



Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura Brescia		
--	--	--

Allegato alla determinazione n. 1/SG del 10.1.2022

PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA - LAVORO

PSCL

*(DL 34/2020 - art. 229 c.4
decreto interministeriale n. 179 12/5/2021 - art. 3 c.5)*

Indice

pag. 4	- introduzione - contesto di riferimento
pag. 5	- analisi delle condizioni strutturali dell'azienda
pag. 6	- analisi dell'offerta di trasporto
pag. 8	- analisi degli spostamenti casa - lavoro
pag. 8	- analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro
pag. 8	- analisi della propensione al cambiamento negli spostamenti casa-lavoro
pag. 9	- descrizione delle misure da implementare
pag. 11	- definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure
pag. 11	- programma di implementazione
pag. 11	- programma di monitoraggio

Camera di Commercio di Brescia	Stesura 30/12/2021
PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA - LAVORO	pag. 2/11

INTRODUZIONE

Il mobility management è l'insieme delle iniziative che ciascun Ente, sia pubblico che privato, pone in essere per gestire la mobilità dei propri lavoratori, con particolare attenzione agli spostamenti sistematici casa-lavoro-casa. Figura di riferimento per l'implementazione delle suddette iniziative è il mobility manager la cui attività è volta a promuovere forme di mobilità sostenibili, da un punto di vista ambientale, economico e sociale, e il conseguente cambiamento degli atteggiamenti e delle abitudini degli utenti.

Il Decreto Legge n. 34 del 19 maggio 2020, c.d. "Decreto Rilancio", convertito con Legge n. 77 del 17 luglio 2020, recante "Misure per incentivare la mobilità sostenibile", al comma 4 dell'articolo 229 dispone che *"Al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale, le imprese e le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti sono tenute ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un piano degli spostamenti casa-lavoro del proprio personale dipendente finalizzato alla riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale nominando, a tal fine, un mobility manager con funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile"*.

L'obiettivo della norma è consentire la riduzione strutturale e permanente dell'impatto ambientale derivante dal traffico veicolare nelle aree urbane e metropolitane, promuovendo la realizzazione di interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità delle persone che consentano la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato motorizzato individuale negli spostamenti sistematici casa-lavoro e favoriscano il decongestionamento del traffico veicolare.

Con il Decreto Interministeriale n. 179 del 12 maggio 2021, sottoscritto dal Ministro della Transizione Ecologica di concerto con il Ministro delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili, è stata data attuazione alla norma sopra richiamata, definendo le figure, le funzioni e i requisiti dei mobility manager aziendali e dei mobility manager d'area e indicando sommariamente i contenuti, le finalità e le modalità di adozione e aggiornamento del "Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro - PSCL". Il Decreto Interministeriale n. 179/2021 ha rappresentato l'occasione per una prima e organica disciplina della tematica relativa alla mobilità dei dipendenti delle unità organizzative aziendali più complesse e delle figure di riferimento per le iniziative di mobilità sostenibile. In particolare, è stata valorizzata la necessaria collaborazione e sinergia tra le realtà

Camera di Commercio di Brescia	Stesura 30/12/2021
PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA - LAVORO	pag. 3/11

aziendali e quindi i rispettivi mobility manager e il Comune di riferimento, attraverso il previsto raccordo delle singole iniziative e proposte da parte del mobility manager d'area.

La Camera di Commercio ha nominato il sottoscritto Marco Mosca come proprio mobility manager con determinazione n. 107/SG/2021.

Camera di Commercio di Brescia	Stesura 30/12/2021
PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA - LAVORO	pag. 4/11

ANALISI DELLE CONDIZIONI STRUTTURALI DELL'AZIENDA

1 LOCALIZZAZIONE		
1.1 denominazione	Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura	
1.2 Comune	Brescia	
1.3 indirizzo	via Einaudi, 23	
1.4 Cap	25121	
2 PERSONALE DIPENDENTE		
2.1 NUMERO TOTALE	n. 131 di cui: n. 130 dipendenti di ruolo + n. 1 dipendente a tempo determinato	
2.1.1 numero personale dipendente a tempo pieno	n. 103	
2.1.2 numero personale dipendente a tempo parziale	n. 28	
3 ORARIO DI LAVORO		
3.1 orario di apertura	presenza	da remoto
	7:45 - lunedì	7:00 - lunedì
	7:45 - martedì	7:00 - martedì
	7:45 - mercoledì	7:00 - mercoledì
	7:45 - giovedì	7:00 - giovedì
	7:45 - venerdì	7:00 - venerdì
	chiuso - sabato chiuso - domenica	chiuso - sabato chiuso - domenica
3.2 orario di chiusura	presenza	da remoto
	18:00 - lunedì	21:00 - lunedì
	18:00 - martedì	21:00 - martedì
	18:00 - mercoledì	21:00 - mercoledì
	18:00 - giovedì	21:00 - giovedì
	15:00 - venerdì	21:00 - venerdì
	chiuso - sabato chiuso - domenica	chiuso - sabato chiuso - domenica
4 RISORSE SERVIZI E DOTAZIONI AZIENDALI		
4.1 RISORSE PER LA GESTIONE DELLA MOBILITA' DEI DIPENDENTI		
4.1.1 budget annuale dedicato (iva compresa)	€ 570,00 carburante, pedaggi, lavaggio € 3.565,56 noleggio Panda € 4.961,20 noleggio Doblò	
4.1.2 risorse umane dedicate	n. 9 (n. 1 mobility manager + n. 6 portineria + n. 2 per park Palagiustizia e autorimessa sede)	

Camera di Commercio di Brescia	Stesura 30/12/2021
PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA - LAVORO	pag. 5/11

4.2 SERVIZI DI TRASPORTO PER I DIPENDENTI	
4.2.1 Navetta aziendale	no
4.2.2 automobili aziendali	n. 2
4.2.3 moto, biciclette, monopattini aziendali	no
4.2.4 car sharing aziendale	no
4.2.5 piattaforma di car-pooling aziendale	no
4.3 INCENTIVI/BUONI MOBILITA' PER I DIPENDENTI	
4.3.1 incentivi/sconti per l'acquisto di abbonamenti al TLP (trasporto locale pubblico)	no
4.3.2 incentivi/sconti per l'acquisto di SHARING MOBILITY	no
4.3.3 incentivi all'uso della bicicletta (bike to work)	deposito coperto per le bici, con spogliatoio, bagno e doccia - accesso da via B. Croce, 6 in caso di pioggia e negli orari di presidio della portineria camerale - 7:45 - 18:00
4.4 AREE DI SOSTA RISERVATE AI DIPENDENTI	
4.4.1 numero posti auto	n. 52 riservati a specifiche categorie definite con ordine di servizio n. 15/SG/2015
4.4.2 numero posti moto	accesso consentito in autorimessa con gli stessi criteri delle auto
4.4.3 numero posti bici	n. 16 posti - rastrelliera esterna di libero utilizzo
4.4.4 zona deposito monopattini	no
4.5 spogliatoi con la presenza di docce	n. 1
4.6 mensa aziendale	convenzione con buoni pasto
4.7 strumenti di comunicazione aziendale	Gmail
OFFERTA DI TRASPORTO NEI PRESSI DELLA SEDE AZIENDALE (distanza max 500 m)	
5.1 nodi di interscambio	Park Prealpino c/o st <u>Metro</u> - 21 min Park S. Eufemia c/o St <u>Metro</u> - 24 min Park Stazione <u>Ferrovia</u> 750 m
5.2 stazioni ferroviarie	Stazione FS di Brescia 750 m

Camera di Commercio di Brescia	Stesura 30/12/2021
PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA - LAVORO	pag. 6/11

5.3 stazioni metro	in Piazza Vittoria 600 m presso Stazione FS 650 m
5.4 fermate bus	Via Vittorio Emanuele II 140 m Via XX Settembre 260 m
5.5 zona servita da car sharing	E-vai Point Brescia nei pressi della stazione FS - 700 m
5.6 zona servita da scooter sharing	no
5.7 zona servita da bike sharing	Bici-mia Largo Zanardelli - 130 m Bici-mia via Moretto - 150 m
5.7 zona servita da monopattini sharing	Bici-mia elettriche C.sa Zanardelli - 350 m
5.9 piste ciclabili - ciclopedonali	Pista di via XX settembre - 200 m centro storico - 10 m
5.10 aree di sosta	Park Palagiustizia 550 m Park Stazione ferroviaria 750 m Park Autosilo 300 m
5.11 Area pedonale/ZTL	Centro storico/ZTL - 10 m

Camera di Commercio di Brescia	Stesura 30/12/2021
PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA - LAVORO	pag. 7/11

ANALISI**DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO****DELLE MODALITÀ ABITUALI DI SPOSTAMENTO CASA-LAVORO****DELLA PROPENSIONE AL CAMBIAMENTO NEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO**

Per l'analisi degli spostamenti, delle modalità abituali e della propensione al cambiamento di tali modalità è in programma un questionario da somministrare ai dipendenti nelle prime settimane del 2022 in modo da fotografare una situazione assestata dopo la sottoscrizione (nel mese di novembre 2021) dei nuovi contratti di lavoro individuali con i quali la Camera di Commercio ha consolidato lo smart working in modalità ordinaria per la quasi totalità dei propri dipendenti e la sottoscrizione degli altri contratti individuali in scadenza al 31/12/2021 (posizioni organizzative, part time ecc.).

Camera di Commercio di Brescia	Stesura 30/12/2021
PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA - LAVORO	pag. 8/11

DESCRIZIONE DELLE MISURE DA IMPLEMENTARE

Considerato che questa è la prima versione del Piano degli spostamenti casa-lavoro si elencano di seguito le misure già attuate da parte della Camera di Commercio. Alcune di esse come l'incentivo all'utilizzo dei parcheggi nei pressi della sede, in considerazione della situazione di pandemia e del rischio di contagio nell'utilizzo dei mezzi pubblici, si sono rese ancor più necessarie anche se in contraddizione rispetto all'obiettivo del presente piano di incentivare la scelta dei mezzi pubblici rispetto all'auto privata.

Risorse servizi e dotazioni aziendali

La Camera ha acquisito per 5 anni con determinazione n. 78/SG/2021 una Renault Kangoo full elettric.

Incentivi/buoni mobilità' per i dipendenti

Parceggio scontato

La Camera ha stipulato, in seguito a determinazione n. 80/AMM del 25/8/2020, una convenzione con Brescia Mobilità SpA per la locazione di posti auto al parcheggio *Palagiustizia* per la sottoscrizione di abbonamenti, per i dipendenti camerale a tariffe agevolate da agosto 2020 a luglio 2023.

Incentivi all'uso della bicicletta (bike to work)

La Camera:

- ha acquistato nel 2006 una rastrelliera con n. 16 posti bici collocata su spazio dedicato a livello marciapiede in via B. Croce per utilizzo libero
- ha realizzato dal 2012 un deposito bici coperto ad uso dei dipendenti, con spogliatoio, bagno e doccia. L'accesso da via B. Croce, 6 (piano -1) è consentito negli orari di presidio della portineria

AREE DI SOSTA RISERVATE AI DIPENDENTI

La Camera autorizza l'accesso di auto o moto all'autorimessa della sede camerale:

- per alcuni ruoli definiti nell'ordine di servizio richiamato al punto 4.4.1 delle condizioni strutturali dell'azienda
- su autorizzazione del Segretario Generale o del Presidente
- per i dipendenti camerale della sede distaccata in missione presso la sede principale,
- per i dipendenti camerale in servizio straordinario il sabato o nei giorni festivi, purché siano attivati i presidi di sicurezza,

Camera di Commercio di Brescia	Stesura 30/12/2021
PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA - LAVORO	pag. 9/11

- per le dipendenti camerale in gravidanza o allattamento fino all'anno di vita del figlio,
- per i dipendenti camerale durante il periodo di cure riabilitative agli arti, limitatamente al periodo necessario della cura.

Strumenti di comunicazione aziendale

La Camera ha acquisito dal 2019, come strumento di comunicazione aziendale per tutti i dipendenti, il pacchetto di collaboration Gsuite di Google (GMail, Meet, ecc.).

SMART WORKING

La Camera ha adottato lo smart working, misura che azzerà ogni spostamento casa-lavoro:

- dal 2018 per alcune funzioni camerale (PO, dirigenti, alcune specifiche professionalità)
- dal 1/3/2020 alla quasi totalità dei dipendenti in occasione della pandemia Covid-19 senza limiti di presenza
- dal 1/11/2021 in forma ordinaria per la quasi totalità dei dipendenti articolati in due giorni da remoto e tre in presenza oppure per particolari situazioni in quattro giorni da remoto e uno in presenza.

COORDINAMENTO CON IL MOBILITY MANAGER PROVINCIALE

Si è chiesto un incontro con il mobility manager provinciale per avere gli elementi informativi che il Comune di Brescia ha già acquisito ed altri elementi utili da considerare nel pianificare le prossime iniziative sul tema per la Camera di Commercio.

MISURE ULTERIORI DA IMPLEMENTARE

Questionario da somministrare ai dipendenti nelle prime settimane del 2022 per l'analisi degli spostamenti, delle modalità abituali e della propensione al cambiamento di tali modalità.

Successivamente si definiranno misure ulteriori da implementare rispetto a quelle già adottate che verranno registrate in sede di monitoraggio nel mese di giugno 2022.

Camera di Commercio di Brescia	Stesura 30/12/2021
PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA - LAVORO	pag. 10/11

**DEFINIZIONE DEI BENEFICI CONSEGUIBILI CON L'ATTUAZIONE DELLE MISURE
- PROGRAMMA DI IMPLEMENTAZIONE**

Si rimanda la definizione e la programmazione dei benefici conseguibili in seguito alla definizione delle misure ulteriori da implementare.

PROGRAMMA DI MONITORAGGIO

Si prevede il monitoraggio semestrale dello stato di attuazione delle misure da implementare.

Il mobility manager
(Marco Mosca)

IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)

Camera di Commercio di Brescia	Stesura 30/12/2021
PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA - LAVORO	pag. 11/11