



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA

Brescia, 31/07/2024

DETERMINAZIONE N. 135/SG: MISURE PER FAVORIRE L'ACCESSIBILITA' E L'INCLUSIONE PRESSO LA CAMERA DI COMMERCIO DI BRESCIA - NOMINA RESPONSABILI

IL SEGRETARIO GENERALE

con la capacità e con i poteri del privato datore di lavoro, che gli sono riconosciuti in virtù dell'art.5, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001;

premesso che i rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono disciplinati dalle disposizioni del Codice Civile, dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa nonché dai contratti collettivi nazionali di lavoro, mentre i rapporti individuali sono regolati da contratti individuali, come disposto dall'art.2, commi 2 e 3, del citato D.Lgs. n.165/2001;

richiamato il Decreto Legislativo 13 dicembre 2023 n. 222, recante "*Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227*", che si pone l'obiettivo di garantire l'accessibilità alle pubbliche amministrazioni da parte delle persone con disabilità e l'uniformità della tutela dei lavoratori con disabilità presso le pubbliche amministrazioni sul territorio nazionale, al fine della loro piena inclusione;

considerato che il citato decreto, all'art. 1 comma 2, fornisce la nozione di accessibilità, definendola come "*l'accesso e la fruibilità, su base di eguaglianza con gli altri, dell'ambiente fisico, dei servizi pubblici, compresi i servizi elettronici e di emergenza, dell'informazione e della comunicazione, ivi inclusi i sistemi informatici e le tecnologie di informazione in caratteri Braille e in formati facilmente leggibili e comprensibili, anche mediante l'adozione di misure specifiche per le varie disabilità ovvero di meccanismi di assistenza o predisposizione di accomodamenti ragionevoli*";

preso atto che l'art. 3 del D.Lgs. 222/2023 ha apportato una modifica all'art. 6 del D. Lgs. 80/2021 "*Piano integrato di attività e organizzazione*", che prevede che le pubbliche amministrazioni individuino, nell'ambito del personale in servizio, "*un dirigente amministrativo ovvero un altro dirigente ad esso equiparato, che abbia esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità*", con il

compito di definire le modalità e azioni da inserire nel PIAO per il conseguimento della piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e con disabilità;

vista la deliberazione della Giunta camerale n. 84 del 23 luglio u.s. che ha approvato, nell'ambito del Piano della Performance 2024, un progetto da avviare nel 2024 mediante la nomina di un responsabile, con qualifica dirigenziale, e la ricognizione del livello di accessibilità dei servizi, per poter adottare tutte le iniziative necessarie ad una maggiore accessibilità presso la Camera di Commercio di Brescia;

considerato inoltre che l'art. 6 del D. Lgs. 222/2023, apportando modifiche testuali all'art. 39 ter del D. Lgs. 165/2001, prevede come obbligatoria anche la nomina di un responsabile dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità all'interno dell'Ente, individuato tra i dirigenti di ruolo ovvero tra gli altri dipendenti, e scelto prioritariamente tra coloro che abbiano esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità, anche comprovata da specifica formazione, con il compito di garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro, nonché l'assenza di ogni forma di discriminazione nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale e nella sicurezza sul lavoro;

rilevato che il Responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro di cui al precedente paragrafo è chiamato a svolgere le seguenti funzioni: a) cura i rapporti con i centri per l'impiego territorialmente competenti per l'inserimento lavorativo dei disabili, nonché con i servizi territoriali per l'inserimento mirato; b) predispone, sentiti gli altri organi competenti, gli accorgimenti organizzativi e propone, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l'integrazione al lavoro anche ai fini dei necessari accomodamenti ragionevoli di cui all'art. 3 comma 3bis del D. Lgs. 9 luglio 2003, n. 216; c) verifica l'attuazione del processo di inserimento, recependo e segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e difficoltà di integrazione;

ricordato che, lo scorso gennaio, Unioncamere ha diramato alle Camere di Commercio una Nota Informativa sul D.Lgs. 222/2023, in cui rinviava a un successivo approfondimento la definizione di soluzioni organizzative uniformi, volte a dare attuazione ai contenuti del decreto e che tuttavia tale approfondimento non è ancora pervenuto;

ritenuto dunque necessario designare un Dirigente dell'Ente per svolgere le funzioni di responsabile dell'inclusione sociale delle persone con disabilità e designare un responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente

di lavoro, i cui nominativi, in base alla normativa sopra citata, devono essere comunicati al Dipartimento della funzione Pubblica;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, come da ultimo approvato con deliberazione del Consiglio Camerale n. 14/c del 3 novembre 2022, che dispone in tema di ripartizione dei compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 165/2001;

vista la ripartizione degli stanziamenti iscritti nei budget direzionali per l'anno 2024, come disposta con determinazione del Segretario Generale n. 1/SG del 2.1.2024 e successive modifiche ed integrazioni;

d e t e r m i n a

- a) di mantenere in capo al Segretario Generale l'incarico di Responsabile per l'inclusione sociale e l'accessibilità delle persone con disabilità per la Camera di Commercio di Brescia;
- b) di nominare la dr.ssa Eleonora Firrito quale Responsabile dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità, nel rispetto di quanto stabilito dall'articolo 39-ter del D.Lgs. 165/2001 e per lo svolgimento dei compiti ivi previsti;
- c) di trasmettere copia del presente provvedimento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;
- d) di pubblicare il presente provvedimento di nomina sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente.

IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)