



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA

Brescia, 12/11/2024

DETERMINAZIONE N. 187/SG: CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI PER IL RUP E LE FUNZIONI TECNICHE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI BRESCIA, PREVISTI DAL D.LGS. N. 36/2023 - CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI

IL SEGRETARIO GENERALE

con la capacità e con i poteri del privato datore di lavoro, che gli sono riconosciuti in virtù dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;

premesso che i rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono disciplinati dalle disposizioni del Codice Civile, dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa nonché dai contratti collettivi nazionali di lavoro, mentre i rapporti individuali sono regolati da contratti individuali, come disposto dall'art. 2, commi 2 e 3, del citato D.Lgs. n.165/2001;

richiamata la precedente disciplina in tema di appalti pubblici recata dal D.Lgs 50/2016, che regolamentava le procedure degli appalti pubblici e che aveva introdotto forme di incentivazione per il Responsabile Unico del Procedimento amministrativo (RUP), i collaboratori e per le funzioni tecniche;

ricordato che, in attuazione di quanto sopra, con determinazione n. 128/SG del 15.12.2017 venivano approvati i Criteri generali per la ripartizione del fondo di incentivazione delle funzioni tecniche;

preso atto che il D.Lgs. n. 36/2023 ha modificato il sistema di incentivazione per il RUP e per le funzioni tecniche;

richiamato il "Regolamento per l'affidamento diretto di lavori, servizi e forniture sottosoglia" della Camera di Commercio di Brescia, approvato con deliberazione del Consiglio camerale n. 6/C del 8/5/2024 e, nello specifico, la sezione IV del citato regolamento;

richiamata la citata precedente determinazione n. 128/SG del 15/12/2017, con la quale venivano approvati i Criteri generali per la costituzione e ripartizione del fondo di incentivazione delle funzioni tecniche, in attuazione del contratto decentrato sottoscritto il 24/10/2017;

ritenuto necessario, in conseguenza della citata

deliberazione, aggiornare i criteri generali adottati dall'Ente per la ripartizione degli incentivi al personale interno, al fine di conformarlo alla disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;

preso atto che l'art. 45 co. 3 del vigente codice dei contratti pubblici, come anche interpretato dalla Relazione al codice, stabilisce che gli incentivi per funzioni tecniche sono erogati direttamente al personale dipendente, senza ricorso alla previa fissazione dei criteri in sede di contrattazione decentrata integrativa e senza la confluenza nel fondo per l'incentivazione, così come, invece, era previsto dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, determinandosi, dunque, una notevole semplificazione sul piano finanziario, amministrativo e contabile;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, come da ultimo approvato con deliberazione del Consiglio Camerale n. 14/c del 3 novembre 2022, che dispone in tema di ripartizione dei compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 165/2001;

d e t e r m i n a

di approvare i criteri generali per la ripartizione degli incentivi per il RUP e le funzioni tecniche della Camera di Commercio di Brescia, previsti dal D.Lgs. n. 36/2023 - "Codice dei contratti pubblici", allegati al presente provvedimento quale parte integrante, che sostituiscono la precedente disciplina approvata con determinazione n. 128/SG del 15/12/2017.

IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)