



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA

Brescia, 25/03/2024

DETERMINAZIONE N. 42/SG: RISORSE AUMENTI CONTRATTUALI TRIENNIO 2022-2024 - ACCANTONAMENTI A CARICO DEL BILANCIO 2023 - VARIAZIONE BUDGET DIREZIONALE ANNO 2023

IL SEGRETARIO GENERALE

richiamato l'atto di indirizzo quadro del 19 gennaio 2024 per i rinnovi contrattuali del triennio 2022-2024 per il personale delle amministrazioni pubbliche;

tenuto conto che i C.C.N.L. del personale con qualifica dirigenziale e del personale non dirigente sono scaduti e che l'art. 1, comma 609 della Legge n. 234/2021 individua una disciplina economica transitoria, da attuarsi fino alla stipula definitiva dei nuovi C.C.N.L.;

considerato che durante il periodo di vacanza contrattuale, compreso tra il 2022 ed il 2024, l'Ente ha riconosciuto ai dipendenti l'indennità di vacanza contrattuale, in misura percentuale rispetto agli stipendi tabellari, dello 0,3% dal 1° aprile 2022 e dello 0,5% a decorrere dal 1° luglio 2022;

ricordato, inoltre, che la Legge n. 197/2022 (Legge di Bilancio 2023) all'articolo 1, comma 330, ha previsto per l'anno 2023 un emolumento accessorio una tantum, da corrispondere per tredici mensilità, nella misura dell'1,5% dello stipendio;

tenuto conto che, a decorrere dal 1° gennaio 2024, è stato riconosciuto nello stipendio un incremento dell'importo dell'indennità di vacanza contrattuale, pari a 6,7 volte il valore annuale della predetta indennità, a titolo di anticipazione del beneficio complessivo che sarà attribuito all'atto del rinnovo del contratto collettivo nazionale, come previsto dall'art. 1, comma 28 della Legge n. 213/2023;

visto il prospetto inviato da Unioncamere che riepiloga le informazioni necessarie alla determinazione definitiva degli oneri contrattuali per il triennio 2022-2024, pari allo 0,27% per l'anno 2022, all'1,62% per l'anno 2023 e al 5,78% per l'anno 2024, da calcolarsi sul monte salari 2021;

tenuto conto che per il personale dipendente da amministrazioni, istituzioni ed enti pubblici diversi dall'amministrazione statale, gli oneri per i rinnovi contrattuali nonché quelli derivanti dalla corresponsione dei miglioramenti economici al personale sono posti a carico dei rispettivi bilanci,

ai sensi del comma 2 dell'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

dato atto che gli importi complessivi devono comprendere anche oneri riflessi e irap per il triennio negoziale in oggetto, secondo il principio contabile della competenza economica, al fine di scongiurare problematiche di squilibri al momento del rinnovo contrattuale, attesa l'obbligatorietà delle relative erogazioni;

richiamate le precedenti determinazioni n. 10/SG del 21.1.2021 e n. 7/SG del 26.1.2022, con le quali sono stati accantonati gli oneri relativi agli aumenti contrattuali per gli anni 2020-2021;

ritenuto, opportuno, procedere con gli accantonamenti relativi agli incrementi contrattuali 2022-2023, utilizzando le somme residue dell'anno 2023 relative al trattamento economico del personale, mantenendo per l'anno 2024 gli stanziamenti del bilancio preventivo, approvato dal Consiglio camerale con deliberazione n. 15/C del 14.12.2023;

visti i conteggi predisposti secondo le indicazioni di cui sopra, al netto degli oneri a carico dell'Ente che saranno imputati nell'anno di effettiva erogazione;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, come da ultimo approvato con deliberazione del consiglio camerale n. 14/c del 3 novembre 2022, che dispone in tema di ripartizione dei compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 165/2001;

vista la ripartizione degli stanziamenti iscritti nei budget direzionali per l'anno 2023, come disposta con determinazione del Segretario Generale n. 1/SG del 9.1.2023 e successive modifiche ed integrazioni;

d e t e r m i n a

a) di accantonare al Conto 361003 "Altre sopravvenienze passive" la quota di arretrati per gli aumenti contrattuali relativi all'anno 2022, pari a € 9.070,00, ad integrazione delle risorse fin qui utilizzate a tale titolo, ai budget di seguito specificati:

Centro di costo	Personale dirigente	Personale non dirigente
B001	€ 483,00	€ 27,00
B002	€ 966,00	€ 49,00
B003	€ 966,00	€ 30,00
C001	€ 202,00	€ 19,00
C002	€ 1.412,00	€ 180,00

C003	€ 404,00	€ 42,00
D001	€ 2.681,00	€ 34,00
D002	€ 1.444,00	€ 131,00
Totale	€ 8.558,00	€ 512,00

- b) di accantonare al Conto 343003 "Accantonamento per aumenti contrattuali", la quota di arretrati per gli aumenti contrattuali relativi all'anno 2023, pari a € 13.290,00, ad integrazione delle risorse fin qui utilizzate a tale titolo, ai budget di seguito specificati:

Centro di costo	Personale dirigente	Personale non dirigente
B001	€ 633,00	€ 114,00
B002	€ 1.266,00	€ 185,00
B003	€ 1.266,00	€ 100,00
C001	€ 280,00	€ 71,00
C002	€ 1.959,00	€ 682,00
C003	€ 560,00	€ 157,00
D001	€ 3.242,00	€ 114,00
D002	€ 1.892,00	€ 483,00
D003	€ 271,00	€ 15,00
Totale	€ 11.369,00	€ 1.921,00

- c) di stornare l'importo complessivo di € 22.360,00, di cui ai precedenti punti a) b) dal Conto 321000 "Retribuzione ordinaria del personale di ruolo" che presenta sufficiente disponibilità, con conseguente rilevazione del debito al Conto 261003 "Fondo accantonamento per aumenti contrattuali", come da tabella sotto elencata:

CONTO/BUDGET		DISPONIB. Al 21.3.2024	punto a) aumenti contratt. anno 2022	punto b) aumenti contratt. anno 2023	Saldo dopo Accanton.	VARIAZ.	NUOVA DISPONIB.
321000	B001	€ 0,00	€ 510,00	€ 747,00	-€ 1.257,00	€ 1.257,00	€ 0,00
321000	B002	€ 9.635,42	€ 1.015,00	€ 1.451,00	€ 7.169,42	-€ 19,19	€ 7.150,23
321000	B003	€ 4,59	€ 996,00	€ 1.366,00	-€ 2.357,41	€ 2.357,41	€ 0,00
321000	C001	€ 0,00	€ 221,00	€ 351,00	-€ 572,00	€ 572,00	€ 0,00
321000	C002	€ 1.082,49	€ 1.592,00	€ 2.641,00	-€ 3.150,51	€ 3.150,51	€ 0,00
321000	C003	€ 0,00	€ 446,00	€ 717,00	-€ 1.163,00	€ 1.163,00	€ 0,00
321000	D001	€ 20.451,79	€ 2.715,00	€ 3.356,00	€ 14.380,79	-€ 12.695,80	€ 1.684,99
321000	D002	€ 8,86	€ 1.575,00	€ 2.375,00	-€ 3.941,14	€ 3.941,14	€ 0,00
321000	D003	€ 12,07	€ 0,00	€ 286,00	-€ 273,93	€ 273,93	€ 0,00
		€ 31.195,22	€ 9.070,00	€ 13.290,00	€ 8.835,22	€ 0,00	€ 8.835,22

d) di accantonare al Conto 343003 "Accantonamento per aumenti contrattuali", l'importo di € 7.342,00, per oneri riflessi e irap, relativi agli aumenti contrattuali di cui al punto a) e b) ai budget di seguito specificati:

Centro di costo	Personale dirigente e non dirigente
B001	€ 306,00
B002	€ 600,00
B003	€ 575,00
C001	€ 139,00
C002	€ 1.030,00
C003	€ 283,00
D001	€ 1.477,00
D002	€ 961,00
D003	€ 70,00
D099	€ 1.901,00
Totale	€ 7.342,00

e) di stornare l'importo complessivo di € 7.342,00, di cui al precedente punto e) dal Conto 322000 "Oneri previdenziali" che presenta sufficiente disponibilità, con conseguente rilevazione del debito al Conto 261003 "Fondo accantonamento per aumenti contrattuali", come da tabella sotto elencata:

CONTO/BUDGET		DISPONIBILITA' Al 21.3.2024	VARIAZIONI Oneri sociali	VARIAZIONI Irap	NUOVA DISPONIBILITA'
322000	B001	€ 582,23	-€ 306,00	-€ 107,00	€ 169,23
322000	B002	€ 14.476,86	-€ 600,00	-€ 210,00	€ 13.666,86
322000	B003	€ 5.598,88	-€ 575,00	-€ 201,00	€ 4.822,88
322000	C001	€ 7.396,73	-€ 139,00	-€ 49,00	€ 7.208,73
322000	C002	€ 37.663,24	-€ 1.030,00	-€ 360,00	€ 36.273,24
322000	C003	€ 16.306,33	-€ 283,00	-€ 99,00	€ 15.924,33
322000	D001	€ 11.318,65	-€ 1.477,00	-€ 515,00	€ 9.326,65
322000	D002	€ 10.089,23	-€ 961,00	-€ 336,00	€ 8.792,23
322000	D003	€ 157,65	-€ 70,00	-€ 24,00	€ 63,65
		€ 103.589,80	-€ 5.441,00	-€ 1.901,00	€ 96.247,80

IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)