



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA

Brescia, 23/11/2022

DETERMINAZIONE N. 150/SG: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE - ANNO 2022 - 2° SESSIONE

IL SEGRETARIO GENERALE

con la capacità e con i poteri del privato datore di lavoro, che gli sono riconosciuti in virtù dell'art. 5 c. 2 del D. Lgs. 165/2001;

premesso che i rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono disciplinati dalle disposizioni del Codice Civile, dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa nonché dai contratti collettivi nazionali di lavoro, mentre i rapporti individuali sono regolati da contratti individuali, come disposto dall'art. 2 commi 2 e 3 del citato D.Lgs. 165/2001;

richiamato il regolamento per la disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale, approvato con deliberazione n. 9/C del 11.11.2021;

ricordato che a decorrere dal 1.9.2008 i contratti di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale hanno una valenza di durata triennale;

considerato che nella seconda sessione dell'anno 2022 è pervenuta n. 1 domanda di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, da parte della dipendente Ragni Sabrina, inquadrata nella categoria B3, il cui contratto di lavoro a tempo parziale è in scadenza;

preso atto che in base alla dotazione organica dell'Ente, approvata con deliberazione della Giunta Camerale n. 67 del 21.6.2021, i posti disponibili per la trasformazione a tempo parziale nella categoria B3, per la sessione gennaio-giugno 2023, sono pari a 6;

dato atto che la dipendente Ragni Sabrina, a seguito di colloquio intercorso con la Dirigente dell'Area, ha modificato in data 21.11.2022 la richiesta di trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale a 30 ore, a decorrere dall'1.1.2023, come di seguito indicato:

GIORNO	ENTRATA	USCITA	IMPEGNATIVA
Lunedì	7.45/8.15	13.45/14.15	6,00
Martedì	7.45/8.15	13.45/14.15	6,00
Mercoledì	7.45/8.15	13.45/14.15	6,00
Giovedì	7.45/8.15	13.45/14.15	6,00
Venerdì	7.45/9.00	13.45/15.00	6,00
totale settimanale			30,00 ore
percentuale rispetto al tempo pieno			83,33
dal 11 agosto	al 25 agosto	Giorni 15	
nessuna prestazione lavorativa			
impegnativa media annua pari al			79,91%

considerato che la dipendente ha inoltrato l'istanza di trasformazione nella seconda sessione dell'anno, decorsi tre anni dalla data di assunzione, come previsto dall'art. 6 del regolamento sopra citato, e ha richiesto un'articolazione ed una distribuzione conformi ai vincoli di impegnativa stabiliti dal C.C.N.L. ed alle condizioni riportate all'art. 4 del regolamento;

vista la nota del 22.11.2022 con la quale la dr.ssa Cristiana Taioli, Dirigente dell'Area Anagrafica, esprime il proprio assenso alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time, secondo la pianificazione richiesta dalla dipendente;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Camerale n. 4 del 9.2.2004, che dispone in tema di ripartizione di compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001;

d e t e r m i n a

a) di trasformare per un ulteriore triennio, con decorrenza dal 1.1.2023, il rapporto di lavoro della dipendente Ragni Sabrina, con la seguente articolazione dell'orario di lavoro:

GIORNO	ENTRATA	USCITA	IMPEGNATIVA
Lunedì	7.45/8.15	13.45/14.15	6,00
Martedì	7.45/8.15	13.45/14.15	6,00
Mercoledì	7.45/8.15	13.45/14.15	6,00
Giovedì	7.45/8.15	13.45/14.15	6,00
Venerdì	7.45/9.00	13.45/15.00	6,00
totale settimanale			30,00 ore
percentuale rispetto al tempo pieno			83,33
dal 11 agosto	al 25 agosto	giorni 15	
nessuna prestazione lavorativa			
impegnativa media annua pari al			79,91%

d) di rideterminare, in misura proporzionale alla prestazione lavorativa, il trattamento economico e gli altri istituti a contenuto normativo.

IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)