

Verbale n. 2 del 28 febbraio 2023



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

**DELIBERAZIONE N. 11: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE E VALUTAZIONE  
DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI 2022**

Il Segretario Generale ricorda che con provvedimento della Giunta camerale n. 3 del 26 gennaio 2022 è stato approvato il Piano della Performance per il triennio 2022/2024, contenente gli obiettivi strategici ed operativi, i target di riferimento storico e gli indicatori di risultato, confluito poi nel Piano Integrato di attività o organizzazione - PIAO anno 2022, approvato con delibera di Giunta n. 62 del 28 luglio 2022.

Con riferimento alla performance 2022, ricorda che nella Giunta camerale del 28 luglio 2022 con deliberazione n. 69, al termine del primo semestre, è stato presentato il rendiconto delle attività connesse agli obiettivi dirigenziali 2022 e sono state approvate le proposte di modifica e di integrazione del Piano della Performance 2022-2024 presentate dai Dirigenti e condivise dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

In ottemperanza alle previsioni dell'art. 10, lettera b), del citato D.Lgs. n.150/2009, le Pubbliche Amministrazioni redigono annualmente la "Relazione annuale sulla Performance", che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La Relazione è stata costruita seguendo le Linee Guida per il sistema camerale rilasciate da Unioncamere in collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica a maggio 2020.

In particolare, i documenti sono stati analizzati ed



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

approfonditi alla luce delle esigenze e delle caratteristiche delle Camere di Commercio: l'identificazione e l'utilizzo di un'articolazione omogenea da parte di tutte le Camere di commercio consente non solo la loro confrontabilità, con la possibilità di un arricchimento reciproco, ma anche di fornire alle imprese un *format* identico su tutto il territorio. L'impostazione comune diviene così un "tratto distintivo", che costituisce la risposta del sistema camerale a queste tematiche.

La Relazione, predisposta sulla base dei diversi documenti ed atti di rendicontazione, al pari del Piano della *performance* viene approvata, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n.150/2009, dalla Giunta della Camera ed è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, art. 14, comma 4, lettera c), del D.Lgs. n.150/2009.

Il Segretario Generale ricorda che la Relazione consente anche di misurare il grado di raggiungimento degli obiettivi Dirigenziali assegnati all'inizio dell'anno e, sulla base di questa, di determinare la distribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti stessi e la produttività ai dipendenti.

La relazione è stata illustrata nell'incontro con i Dirigenti in data 22 febbraio 2023 all'OIV - Organo monocratico, rappresentato dal prof. Claudio Teodori, Ordinario di economia e management dell'Università degli Studi di Brescia e successivamente sarà pubblicata sul sito camerale - Sez. Amministrazione Trasparente - e trasmessa ad Unioncamere nazionale.

Il Segretario Generale e le Dirigenti dr.ssa Taioli e dr.ssa Vairano illustrano alla Giunta gli obiettivi realizzati dagli uffici di propria competenza. Quindi il Segretario Generale riferisce che l'OIV ha validato la relazione in data 22.02.2023, attestando il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici assegnati ai Dirigenti, come di seguito



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

riepilogato:

<b>AREA DIRIGENZIALE</b>	<b>DIRIGENTE DI RIFERIMENTO</b>	<b>GRADO DI RAGGIUNGIMENTO</b>	<b>NOTE</b>
Segretario Generale Area Amministrativa e Uffici di Staff	Dr Massimo Ziletti	<b>100%</b>	Obiettivo pienamente raggiunto
Area Anagrafica	Dr.ssa Cristiana Taioli	<b>100%</b>	Obiettivo pienamente raggiunto
Area Promozione e regolazione del mercato	Dr.ssa Antonella Vairano	<b>100%</b>	Obiettivo pienamente raggiunto

Il Segretario Generale illustra quindi il percorso procedurale successivo all'approvazione da parte della Giunta del resoconto annuale, certificato dall'OIV, per la valutazione del personale, evidenziando le seguenti tappe:

- il Segretario Generale determina ed attribuisce con proprio provvedimento, sulla base della proposta dell'OIV, la retribuzione di risultato al personale dirigente ed alle Posizioni Organizzative;
- il Segretario Generale, con proprio provvedimento, attribuisce il premio di produttività ai dipendenti, sulla base delle valutazioni effettuate dai Dirigenti, secondo il modello di incentivazione della produttività dell'Ente;
- il Presidente determina ed attribuisce, con proprio provvedimento, la retribuzione di risultato al Segretario Generale, sulla base della proposta dell'OIV.

Il Presidente, al termine dell'illustrazione, richiama le disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza, volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche.

Ricorda che il citato D.Lgs. n.150/2009 ha introdotto un



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

sistema di valutazione del personale e, in particolare, della dirigenza, collegato al grado di raggiungimento di obiettivi operativi predeterminati.

Richiama quindi le deliberazioni relative agli incarichi dirigenziali attribuiti con provvedimenti della Giunta n. 104 del 14.10.2019 e n. 104 del 21.12.2021, nonché la deliberazione n. 4 del 18.1.2021 di incarico del Segretario Generale, con la quale si assegnava allo stesso anche la responsabilità dell'Area Amministrativa.

Richiama il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale con qualifica dirigenziale per il triennio 2021-2023, sottoscritto il 21.9.2021, che definisce i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti.

Richiama, infine, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente per il triennio 2021-2023, sottoscritto il 21.9.2021, che definisce i criteri del premio di produttività per i dipendenti, correlato alla performance organizzativa e individuale, nonché il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2022, relativo alla ripartizione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale e alla quota per la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative.

LA GIUNTA

udita la relazione del Segretario Generale e del Presidente;

richiamate le deliberazioni n. 3 del 26 gennaio 2022 e n. 69 del 28 luglio 2022, relative al Piano della Performance per il triennio 2022/2024;



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

vista la Relazione sulla Performance, che rendiconta gli obiettivi strategici ed operativi realizzati nel 2022;

visto e condiviso il documento di validazione predisposto dall'OIV in data 22/02/2023, nel quale è attestato il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ente e degli obiettivi dirigenziali realizzati nel 2022 e certificati i risultati conseguiti con i progetti finalizzati realizzati nel 2022;

ritenute condivisibili le risultanze dell'Organo di Valutazione - OIV;

richiamate le deliberazioni n. 67 e n. 68 del 28.7.2022 con le quali la Giunta camerale ha approvato i fondi per il trattamento accessorio dei dirigenti e dei dipendenti per l'anno 2022;

visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dirigenziale e il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente, richiamati in premessa;

con voti favorevoli unanimi, espressi in forma di legge,

d e l i b e r a

- a) di approvare la relazione della Performance per l'anno 2022, come validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, allegata al presente provvedimento, di cui forma parte integrante, sulla base della quale sarà possibile procedere alla corresponsione della retribuzione di risultato ai dirigenti nonché all'erogazione del premio di produttività ai dipendenti, secondo le procedure in premessa indicate;



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

- b) di stabilire, per la determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2022, il 20% della retribuzione annua complessiva - data da Retribuzione Base e Retribuzione di Posizione - rapportata alla valutazione dei risultati dell'attività svolta.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**(dr Massimo Ziletti)**

**IL PRESIDENTE**  
**(ing. Roberto Saccone)**