

Verbale n. 4 del 14 dicembre 2023



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Consiglio camerale

**DELIBERAZIONE N. 19/C: ADOZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEL LAVORO A DISTANZA.**

Il Presidente ricorda che il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale non dirigente del comparto funzioni locali, sottoscritto il 16 novembre 2022, ha riordinato la materia del lavoro a distanza introducendo due nuove modalità, ovvero: a) il "*Lavoro agile*" (artt. 63- 67) e b) il "*Lavoro da remoto*" (artt. 68 e 69).

Ricorda inoltre che tali ultime previsioni contrattuali sostituiscono quelle previgenti, in base alle quali erano stati adottati il "*Regolamento per la disciplina del telelavoro domiciliare*" (ora lavoro da remoto), approvato con deliberazione della Giunta Camerale n. 70 del 26 giugno 2018, e il "*Regolamento per la disciplina dello smart- working*" (ora lavoro agile), approvato con deliberazione del Consiglio Camerale n. 4 del 6 maggio 2021.

Il Segretario Generale precisa che le due modalità si differenziano per una maggiore flessibilità del lavoro agile rispetto al lavoro da remoto e per un conseguente diverso bilanciamento tra presenza in sede e a distanza, al fine di conseguire, come specificato nell'art. 63 del medesimo contratto collettivo, "*il miglioramento dei servizi pubblici e l'innovazione organizzativa garantendo, al contempo, l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro*".

Il Presidente ricorda che la Giunta camerale, nella seduta del 30.11.2023, ha approvato la bozza di "*Regolamento per la disciplina del lavoro a distanza*", da sottoporre all'approvazione del Consiglio.



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Consiglio camerale

Il Segretario Generale illustra quindi gli aspetti più rilevanti della proposta di *"Regolamento per la disciplina del lavoro a distanza"*, con particolare riferimento a quanto è stato oggetto di modifica rispetto alla previgente disciplina, come di seguito specificati e riportati nel prospetto sinottico - allegato 1 parte integrante del presente provvedimento:

- 1) la prestazione lavorativa in modalità agile ordinaria potrà essere resa purché assicurati sempre la prevalenza dell'esecuzione della prestazione lavorativa in presenza;
- 2) la prestazione lavorativa in modalità agile ordinaria potrà essere resa per un massimo di 2 giorni o di 10 ore alla settimana;
- 3) la pianificazione e gestione del lavoro agile, in quanto afferente all'organizzazione di ciascun ufficio, è rimessa, in ultima analisi, alla valutazione del Dirigente ed ispirata al criterio dell'efficacia e del buon andamento dei servizi;
- 4) i Dirigenti e i dipendenti titolari di funzioni di coordinamento e controllo garantiscono sempre il prevalente svolgimento in presenza della prestazione lavorativa;
- 5) in presenza di esigenze temporanee e circoscritte, nonché in presenza di esigenze non temporanee, come specificamente indicate nell'art. 6 del Regolamento *"Lavoro agile in deroga"*, è prevista la possibilità di derogare al principio della prevalenza della prestazione resa in sede;
- 6) gli aspetti del lavoro da remoto ricalcano i contenuti della previgente disciplina del telelavoro;
- 7) presupposto per l'accesso al lavoro agile in deroga e al lavoro da remoto è la responsabilizzazione del dipendente, che deve garantire una adeguata produttività ed efficienza, dimostrata in particolare dalla scheda di valutazione annua;
- 8) la sottoscrizione di accordi individuali di durata triennale per il lavoro agile ordinario e di durata annuale per il lavoro agile in deroga e per il lavoro da remoto.



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Consiglio camerale

Il Presidente sottopone quindi all'approvazione del Consiglio camerale il "*Regolamento per la disciplina del lavoro a distanza*".

IL CONSIGLIO CAMERALE

sentito quanto riferito in premessa dal Presidente;

visto il "*Regolamento per la disciplina del lavoro a distanza*" di cui si propone l'adozione, nella stesura proposta dalla Giunta Camerale;

con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

di approvare il "*Regolamento per la disciplina del lavoro a distanza*" nel testo recato dall'allegato 2) al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(dr Massimo Ziletti)

**IL PRESIDENTE**  
(ing. Roberto Saccone)