

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AL TRIENNIO 2024-2026

FONDO RISORSE DECENTRATE

Il Fondo risorse decentrate, calcolato secondo quanto previsto dall'art. 79 del C.C.N.L. 2019-2021 e dalla circolare del Ministero dello Sviluppo Economico n.388298 del 12.11.2018, è costituito da:

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 553.345,43
Risorse variabili	€ 330.721,15
Totale Fondo	€ 884.066,58

DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

La distribuzione delle risorse è definita nel modo seguente:

EROGAZIONI FISSE	
Remunerazione della progressione economica	€ 353.627,58
Pagamento indennità di comparto	€ 53.044,00
Pagamento varie indennità (maneggio valori, rischio, disagio, turni)	€ 17.681,00
Compensi x specifiche responsabilità	€ 30.942,00
TOTALE EROGAZIONI FISSE	€ 455.294,58
EROGAZIONI VARIABILI	
Pagamento della produttività	€ 380.149,00
Compensi x progetti aggiuntivi	€ 44.203,00
Compensi x specifiche attività (concorsi a premio e incentivi RUP)	€ 4.420,00
TOTALE EROGAZIONI VARIABILI	€ 428.772,00
TOTALE SPESA	€ 884.066,58

SINTESI DELLE POSTE DI FINANZIAMENTO DEL FONDO

Il finanziamento degli istituti fissi è contenuto notevolmente entro i limiti delle risorse decentrate stabili, come dimostrato dal prospetto di seguito riportato, poiché l'Ente ha utilizzato, ormai da alcuni anni, criteri rigorosi nell'applicazione degli istituti contrattuali, che permettono, allo stato attuale, di impiegare maggiori risorse nella parte variabile destinata ad incentivare la produttività:

	Risorse disponibili	Risorse utilizzate
Parte fissa	€ 553.345,43	€ 455.294,58
Parte variabile	€ 330.721,15	€ 428.772,00
Totale	€ 884.066,58	€ 884.066,58

Le parti hanno concordato, inoltre, di utilizzare una quota parte del Fondo delle risorse decentrate, pari a € 15.000, per ulteriori benefici di natura assistenziale e sociale a favore dei dipendenti e/o iniziative di sostegno al reddito della famiglia, in aggiunta alle risorse rese disponibili dalla Giunta camerale.

Infine, il Fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con incarico di Elevata Qualificazione è incrementato di € 15.000, diminuendo di pari importo il Fondo delle risorse decentrate ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

MATERIE REGOLATE DAL CONTRATTO DECENTRATO

Con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al triennio 2024-2026 sono state trattate le seguenti materie:

- Obiettivi e strumenti delle relazioni sindacali
- Ambito di applicazione
- Ripartizione delle risorse
- Compensi e indennità varie
- Compensi aggiuntivi
- Premi correlati alla performance organizzativa e individuale
- Retribuzione di risultato per gli incarichi di Elevata Qualificazione
- Banca delle ore
- Flessibilità dell'orario
- Progressione economica orizzontale
- Effetti delle innovazioni tecnologiche
- Misure concernenti la salute e la sicurezza sul lavoro
- Welfare integrativo
- Incremento del Fondo per gli incarichi di Elevata Qualificazione

IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)

PRESIDENTE
(ing Roberto Saccone)