



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

DELIBERAZIONE N. 56: NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE - DEFINIZIONE DELLE DECLARATORIE E DEI PROFILI PROFESSIONALI

Il Segretario Generale ricorda che il C.C.N.L. del 31.3.1999 aveva previsto un sistema di classificazione del personale del comparto Regioni-Enti Locali, articolato in quattro categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D, con l'obiettivo di migliorare la funzionalità dei servizi, di accrescere l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa, riconoscendo la professionalità e la qualità della prestazione lavorativa individuale.

A tale riguardo, la Giunta Camerale, nella seduta del 4.12.2000, aveva approvato le declaratorie delle categorie e i relativi profili professionali per la classificazione del personale dipendente della Camera di Commercio.

Il C.C.N.L. del 16.11.2022 ha previsto un nuovo sistema di classificazione del personale, articolato in quattro Aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Le Aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative.

I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attività lavorative proprie di ciascuna Area professionale.

Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

corrispondenti Aree nel rispetto delle relative declaratorie previste dal C.C.N.L.

Il Segretario Generale fa presente che il nuovo sistema di classificazione del C.C.N.L. del 16.11.2022 permette di rivedere ed aggiornare i contenuti delle declaratorie ormai datate (ferme al 2000) e di aggiungere figure nuove o rivederne alcune non più attuali, per ottenere un modello di classificazione che abbia il giusto equilibrio tra la dimensione formale (i profili professionali) e quella sostanziale (le competenze professionali), che d'ora in poi dovrà rappresentare il riferimento determinante per le politiche del personale da sviluppare nelle loro diverse articolazioni (selezioni, avanzamenti di carriera, transitorie e a regime, differenziali stipendiali, valutazioni, investimenti formativi). Sottolinea come tale linea si ponga in coerenza con i criteri del Piano di Sviluppo Organizzativo, approvato nel 2021, con particolare riferimento allo sviluppo delle competenze alla responsabilizzazione del personale.

Il Segretario Generale comunica di aver definito una proposta, elaborata con il contributo delle due Dirigenti, dopo il confronto con le organizzazioni sindacali, per attualizzare le declaratorie professionali, adattandole al contesto organizzativo, con riferimento alle posizioni di lavoro che compongono la struttura dell'Ente.

Il Segretario Generale illustra, quindi, in modo conclusivo, l'allegato protocollo con il nuovo sistema di classificazione del personale.

LA GIUNTA

sentito l'intervento e la proposta del Segretario Generale;

visto l'art. 12 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16.11.2022,



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

sul nuovo sistema di classificazione;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, come da ultimo approvato con deliberazione del consiglio camerale n. 14/c del 3 novembre 2022, che dispone in tema di ripartizione dei compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 165/2001;

con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

- a) di approvare le declaratorie delle aree professionali ed i relativi profili professionali secondo quanto riportato nell'allegato "A" al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante;
- b) di demandare al Segretario Generale l'assunzione dei relativi provvedimenti per l'inserimento del personale in servizio nel nuovo sistema di classificazione.

IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)

IL PRESIDENTE
(ing. Roberto Saccone)