



**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA**

Brescia, 15.03.2023

**DETERMINAZIONE N. 48/SG: PIANO DEI FABBISOGNI 2023-2025 -  
ASSUNZIONE IN SERVIZIO NELLA CATEGORIA D, PROFILO PROFESSIONALE DI  
RESPONSABILE**

IL SEGRETARIO GENERALE

con la capacità e con i poteri del privato datore di lavoro,  
che gli sono riconosciuti in virtù dell'art. 5 c. 2 del D.Lgs.  
n. 165/2001;

viste le disposizioni generali del D.Lgs. n. 165/2001,  
sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni  
pubbliche, che disciplinano l'organizzazione degli uffici e dei  
fabbisogni di personale;

ricordato che con determinazione n. 170/SG del 22.12.2022, a  
conclusione delle procedure selettive, è stata approvata la  
graduatoria di merito del concorso pubblico per l'assunzione di  
personale nella categoria D, profilo di Responsabile:

ordine di graduatoria	Candidato	punteggio finale
1	Mordenti Silvia	79
2	Pistoia Micaela	75
3	Manenti Matteo	74,30
4	Tinti Antonella	73
5	Pedone Francesca	72,60
6	Ravanelli Gianluca	72,60
7	Fontana Federica	71,30
8	Coppola Maria Grazia	69,10
9	Menghini Francesca	65,90

considerato che con la suddetta determinazione è stato  
disposto di procedere all'assunzione di n. 2 unità nella categoria  
D, posizione D1, profilo di Responsabile, chiamando in servizio, a  
decorrere dall'1 febbraio 2023, le candidate Mordenti Silvia e  
Pistoia Micaela;

ricordato inoltre che con determinazione n. 85/SG del  
8.6.2022 è stata approvata la graduatoria di merito della  
selezione interna, per titoli ed esami, con corso di formazione e  
selezione finale, di categoria D, posizione D1, profilo di  
Responsabile, riservata al personale di ruolo appartenente alla  
categoria C:

ordine di graduatoria	Candidato	punteggio finale
1	Ferrari Andrea	79
2	Calegari Valentina	75
3	Tinti Antonella	73

considerato che con la stessa determinazione è stato disposto di inquadrare nella categoria D, a decorrere dal 1.7.2022, i dipendenti Ferrari Andrea e Calegari Valentina, secondo l'ordine della graduatoria di merito;

visto il Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025, previsto nell'ambito del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato dalla Giunta camerale con deliberazione n. 3 del 30.1.2023;

preso atto che le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione, come previsto dall'art. 35, comma 5-ter del D.Lgs. n. 165/2001;

tenuto conto che, nell'ambito del nuovo sistema di classificazione previsto dal C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, le procedure concorsuali di accesso alle aree o posizioni di inquadramento giuridico del precedente ordinamento professionale, ivi incluse quelle riservate al personale già in servizio presso l'amministrazione, già bandite prima dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento, sono portate a termine e concluse sulla base del precedente ordinamento professionale;

considerato che il personale utilmente collocato nelle graduatorie delle stesse procedure verrà successivamente inquadrato nel nuovo sistema di classificazione applicando la disciplina di cui all'art. 13, comma 2, del C.C.N.L. 2019-2021, secondo la Tabella B di trasposizione;

ricordato che la procedura ordinaria per reclutare nuovo personale pubblico, anche in caso di scorrimento di graduatoria, prevede la preventiva richiesta di personale presente nelle liste (regionali o statali) di disponibilità per attivare la mobilità obbligatoria, come previsto dall'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001;

vista la richiesta inviata in data 13.2.2023 a Regione Lombardia e per conoscenza al Ministero per la Pubblica Amministrazione - Dipartimento Funzione Pubblica;

dato atto del nulla-osta pervenuto in data 14.2.2023 da Polis-Lombardia - Struttura Servizi Generali, stante l'assenza negli elenchi regionali di personale in disponibilità da assegnare, fermo restando un'attesa minima di 8 giorni per consentire i relativi accertamenti da parte del Dipartimento della

Funzione Pubblica;

considerato che, trascorso il periodo previsto, non è pervenuta alcuna comunicazione dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

verificato pertanto che, ai fini dell'attuazione del Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025, si rende possibile la copertura di n. 1 posto dall'esterno e di n. 1 posto dall'interno nella categoria D, profilo di Responsabile;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, come da ultimo approvato con deliberazione del Consiglio Camerale n. 14/c del 3 novembre 2022, che dispone in tema di ripartizione dei compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 165/2001;

d e t e r m i n a

- a) di procedere all'assunzione nella categoria D, profilo di Responsabile, del candidato Manenti Matteo, già dipendente di ruolo presso questa Camera di Commercio, con decorrenza dal 1.5.2023, facendo sottoscrivere allo stesso un nuovo contratto individuale;
- b) di inquadrare nella categoria D, profilo di Responsabile, la candidata Tinti Antonella, già dipendente nella categoria C, con decorrenza dal 1.5.2023, facendo sottoscrivere alla stessa un nuovo contratto individuale;
- c) di corrispondere ai dipendenti di cui sopra, a decorrere dalla predetta data, il tabellare iniziale della categoria D.

IL SEGRETARIO GENERALE  
(dr Massimo Ziletti)