



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA

Brescia, 9/12/2024

**DETERMINAZIONE N. 211/SG: INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE -
ATTRIBUZIONE E RINNOVO**

IL SEGRETARIO GENERALE

con la capacità e con i poteri del privato datore di lavoro, che gli sono riconosciuti in virtù dell'art. 5 c. 2 del D.Lgs. 165/2001;

premesso che i rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono disciplinati dalle disposizioni del Codice Civile, dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa nonché dai contratti collettivi nazionali di lavoro, mentre i rapporti individuali sono regolati da contratti individuali, come disposto dall'art. 2, commi 2 e 3, del citato D.Lgs. n. 165/2001;

ricordato che il C.C.N.L. del Comparto Regioni-Enti Locali, sottoscritto in data 31.3.1999, aveva previsto per il personale della categoria "D" l'istituzione di un'area delle posizioni organizzative;

tenuto conto che il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.5.2018, aveva previsto un nuovo assetto delle posizioni organizzative, previa determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 dello stesso CCNL;

richiamata la deliberazione n.9/C dell'8.11.2018 con la quale il Consiglio camerale aveva approvato i criteri generali per la definizione delle posizioni organizzative, secondo le disposizioni contrattuali all'epoca vigenti;

preso atto che il nuovo C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16.11.2022, è nuovamente intervenuto sulla disciplina giuridica ed economica degli incarichi di posizione organizzativa, oggi denominati di Elevata Qualificazione, in stretta correlazione all'introduzione, nel nuovo ordinamento professionale, dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (già categoria "D" del precedente ordinamento professionale);

visto che l'assetto complessivo ed esaustivo di tale disciplina (Capo II del Titolo III del C.C.N.L. 16/11/2022, artt. 16 e ss.) è rimasto, in linea di massima, analogo a quello precedente, mantenendosi invariato per quanto concerne i criteri

di conferimento e la graduazione degli incarichi, come approvati con la citata deliberazione n.9/C del 8.11.2018;

ricordato che con determinazione n. 167/SG del 14.12.2021 erano stati rinnovati gli incarichi delle posizioni organizzative ai dipendenti Apparato Antonio, Milva Gregorini, Laura Giusti, Roberto Mellini, Marco Mosca, Beatrice Nardo, Orietta Pedrana, Maria Emma Sacco e Liviana Ventura, fino al 31.12.2024, sulla base dei criteri generali approvati con deliberazione del Consiglio camerale n. 9/C del 8.11.2018;

considerato, pertanto, che gli incarichi di Elevata Qualificazione possono essere rinnovati o attribuiti in conformità alle disposizioni regolamentari in essere, ovvero sulla base e per effetto di un incarico a termine, conferito nell'area esplicitamente prevista dal nuovo C.C.N.L. Del 16.11.2022;

tenuto conto che l'attuale disciplina consente il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione, relativi a posizioni di lavoro che richiedono responsabilità amministrative e di risultato in ordine alle funzioni specialistiche e/o amministrative affidate, a supporto dell'azione amministrativa per il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente;

richiamato l'ordine di servizio n. 12 del 30.9.2024 che ha ridefinito la struttura organizzativa dell'Ente, con una complessiva revisione del modello organizzativo interno, per consentire una configurazione dell'Ente rispondente alle potenzialità di sviluppo e di miglioramento dei servizi, in coerenza con il Piano di sviluppo organizzativo, approvato dalla Giunta con deliberazione n. 2 del 18.1.2021;

considerato che la revisione della struttura organizzativa dell'Ente ha inciso sulla definizione delle posizioni di Elevata Qualificazione, prevedendo una nuova posizione di Elevata Qualificazione presso l'Ufficio Promozione Imprese e Territorio, collocato nell'Area Promozione e Regolazione del Mercato, al fine di garantire il necessario supporto funzionale alla Dirigente;

preso atto, inoltre, che per effetto delle dimissioni del dr Roberto Mellini, titolare di incarico di Posizione Organizzativa (ora Elevata Qualificazione) del Servizio Risorse Umane, collocato nell'Area Amministrativa, si rende necessario procedere alla copertura di tale posizione, a far data dal 1° marzo 2025;

ricordato che con provvedimento n. 171/SG del 15.10.2024 è stato approvato il bando di selezione comparativa per il conferimento di due incarichi di Elevata Qualificazione, di cui uno presso l'Ufficio Promozione Imprese e Territorio, con decorrenza 1° gennaio 2025, e l'altro presso il Servizio Risorse Umane, con decorrenza 1° marzo 2025;

preso atto che entro il termine di scadenza del bando sono

pervenute n. 3 domande;

viste le risultanze della valutazione comparativa delle domande, effettuata dal Segretario Generale congiuntamente con le Dirigenti, al fine di determinare quelle più rispondenti agli incarichi da ricoprire, come risulta dal verbale del 20 novembre 2024, in base al quale sono stati individuati come idonei i candidati Rovetta Silvio e Firrito Eleonora;

visto il verbale del 2 dicembre 2024 relativo alla pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione e alla determinazione del relativo valore economico della retribuzione di posizione, secondo i criteri generali approvati dal Consiglio camerale con deliberazione n. 9/C del 8.11.2018;

ricordato che gli incarichi di Elevata Qualificazione sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, come previsto dall'art. 18 del C.C.N.L. 16.7.2022;

considerato che il trattamento economico accessorio del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, e assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.N.L.;

considerato che il fondo destinato al finanziamento della retribuzione degli incarichi dell'Elevata Qualificazione, che ammonta complessivamente a € 190.787,18, è sufficientemente capiente per permettere l'attribuzione dei nuovi importi della retribuzione di posizione derivanti dalla pesatura degli incarichi;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, come da ultimo approvato con deliberazione del Consiglio Camerale n. 14/c del 3 novembre 2022, che dispone in tema di ripartizione dei compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 165/2001;

vista la ripartizione degli stanziamenti iscritti nei budget direzionali per l'anno 2024, come disposta con determinazione del Segretario Generale n. 1/SG del 2.1.2024 e successive modifiche ed integrazioni;

d e t e r m i n a

- a) di attribuire gli incarichi di Elevata Qualificazione ai dipendenti di seguito individuati, sulla base della graduazione effettuata, con la retribuzione di posizione annua indicata e la decorrenza specificata, con assorbimento di ogni altra competenza accessoria e indennità prevista dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario:

NOMINATIVO	POSIZIONE	PUNTEGGIO PESATURA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA	PERIODO
Apparato Antonio	Affari generali e relazioni esterne	42,7	€ 16.000,00	1.1.2025 - 31.12.2027
Giusti Laura	Impresa in un giorno	24	€ 9.000,00	1.1.2025 - 31.12.2027
Gregorini Milva	Organi Istituzionali	42,7	€ 16.000,00	1.1.2025 - 31.12.2027
Mosca Marco	Provveditorato, Prevenzione e Protezione e ICT	42,7	€ 16.000,00	1.1.2025 - 31.12.2027
Pedrana Orietta	Attività Giuridiche e Qualità dell'Informazione	42,7	€ 16.000,00	1.1.2025 - 31.12.2027
Rovetta Silvio	Promozione imprese e territorio	32	€ 12.000,00	1.1.2025 - 31.12.2027
Sacco Maria	Risorse finanziarie e patrimonio	48	€ 18.000,00	1.1.2025 - 31.12.2027
Ventura Liviana	Innovazione per l'impresa	42,7	€ 16.000,00	1.1.2025 - 31.12.2027
Mellini Roberto	Risorse umane	42,7	€ 16.000,00*	1.1.2025 - 28.2.2025
Firrito Eleonora				1.3.2025 - 31.12.2027

(*) importo da proporzionare al periodo di copertura dell'incarico nell'anno di riferimento

- b) di destinare alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, da corrispondere secondo il sistema di valutazione delle posizioni organizzative approvato con determinazione n.154/SG del 15.11.2021;
- c) di procedere alla sottoscrizione dei relativi contratti individuali di incarico per gli aspetti giuridici ed economici del rapporto di lavoro.

IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)