

ALLEGATO B) ALLA DETERMINAZIONE N. 97/SG DEL 25/05/2023

PROPOSTA DI RIPARTO DEGLI INCENTIVI PER RUP E FUNZIONI TECNICHE PER LA CAMERA DI COMMERCIO - ANNO 2022.

Con riferimento agli affidamenti per i quali si è riconosciuto l'incentivo (allegato A/1 al Rendiconto attività RUP e funzioni tecniche anno 2022) allego la proposta di riparto dettagliata nel foglio di calcolo (allegato B/1), che riporta:

- nel foglio Formule:
 - nelle colonne (Q, R, S, T, U) le funzioni tecniche effettivamente svolte per ogni procedura
 - nelle colonne AQ e seguenti il nome e la rispettiva quota parte di incentivo proposta per i colleghi che hanno collaborato con il RUP nella fase di gara, o con il direttore del contratto nella sua gestione.

Gli altri fogli dettagliano quanto segue:

- nel foglio 80% Totali: l'importo dell'80% del fondo destinato all'incentivo;
- nel foglio 20% Totali: l'importo del 20% del fondo già destinato a investimenti/formazione;
- nel foglio Riepilogo 80%: il totale di ogni quota con la proposta del nome del rispettivo beneficiario;
- nel foglio Riepilogo 20%: il totale della quota quantificata con l'indicazione in conseguenza dei rispettivi provvedimenti di affidamento, tra spese correnti e spese in conto capitale.

Nella proposta di riparto dell'incentivo 2022 ho suddiviso un contratto in più righe di rendicontazione (indicati con (1)) per specificare analiticamente la corretta chiave contabile attribuita.

Riporto la seguente quantificazione degli importi lordi degli incentivi:

Incentivi CCIAA 2022	
Riepilogo 80% ruolo	Riepilogo 80% quota accantonata a bilancio (importi lordi)
RUP	€ 4.452,04
direttore lavori/contratto	€ 2.139,86
studi/ricerche (*)	€ 0,00
coordinatore sicurezza - progettazione (*)	€ 0,00
coordinatore sicurezza - esecuzione (*)	€ 0,00
<i>collaboratori RUP:</i>	
Belleri	€ 322,26
Bordet	€ 299,00
Foresti	€ 80,36
Grillo	€ 72,08
Lucchi	€ 1.165,21
Verzeletti	€ 890,94
Totale	€ 9.421,75

(*) La quota parte dell'incentivo corrispondente a prestazioni non svolte dai

medesimi dipendenti, in quanto affidate a personale esterno all'organico della Camera di Commercio, ovvero prive del predetto accertamento, incrementano la quota del fondo, come previsto dall'art. 113 c. 3 del codice degli appalti. Tale effetto è recepito nel foglio di calcolo.

Riporto la sintesi della proposta di attribuzione delle quote di incentivo e dei relativi oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione:

Nome	Ruolo	Incentivo al lordo degli oneri sociali a carico dell'ente	Oneri sociali a carico Ente	Incentivo al netto degli oneri sociali a carico dell'ente
Marco Mosca	RUP	€ 4.452,04	€ 1.100,16	€ 3.351,88
Marco Mosca	direttore dei contratti	€ 2.139,86	€ 528,79	€ 1.611,07
Gisella Belleri	collaboratore RUP	€ 322,26	€ 79,64	€ 242,62
Paolo Bordet	collaboratore RUP	€ 299,00	€ 73,89	€ 225,11
Vittoria Foresti	collaboratore RUP	€ 80,36	€ 19,86	€ 60,50
Gabriella Grillo	collaboratore RUP	€ 72,08	€ 17,81	€ 54,27
Lorella Lucchi	collaboratore RUP	€ 1.165,21	€ 287,94	€ 877,27
Franco Verzeletti	collaboratore RUP	€ 890,94	€ 220,16	€ 670,78
Totale		€ 9.421,75	€ 2.328,25	€ 7.093,50

UTILIZZO DELLA QUOTA DEL 20%

La somma di € 2.355,44 pari al 20% del fondo, da destinare a investimenti/spese correnti, è stata destinata come segue:

	Provvedimento di spesa	Spese correnti	Investimenti
Contributo acquisto hardware	Det 80/AMM/2022		€ 1.855,02
Contributo formazione del personale per l'anno 2022	Det 86/SG/2022	€ 500,42	
Totale € 2.355,44 distinti in:		€ 500,42	€ 1.855,02

Preciso quindi che tali somme sono già state vincolate e spese nel corso del 2022 come evidenziato nella tabella.

IL RUP (Marco Mosca)

Allegato B/1: Tabella di riparto degli incentivi 2022

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Massimo Ziletti)