MOBILITA' PER I DIPENDENTI</b>	
4.3.1 incentivi/sconti per l'acquisto di abbonamenti al TLP (trasporto locale pubblico)	no
4.3.2 incentivi/sconti per l'acquisto di SHARING MOBILITY	no
4.3.3 incentivi all'uso della bicicletta (bike to work)	deposito coperto per le bici, con spogliatoio, bagno e doccia - accesso da via B. Croce, 6 in caso di pioggia e negli orari di presidio della portineria camerale - 7:45 - 18:00
<b>4.4 AREE DI SOSTA RISERVATE AI DIPENDENTI</b>	
4.4.1 numero posti auto	n. 52 riservati a specifiche categorie definite con ordine di servizio n. 15/SG/2015
4.4.2 numero posti moto	accesso consentito in autorimessa con gli stessi criteri delle auto
4.4.3 numero posti bici	n. 16 posti - rastrelliera esterna di libero utilizzo
4.4.4 zona deposito monopattini	no
4.5 spogliatoi con la presenza di docce	n. 1
4.6 mensa aziendale	convenzione con buoni pasto
4.7 strumenti di comunicazione aziendale	Gmail
<b>OFFERTA DI TRASPORTO NEI PRESSI DELLA SEDE AZIENDALE (distanza max 500 m)</b>	
5.1 nodi di interscambio	Park Prealpino c/o st <u>Metro</u> - 21 min Park S. Eufemia c/o St <u>Metro</u> - 24 min Park Stazione <u>Ferrovia</u> 750 m
5.2 stazioni ferroviarie	Stazione FS di Brescia 750 m
5.3 stazioni metro	in Piazza Vittoria 600 m presso Stazione FS 650 m

Camera di Commercio di Brescia	Stesura 15/1/2025
PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA - LAVORO	pag. 6/13

5.4 fermate bus	Via Vittorio Emanuele II 140 m Via XX Settembre 260 m
5.5 zona servita da car sharing	E-vai Point Brescia nei pressi della stazione FS - 700 m
5.6 zona servita da scooter sharing	no
5.7 zona servita da bike sharing	Bici-mia Largo Zanardelli - 130 m Bici-mia via Moretto - 150 m
5.7 zona servita da monopattini sharing	Bici-mia elettriche C.sa Zanardelli - 350 m
5.9 piste ciclabili - ciclopedonali	Pista di via XX settembre - 200 m centro storico - 10 m
5.10 aree di sosta	Park Palagiustizia 550 m Park Stazione ferroviaria 750 m Park Autosilo 300 m Park piazza don Sturzo 10 m
5.11 Area pedonale/ZTL	Centro storico/ZTL - 10 m

Camera di Commercio di Brescia	Stesura 15/1/2025
PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA - LAVORO	pag. 7/13

**ANALISI DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO, DELLE MODALITÀ ABITUALI DI SPOSTAMENTO, DELLA PROPENSIONE AL CAMBIAMENTO NEGLI SPOSTAMENTI.**

Per l'analisi degli spostamenti, delle modalità abituali e della propensione al cambiamento di tali modalità è stato somministrato un questionario ai dipendenti nel corso del 2024 in modo da fotografare una situazione assestata dopo la sottoscrizione (nel 2023) dei nuovi contratti di lavoro individuali con i quali la Camera di Commercio ha confermato lo smart working in modalità ordinaria per la quasi totalità dei propri dipendenti.

Il riepilogo dei risultati ottenuti è allegato all'istruttoria LEED avviata nel corso del 2024 e descritta di seguito.

Camera di Commercio di Brescia	Stesura 15/1/2025
PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA - LAVORO	pag. 8/13



## **DESCRIZIONE DELLE MISURE IMPLEMENTATE**

Si elencano di seguito le misure già attuate da parte della Camera di Commercio.

La misura più significativa è stata la decisione di candidare la Camera di Commercio per la certificazione LEED, questo attiva un processo continuo di miglioramento anche in termini di mobilità casa-lavoro.

### **Risorse servizi e dotazioni aziendali**

Oltre all'auto diesel Fiorino (det. 92/AMM/2021), in dotazione per garantire le percorrenze più lunghe, la Camera ha acquisito per 5 anni con determinazione n. 78/SG/2021 una Renault Kangoo full elettric per le attività ispettive metriche.

### **Incentivi/buoni mobilità' per i dipendenti**

#### **Parcheggio scontato**

La Camera ha rinnovato, in seguito a determinazione n. 50/AMM del 16/6/2023, una convenzione con Brescia Mobilità SpA per la locazione di posti auto al parcheggio *Palagiustizia* per la sottoscrizione di abbonamenti, per i dipendenti camerale a tariffe agevolate da agosto 2023 a luglio 2026.

#### **Tariffe agevolate per i mezzi pubblici utilizzati dai dipendenti**

Per promuovere l'utilizzo del trasporto pubblico in alternativa all'auto di proprietà per recarsi al lavoro, la Camera ha sottoscritto una Convenzione con Brescia Trasporti S.p.a con determina n. 88/AMM del 1/10/2024, valida tre anni, per la sottoscrizione di abbonamenti da parte dei dipendenti per l'uso dei mezzi pubblici urbani nella tratta casa-lavoro a tariffe agevolate. Nel 2024 n. 7 dipendenti hanno fruito dello sconto promosso.

#### **Incentivi all'uso della bicicletta (bike to work)**

La Camera:

- ha acquistato nel 2006 una rastrelliera con n. 16 posti bici collocata su spazio dedicato a livello marciapiede in via B. Croce per utilizzo libero
- ha realizzato dal 2012 un deposito bici coperto ad uso dei dipendenti, con spogliatoio, bagno e doccia. L'accesso da via B. Croce, 6 (piano -1) è consentito negli orari di presidio della portineria

#### **Sala ristoro**

Dal 17/4/2023 è stata allestita in seguito ad ordine di servizio n. 12/SG del 11/4/2023 una sala ristoro per i dipendenti dotata di

Camera di Commercio di Brescia	Stesura 15/1/2025
PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA - LAVORO	pag. 9/13

frigorifero e microonde, tovaglie di carta, panni per la pulizia usa e getta per il consumo di pasti di lavoro già confezionati. La sala ha 6 posti ed è utilizzata in autonomia da gruppi di dipendenti previa prenotazione su un calendario condiviso sulla intranet aziendale articolato in quattro slot da 30 minuti nell'arco della pausa pranzo.

#### **AREE DI SOSTA RISERVATE AI DIPENDENTI**

La Camera autorizza l'accesso di auto o moto all'autorimessa della sede camerale:

- per alcuni ruoli definiti nell'ordine di servizio richiamato al punto 4.4.1 delle condizioni strutturali dell'azienda
- su autorizzazione del Segretario Generale o del Presidente
- per i dipendenti camerale della sede distaccata in missione presso la sede principale,
- per i dipendenti camerale in servizio straordinario il sabato o nei giorni festivi, purché siano attivati i presidi di sicurezza,
- per le dipendenti camerale in gravidanza o allattamento fino all'anno di vita del figlio,
- per i dipendenti camerale durante il periodo di cure riabilitative agli arti, limitatamente al periodo necessario della cura.

#### **Strumenti di comunicazione aziendale**

La Camera ha acquisito dal 2019, come strumento di comunicazione aziendale per tutti i dipendenti, il pacchetto di collaboration Gsuite di Google (GMail, Meet, ecc.).

#### **SMART WORKING**

La Camera ha adottato lo smart working, misura che azzerava ogni spostamento casa-lavoro:

- dal 2018 per alcune funzioni camerale (PO, dirigenti, alcune specifiche professionalità);
- dal 1/3/2020 alla quasi totalità dei dipendenti in occasione della pandemia Covid-19 senza limiti di presenza;
- dal 1/11/2021 in forma ordinaria per la quasi totalità dei dipendenti articolati in due giorni da remoto e tre in presenza oppure per particolari situazioni in quattro giorni da remoto e uno in presenza;
- dal 14/12/2023 è stato inoltre approvato con delibera del Consiglio n. 19/C il regolamento per lo smart working

Camera di Commercio di Brescia	Stesura 15/1/2025
PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA - LAVORO	pag. 10/13

ordinario.

#### **PARTECIPAZIONI A INIZIATIVE DEL MOBILITY MANAGER PROVINCIALE**

Si è partecipato ai seguenti incontri promossi dal MM provinciale:

- 21/9/2023 incontro/convegno dei MM aziendali presso il Parco dell'acqua;
- 19/6/2024 VIII incontro dei MM della provincia di Brescia.

#### **Certificazione LEED**

Con determina n. 89/AMM del 2/10/2024 si è inoltre affidata l'istruttoria della certificazione LEED della sede camerale alla Greenwich srl.

La certificazione dell'immobile LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) non è un adempimento obbligatorio ma è un'opzione con adesione volontaria, orientata alla sostenibilità che riconosce le prestazioni dell'edificio riguardo: il risparmio energetico ed idrico, la riduzione delle emissioni di CO2, il miglioramento della qualità ecologica degli interni, i materiali e le risorse impiegati, il progetto e la scelta del sito.

La LEED è stata sviluppata dallo U.S. Green Building Council (USGBC), il sistema si basa sull'attribuzione di "crediti" per ciascun requisito. La somma dei crediti costituisce i 4 livelli di certificazione: base, oro, argento, platino.

La certificazione dell'edificio nell'ultima versione del protocollo americano, si basa su una checklist suddivisa in otto categorie: Trasporto e Ubicazione (LT), Sostenibilità del sito (SS), Efficienza risorse idriche (WE), Energia e Atmosfera (EA), Materiali e Risorse (MR), Qualità degli ambienti interni (IEQ), Innovazione (I), Priorità Regionale (PR).

Camera di Commercio di Brescia	Stesura 15/1/2025
PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA - LAVORO	pag. 11/13

## **RISULTATI**

La misurazione degli effetti delle misure adottate in termini di esternalità, è stata effettuata mediante la somministrazione di un questionario ai dipendenti da parte di Greenwich srl, nell'ambito dell'istruttoria LEED avviata nel 2024 che ha evidenziato come l'effetto della diffusione del lavoro a distanza abbia comportato benefici ambientali pari a 1.505 tonnellate di CO2 risparmiata e benefici in termini di tempo per gli spostamenti casa-lavoro.

Sulla base dei dati rilevati attraverso il questionario si è giunti al calcolo della CO2 risparmiata utilizzando il calcolatore messo disposizione da OpenCO2.net, una piattaforma sviluppata per misurare la propria impronta ecologica e verificare i differenti impatti delle scelte individuali sulle emissioni di CO2.

Questi risultati sono stati rendicontati nel PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) aziendale e nel Bilancio di sostenibilità 2023.

## **MISURE ULTERIORI DA IMPLEMENTARE**

1. Riorganizzare la presenza nella sede anche attraverso possibili potenziamenti dello smart work in relazione alla necessità di ridurre la presenza nella sede in concomitanza con le fasi acute dei lavori straordinari di consolidamento antisismico previsti nel periodo 2025-2026.
2. Somministrare un questionario ai dipendenti dopo aver terminato l'intervento di consolidamento antisismico della sede nel 2026 per l'analisi degli spostamenti, delle modalità abituali e della propensione al cambiamento di tali modalità.
3. Concludere l'istruttoria con Greenwich per la successiva certificazione LEED dell'edificio.

Camera di Commercio di Brescia	Stesura 15/1/2025
PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA - LAVORO	pag. 12/13

**DEFINIZIONE DEI BENEFICI CONSEGUIBILI CON L'ATTUAZIONE DELLE MISURE**

**- PROGRAMMA DI IMPLEMENTAZIONE**

1. Riduzione del traffico e delle emissioni di CO2 in conseguenza del lavoro da remoto.
2. Facilitare l'utilizzo dei mezzi pubblici anche con la promozione di tariffe scontate per i dipendenti.

**PROGRAMMA DI MONITORAGGIO**

Si prevede il monitoraggio annuale dello stato di attuazione delle misure da implementare.

Il mobility manager  
(Marco Mosca)

IL SEGRETARIO GENERALE  
(dr Massimo Ziletti)

Camera di Commercio di Brescia	Stesura 15/1/2025
PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA - LAVORO	pag. 13/13