

Verbale n. 2 del 7 marzo 2024



Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia

Giunta camerale

DELIBERAZIONE N. 28: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE E VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI 2023.

Il Segretario Generale ricorda che con provvedimento della Giunta camerale n. 3 del 30 gennaio 2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025, elaborato in applicazione dell'art. 6 del D.L. 80/2021, che ha riunito in un unico atto diversi documenti programmatici, tra cui il Piano della Performance, la trasparenza, l'anticorruzione, la parità di genere, i fabbisogni del personale, il lavoro agile, ecc). Al termine del primo semestre del 2023 è stato presentato il rendiconto delle attività realizzate e, su proposta dei Dirigenti e in condivisione con l'OIV, sono state approvate alcune integrazioni agli obiettivi contenuti nel Piano della Performance 2023-2025.

Prosegue, ricordando che, a' sensi dell'art. 10, lettera b), del citato D.Lgs. n.150/2009, le Pubbliche Amministrazioni redigono annualmente la "Relazione annuale sulla Performance", che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi assegnati ai Dirigenti all'inizio dell'anno. Inoltre, sulla base della rendicontazione, viene determinata la retribuzione di risultato dei Dirigenti e la produttività dei dipendenti.

La Relazione che viene presentata alla Giunta è stata costruita seguendo le Linee Guida per il sistema camerale rilasciate a maggio 2020 da Unioncamere Nazionale, in collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica, che ha portato alla definizione di un *format* distintivo per il sistema camerale e identico su tutto il territorio.

La Relazione, predisposta sulla base dei diversi documenti ed atti di rendicontazione, al pari del Piano della Performance, viene approvata, ai sensi dell'art. 10, comma 1,



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

lettera b), del D.Lgs. n.150/2009, dalla Giunta della Camera ed è preventivamente validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, art. 14, comma 4, lettera c), del D.Lgs. n.150/2009.

La relazione è stata illustrata nell'incontro con i Dirigenti in data 20 febbraio 2024 all'OIV, prof. Cristian Carini, Ordinario di economia e management dell'Università degli Studi di Brescia e dopo l'approvazione della Giunta sarà pubblicata sul sito camerale - Sez. Amministrazione Trasparente - e trasmessa ad Unioncamere nazionale.

Il Segretario Generale e le Dirigenti dr.ssa Taioli e dr.ssa Vairano illustrano alla Giunta gli obiettivi realizzati dalle rispettive Aree. Al termine della presentazione il Segretario Generale riferisce che l'OIV ha validato la relazione in data 20 febbraio 2024, attestando il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici assegnati ai Dirigenti, come di seguito riepilogato:

AREA DIRIGENZIALE	DIRIGENTE DI RIFERIMENTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO	NOTE
Segretario Generale Area Amministrativa e Uffici di Staff	Dr Massimo Ziletti	100%	Obiettivo pienamente raggiunto
Area Anagrafica	Dr.ssa Cristiana Taioli	100%	Obiettivo pienamente raggiunto
Area Promozione e regolazione del mercato	Dr.ssa Antonella Vairano	100%	Obiettivo pienamente raggiunto

Il Segretario Generale illustra quindi il percorso procedurale successivo all'approvazione da parte della Giunta del resoconto annuale, certificato dall'OIV, per la valutazione del personale, evidenziando le seguenti tappe:

- il Segretario Generale, con proprio provvedimento,



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

- attribuisce il premio di produttività ai dipendenti, sulla base delle valutazioni effettuate dai Dirigenti, secondo il modello di incentivazione della produttività dell'Ente.
- il Segretario Generale determina ed attribuisce con proprio provvedimento, sulla base della proposta dell'OIV, la retribuzione di risultato al personale dirigente ed al personale con incarico di elevata qualificazione;
 - il Presidente determina ed attribuisce, con proprio provvedimento, la retribuzione di risultato al Segretario Generale, sulla base della proposta dell'OIV.

Il Presidente, al termine dell'illustrazione, richiama le disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza, volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche.

Ricorda che il citato D.Lgs. n.150/2009 ha introdotto un sistema di valutazione del personale e, in particolare, della dirigenza, collegato al grado di raggiungimento di obiettivi operativi predeterminati.

Richiama quindi le deliberazioni relative agli incarichi dirigenziali attribuiti con provvedimenti della Giunta n. 104 del 21.12.2021 e n. 97 del 20.12.2022, nonché la deliberazione n. 4 del 18.1.2021 di incarico del Segretario Generale, con la quale si assegnava allo stesso anche la responsabilità dell'Area Amministrativa.

Richiama il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale con qualifica dirigenziale per il triennio 2021-2023, sottoscritto il 21.9.2021, che definisce i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti.

Richiama, infine, il Contratto Collettivo Decentrato



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

Integrativo del personale dipendente per l'anno 2023, sottoscritto il 27.6.2023, che definisce il premio di produttività per i dipendenti e la quota della retribuzione di risultato per il personale con incarico di elevata qualificazione.

LA GIUNTA

udita la relazione del Segretario Generale e del Presidente;

richiamate le deliberazioni n. 3 del 30 gennaio 2023 e n. 72 del 25 settembre 2023, relative al Piano della Performance per il triennio 2023/2025;

vista la Relazione sulla Performance, che rendiconta gli obiettivi strategici ed operativi realizzati nel 2023;

visto e condiviso il documento di validazione predisposto dall'OIV in data 20 febbraio 2024, nel quale è attestato il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ente e degli obiettivi dirigenziali realizzati nel 2023 e certificati i risultati conseguiti con i progetti finalizzati realizzati nel 2023;

ritenute condivisibili le risultanze dell'Organo di Valutazione - OIV;

richiamate le deliberazioni n. 46 e n. 47 del 30 maggio 2023, con le quali la Giunta camerale ha approvato i fondi per il trattamento accessorio dei dirigenti e dei dipendenti per l'anno 2023;

visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dirigenziale e il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente, richiamati in



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

premessa;

con voti favorevoli unanimi, espressi in forma di legge,

d e l i b e r a

- a) di approvare la relazione della Performance per l'anno 2023, come validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, allegata al presente provvedimento, di cui forma parte integrante, sulla base della quale sarà possibile procedere alla corresponsione della retribuzione di risultato ai dirigenti nonché all'erogazione del premio di produttività ai dipendenti, secondo le procedure in premessa indicate;
- b) di stabilire, per la determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2023, il 20% della retribuzione annua complessiva - data da Retribuzione Base e Retribuzione di Posizione - rapportata alla valutazione dei risultati dell'attività svolta.

IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)

IL PRESIDENTE
(ing. Roberto Saccone)