



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA

Brescia, 12 aprile 2023

**DETERMINAZIONE N. 77/SG: WELFARE INTEGRATIVO - RENDICONTAZIONE
SERVIZI EROGATI NEL MESE DI MARZO 2023.**

IL SEGRETARIO GENERALE

ricordato che l'art. 72 del C.C.N.L. del 21.5.2018 prevede la possibilità per gli Enti del comparto di promuovere la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale a favore dei propri dipendenti;

visto il Regolamento del welfare integrativo della Camera di Commercio di Brescia, approvato con deliberazione del Consiglio camerale n. 13/C del 13.5.2019, come modificato con deliberazione del Consiglio camerale n. 15/C del 3.11.2022;

preso atto che il C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, ha confermato il "welfare integrativo" per la concessione di benefici in favore dei dipendenti, mediante l'utilizzo delle disponibilità già previste;

richiamata la determinazione n. 28/SG del 9.2.2023 di contabilizzazione del fondo relativo al welfare dei dipendenti per l'anno 2022;

vista la deliberazione n. 68 del 28.7.2022 con la quale la Giunta camerale ha definito lo stanziamento relativo al welfare dei dipendenti, da utilizzare per le agevolazioni relative all'anno 2023;

vista la ripartizione del fondo destinato al welfare aziendale, definita dall'accordo decentrato 2021-2023 sottoscritto in data 21.9.2021;

considerato che con il C.C.N.L. del 17.12.2020 è stato introdotto il "welfare integrativo" per la concessione di benefici in favore anche dei dirigenti, mediante l'utilizzo di quota parte del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, nei limiti del 2,5% delle complessive disponibilità;

richiamata la determinazione n. 25/SG del 7.2.2023 di contabilizzazione del fondo relativo al welfare dei dirigenti per l'anno 2022;

vista la deliberazione n. 67 del 28.7.2022 con la quale la Giunta camerale ha definito lo stanziamento relativo al welfare

dei dirigenti, da utilizzare per le agevolazioni relative all'anno 2023;

vista la ripartizione del fondo destinato al welfare del personale con qualifica dirigenziale, definita dall'accordo decentrato 2021-2023 sottoscritto in data 21.9.2021;

ricordato che, con le sopra citate determinazioni, è stato fissato per l'anno 2023, con riguardo alle iniziative sociali e culturali, un contributo per dipendente e/o dirigente nella misura di € 150,00;

viste la determinazione n. 34/SG del 15.3.2022 con la quale è stato introitato l'importo di € 47,35, al conto 247011 "Anticipazioni ricevute da terzi", per la concessione dei benefici previsti dal regolamento per il welfare integrativo della Camera di Commercio di Brescia, secondo le modalità concordate con le organizzazioni sindacali (ex appr. 2410/21);

richiamata la determinazione n. 132/AMM del 7.12.2023 con la quale è stato affidato a Day SpA il servizio di welfare tramite la piattaforma DayWelfare, con un corrispettivo economico dell'attività pari al 4% dei volumi transati, con l'assunzione del relativo debito, stimato in € 976,00 (IVA 22% compresa), proporzionalmente al Conto 244006 "Debiti v/dipendenti - welfare integrativo per iniziative con finalità sociali" per € 836,57 e al Conto 244008 "Debiti v/dirigenti Welfare integrativo" per € 139,43;

visto il report dei servizi welfare erogati nel mese di marzo 2023, trasmesso da Day SpA, e la relativa fattura mensile omnicomprendiva di tutti i corrispettivi maturati nel mese di marzo 2023;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, come da ultimo approvato con deliberazione del consiglio camerale n. 14/c del 3 novembre 2022, che dispone in tema di ripartizione dei compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 165/2001; 165/2001;

vista la ripartizione degli stanziamenti iscritti nei budget direzionali per l'anno 2022, come disposta con determinazione del Segretario Generale n. 175/SG del 24.12.2021 e successive modifiche ed integrazioni;

d e t e r m i n a

- a) di approvare i servizi welfare relativi al mese di marzo, come allegati al presente provvedimento, per un totale di € 1.605,70;
- b) di erogare i rimborsi ai dipendenti, di cui al precedente punto a), come previsto dal regolamento welfare, attingendo:

- per € 47,35, al debito assunto nell'esercizio 2021, al conto 247011 "Anticipi ricevuti da terzi" (ex appr.2410/2021);
 - per € 1.408,35 al debito assunto nell'esercizio 2021 al conto 244006 "debiti v/dipendenti - welfare integrativo per finalità sociali e culturali" (ex appr. 1689/2021);
 - per € 150,00 al debito assunto nell'esercizio 2021 (ex appr. 2515/21), al conto 244008 "Debiti v/dirigenti Welfare integrativo",
la cui copertura finanziaria è assicurata nel corrente esercizio, liquidandoli in occasione dello stipendio del mese di aprile 2023;
- c) di prendere atto che l'importo figurativo spettante ai dipendenti è pari ad € 250,00, come da allegato A) al presente provvedimento;
- d) di pagare a Day SpA la somma di € 342,56 (iva 22% compresa), di cui alla ft n.10000 del 3 aprile 2023, per:
- prestazioni anticipate € 250,00,
 - bollo € 2,00, e commissioni previste, come da determinazione n.133/AMM del 7.12.2022, € 64,23 ed € 10,00, attingendo:
- per € 335,24 al debito assunto nell'esercizio 2021 al conto 244006 "debiti v/dipendenti - welfare integrativo per finalità sociali e culturali", (ex appr. 1689/2021);
 - per € 7,32 al debito assunto nell'esercizio 2021, al conto 244008 "Debiti v/dirigenti Welfare integrativo", (ex appr. 2515/2021).

IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)