



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA

Brescia, 15/04/2024

DETERMINAZIONE N. 62/SG: ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2024

IL SEGRETARIO GENERALE

con la capacità e con i poteri del privato datore di lavoro, che gli sono riconosciuti in virtù dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001;

premesso che i rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono disciplinati dalle disposizioni del Codice Civile, dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa nonché dai contratti collettivi nazionali di lavoro, mentre i rapporti individuali sono regolati da contratti individuali, come disposto dall'art. 2, commi 2 e 3, del citato D.Lgs. n.165/2001;

ricordato che l'art. 12 del C.C.N.L. 2019-2021, sottoscritto il 16.11.2022, ha introdotto un nuovo sistema di classificazione del personale, articolato in quattro aree professionali e che la Giunta Camerale, con deliberazione n. 56 del 26.6.2023, ha identificato i profili professionali dei dipendenti in relazione al proprio modello organizzativo, collocandoli nelle corrispondenti Aree, nel rispetto delle relative declaratorie previste dal C.C.N.L.;

considerato che l'art. 14 del C.C.N.L. 2019-2021 disciplina la progressione economica all'interno delle aree del nuovo sistema di classificazione, mediante l'attribuzione dei differenziali stipendiali previsti dalla Tabella A dello stesso C.C.N.L.;

ricordato che il numero dei differenziali stipendiali e i criteri per l'applicazione dell'istituto devono essere definiti in sede di contrattazione decentrata;

richiamato il contratto collettivo decentrato sottoscritto il 27 giugno 2023, che disciplina le modalità della procedura selettiva da effettuare annualmente per le progressioni economiche all'interno delle aree;

rilevato che possono partecipare alla selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree i dipendenti a tempo indeterminato con un'anzianità di servizio presso l'Ente di almeno 5 anni alla data del 31 dicembre 2023 e in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

preso atto che nel triennio 2024-2026 ciascun dipendente

può ottenere solo una progressione economica all'interno dell'area di appartenenza;

considerato che, per l'anno 2024, il numero delle progressioni economiche a cui possono concorrere i dipendenti in possesso dei requisiti è previsto fino ad un massimo di 38 unità, così suddivise:

Area dei Funzionari	7 unità
Area degli Istruttori	21 unità
Area degli Operatori esperti	9 unità
Area degli Operatori	1 unità

preso atto che l'Ufficio Ordinamento giuridico del personale ha predisposto i conteggi, secondo i criteri stabiliti dall'accordo sopra richiamato;

tenuto conto che, nella scala dei punteggi relativi alla performance individuale, è previsto un punteggio minimo pari a 45 punti, che deve essere raggiunto considerando la media delle valutazioni della performance del triennio, al di sotto del quale il dipendente non può ottenere la progressione economica;

considerato che n. 5 dipendenti non hanno raggiunto il punteggio minimo e non sono stati inseriti nella graduatoria;

considerato che, in base al contratto collettivo decentrato sopra citato, a parità di punteggio:

- a) è preferito il candidato che da più tempo non ottiene il passaggio di progressione economica;
- b) è preferito il candidato con il titolo di studio più alto;
- c) è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio;
- d) è preferito il candidato più anziano di età;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, come da ultimo approvato con deliberazione del Consiglio Camerale n. 14/c del 3 novembre 2022, che dispone in tema di ripartizione dei compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 165/2001;

vista la ripartizione degli stanziamenti iscritti nei budget direzionali per l'anno 2024, come disposta con determinazione del Segretario Generale n. 1/SG del 2.1.2024 e successive modifiche ed integrazioni;

d e t e r m i n a

- a) di approvare la graduatoria delle progressioni economiche all'interno delle aree, secondo i criteri stabiliti dal contratto collettivo decentrato sottoscritto in data 27

giugno 2023, di cui all'allegato A, che forma parte integrante del presente provvedimento;

- b) di attribuire le progressioni economiche all'interno delle aree, per l'anno 2024, ai dipendenti di cui all'allegato B, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, con la corresponsione degli arretrati spettanti;
- c) di dare atto che la spesa derivante dall'attuazione delle progressioni economiche all'interno delle aree trova imputazione al conto 321006 "Fondo per il miglioramento dei servizi", che presenta sufficiente disponibilità.

IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)