



**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA**

Brescia, 26/09/2023

**DETERMINAZIONE N. 141/SG: PIANO DEI FABBISOGNI 2023-2025 -  
PROCEDURA VALUTATIVA PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI NELL'AREA  
DEGLI ISTRUTTORI, PROFILO DI ASSISTENTE, RISERVATA AL PERSONALE DI  
RUOLO APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - APPROVAZIONE  
DELL'AVVISO INTERNO**

IL SEGRETARIO GENERALE

con la capacità e con i poteri del privato datore di lavoro,  
che gli sono riconosciuti in virtù dell'art. 5 c. 2 del  
D.Lgs. 165/2001;

premesso che i rapporti di lavoro dei dipendenti delle  
pubbliche amministrazioni sono disciplinati dalle disposizioni del  
Codice Civile, dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato  
nell'impresa nonché dai contratti collettivi nazionali di lavoro,  
mentre i rapporti individuali sono regolati da contratti  
individuali, come disposto dall'art. 2 commi 2 e 3 del citato  
D. Lgs. n.165/2001;

considerato che, in linea con il decreto 22 luglio 2022 del  
Ministro della Pubblica Amministrazione, le pubbliche  
amministrazioni devono coniugare la programmazione dei fabbisogni  
di personale con un modello organizzativo volto a disegnare  
carriere dinamiche per i dipendenti in servizio;

richiamato il D.Lgs. 150/2009, di attuazione della L. 4 marzo  
2009 n.15, sui criteri e modalità per la valorizzazione del merito  
ed incentivazione della performance;

richiamato il C.C.N.L. Del 16.11.2022, che ha disciplinato le  
progressioni tra le aree, con un percorso di sviluppo  
professionale riservato ai dipendenti dell'amministrazione, che  
prevede il passaggio da un'area a quella superiore e che si  
realizza mediante procedure comparative;

ritenuto opportuno attivare il percorso di sviluppo  
professionale del personale interno delineato dal contratto  
collettivo, ancorando il processo valutativo ad una serie di  
parametri rappresentativi del livello professionale raggiunto,  
attraverso un meccanismo che assicuri la verifica delle competenze  
e conoscenze aggiuntive richieste dall'area superiore;

tenuto conto che, come previsto dall'art. 13, c. 6 del  
C.C.N.L. del 16.11.2022, in fase di prima applicazione del nuovo

ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di Corrispondenza allegata al C.C.N.L. del 16.11.2022;

preso atto del confronto effettuato con le organizzazioni sindacali sui criteri per l'effettuazione di tali procedure in deroga, come risulta dal verbale del 21 giugno 2023;

visto il Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025, previsto nell'ambito del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato dalla Giunta camerale con deliberazione n. 3 del 30.1.2023;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, come da ultimo approvato con deliberazione del consiglio camerale n. 14/c del 3 novembre 2022, che dispone in tema di ripartizione dei compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 165/2001; 165/2001;

#### d e t e r m i n a

a) di approvare l'avviso relativo alla procedura valutativa per la copertura di n. 2 posti nella posizione professionale di Istruttore informatico dell'area degli Istruttori, riservata al personale di ruolo appartenente all'area degli Operatori esperti, come da allegato "A" al presente provvedimento, di cui forma parte integrante;

b) di approvare l'avviso relativo alla procedura valutativa per la copertura di n. 4 posti nella posizione professionale di Istruttore amministrativo dell'area degli Istruttori, riservata al personale di ruolo appartenente all'area degli Operatori esperti, come da allegato "B" al presente provvedimento, di cui forma parte integrante.

IL SEGRETARIO GENERALE  
(dr Massimo Ziletti)