

Verbale n. 12 del 24 ottobre 2022



Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia

Giunta camerale

DELIBERAZIONE N. 84 : REGOLAMENTO PER IL WELFARE INTEGRATIVO DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI BRESCIA - MODIFICA.

Il Segretario Generale ricorda che il C.C.N.L. del 21.5.2018 ha inserito all'art. 72, il "welfare integrativo", al fine di disciplinare, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti, tra i quali:

- a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia;
- b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
- c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
- d) anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;
- e) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale.

Con il C.C.N.L. del 17.12.2020 è stato introdotto il "welfare integrativo" per la concessione di benefici in favore anche dei dirigenti, mediante l'utilizzo di quota parte del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, nei limiti del 2,5% delle complessive disponibilità.

Il Segretario Generale ricorda che con deliberazione n. 13/C del 13.5.2019 il Consiglio camerale ha approvato il regolamento per il welfare integrativo della Camera di Commercio di Brescia, successivamente modificato con deliberazione n. 5/C del 12.5.2022.

Illustra in generale il tema del "welfare contrattuale", espressione della contrattazione e dei sistemi di bilateralità, con il quale si mobilitano risorse aggiuntive per rispondere a bisogni ed aspettative crescenti dei



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

dipendenti, in conseguenza di una serie di fattori demografici, sociali ed economici.

In particolare, in un momento di turbolenza economica quale quello attuale, il welfare aziendale può contribuire alla condizione economica dei dipendenti, agevolando la fruizione di alcuni servizi/prestazioni, resi disponibili dal datore di lavoro.

Il Segretario Generale propone, pertanto, di ampliare le tipologie di benefici a favore dei dipendenti, integrando il Regolamento del welfare integrativo con la previsione già riportata nel CCNL di iniziative di sostegno al reddito della famiglia, per fronteggiare il caro bollette e il costo dell'energia e del carburante.

Precisa che la proposta è meramente ampliativa delle fattispecie di fruizione, senza comportare ulteriori oneri nei limiti comunque delle disponibilità già stanziati dall'Ente, ai sensi delle vigenti disposizioni.

LA GIUNTA

sentito l'intervento del Segretario Generale;

viste le disposizioni contrattuali relative al finanziamento dei benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti e dei dirigenti;

ravvisata l'opportunità di modificare il Regolamento apposito;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 4 del 9.2.2004, che dispone in tema di ripartizione di compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

D.Lgs. n.165/2001;

con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

delibera

a) di modificare l'art. 1 del Regolamento per il welfare integrativo, nel testo che segue:

"Il personale della Camera di Commercio di Brescia può usufruire dei benefici di natura assistenziale e sociale, come previsti dall'articolo 72 del C.C.N.L. 21.5.2018 per i dipendenti e dall'art. 32 del C.C.N.L. 17.12.2020 per i dirigenti. Tali benefici si articolano in:

- iniziative di sostegno al reddito della famiglia;
- premi al merito scolastico per i figli dei dipendenti;
- erogazione prestiti;
- iniziative con finalità sociali o culturali."

b) di aggiungere all'art. 12 il punto m) nel testo che segue:

"m) sostegno economico ai dipendenti mediante pacchetti di flexible benefit".

c) di sottoporre la modifica del Regolamento all'approvazione del Consiglio camerale nella prima seduta utile.

**IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)**

**IL PRESIDENTE
(ing. Roberto Saccone)**