# Copia conforme all'originale di provvedimento firmato digitalmente Pubblicato all'Albo camerale dal 04/08/2022 al 11/08/2022 repertorio nr 508/2022

Verbale n. 10 del 28 luglio 2022



# Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura Brescia

Giunta camerale

# DELIBERAZIONE N. 69: CICLO DELLA PERFORMANCE: RENDICONTAZIONE I SEMESTRE 2022 E MODIFICHE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024

Segretario Generale ricorda che la Giunta, deliberazione n. 3 del 26 gennaio 2022, ha approvato il Piano della Performance per il triennio 2022-2024, elaborato in applicazione dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, di attuazione della L. 4 marzo 2009 n. 15, definendo la mappa strategica, gli ambiti strategici di intervento, le prospettive di analisi della performance e gli obiettivi strategici ed operativi, i target e gli indicatori di risultato. Per la predisposizione della nuova versione di tale Piano si è tenuto conto delle novità introdotte dal D.Lgs. 74/2017, che hanno modificato il D.Lgs. 150/2009, del Piano di sviluppo organizzativo elaborato dal Prof. Valotti ed approvato dalla Giunta camerale con 2 del 18 2021, deliberazione n. gennaio nonché delle indicazioni contenute nelle Linee Guida predisposte Unioncamere nazionale a maggio 2020.

Ricorda inoltre che, con deliberazione n. 62 del 28 luglio 2022, è stato approvato il Piano Integrato di attività o organizzazione - PIAO anno 2022 in funzione ricognitiva dei documenti di pianificazione e programmazione già adottati dalla Giunta nel corso del corrente anno. Nell'anno 2023 tali atti saranno adottati in un unico momento.

Il Segretario Generale, relaziona in merito al grado di realizzazione delle attività relative agli obiettivi dirigenziali, al termine del primo semestre, informando che la degli obiettivi operativi 2022 misurazione rendicontazione intermedia è stata predisposta dagli uffici il coordinamento del Gruppo di Lavoro istituito per l'attuazione del ciclo di gestione della Performance.



#### Giunta camerale

Riferisce che i Dirigenti, in considerazione dei risultati delle azioni attuate al 30 giugno u.s., hanno proposto alcune modifiche rispetto ai target e/o agli obiettivi contenuti nel piano della performance 2022-2024 e hanno proposto un ulteriore obiettivo da inserire nel piano della Performance 2022.

## Nel dettaglio le variazioni proposte riguardano:

a) il miglioramento dei risultati da conseguire al 31 dicembre 2022, per le motivazioni dettagliatamente indicate nel report allegato, dei seguenti obiettivi strategici ed operativi:

#### Obiettivi strategici

2.2 Digitalizzazione dei servizi interni e promozione della cultura digitale presso le imprese: indicatore 1

#### Obiettivi operativi

- 2.1.1 Iniziative di orientamento per l'avvio di impresa: indicatore 2;
- 2.2.3 Consolidamento servizio stampa presso le imprese dei documenti per l'export: indicatori da 1 a 3;
- b) l'integrazione del Piano della Performance 2022-2024 con nuove attività o nuovi obiettivi da realizzare nel secondo semestre:

## Obiettivi operativi

- 1.1.2 Consolidamento riorganizzazione procedimento concessione ed erogazione bandi camerali e ADP: vengono inseriti i nuovi indicatori 5 e 6 e ricalibrati i pesi degli indicatori da 1 a 6;
- 3.1.3 Efficientamento energetico e tecnologico della sede: l'indicatore 2 viene integrato con nuove attività;



#### Giunta camerale

- 3.1.4 Riorganizzazione degli spazi della sede camerale: viene aggiunto il nuovo indicatore 2 e vengono ricalibrati i pesi degli indicatori 1 e 2;
- 1.1.3 Partecipazione della Camera con un proprio stand alla manifestazione Futura nuovo obiettivo

Riferisce inoltre che l'Ufficio di Presidenza di Unioncamere ha individuato alcune attività rilevanti da monitorare al fine fine di quantificare l'impatto generato dalle attività camerali sul sistema economico. Tali azioni sono raggruppate in quattro macro prospettive:

- 1) favorire la transizione digitale;
- 2) favorire la transizione burocratica e la digitalizzazione;
- 3) sostenere lo sviluppo dell'internazionalizzazione delle imprese;
- 4) garantire la salute gestionale e la sostenibilità economica dell'Ente.

Specifica, infine, che tali azioni sono indicate con i target storici dell'ultimo triennio e con le previsioni per il 2022 e riepilogate nel prospetto integrato nella rendicontazione semestrale.

L'O.I.V. ha valutato positivamente lo stato di avanzamento dei lavori e condiviso le proposte di modifica ed integrazione con i nuovi obiettivi avanzate dai Dirigenti, certificandone la valorizzazione, come risulta dal verbale della riunione con i dirigenti avvenuta il 21 luglio 2022. Le modifiche ed integrazioni, una volta approvate dalla Giunta, saranno inserite nel Piano della Performance 2022-2024.

#### LA GIUNTA

visto il Piano della Performance per il triennio 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta n. 3 del 26 gennaio 2022;



#### Giunta camerale

ricordato che il Piano della Performance 2022-2024 sviluppa ed integra i progetti inseriti nel Piano degli indicatori e risultati attesi (P.I.R.A.) allegati al Bilancio preventivo 2022 secondo quanto disposto dal Decreto del Ministero dell'economia e delle finanze del 27 marzo 2013;

viste le relazioni dei Dirigenti, nelle quali sono rappresentate le intervenute ragioni tecniche, di opportunità e/o le cause oggettive che hanno reso necessarie le modifiche e le integrazioni al Piano della Performance 2022-2024, adottato con deliberazione della Giunta n. 3 del 26 gennaio 2022;

visto l'art. 10, comma 3, del D.Lgs. 150/2009 che stabilisce che eventuali variazioni durante l'esercizio degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale devono essere tempestivamente inserite nel Piano della Performance;

sentita l'illustrazione del Segretario Generale e preso atto delle considerazioni espresse dal prof. Claudio Teodori in merito alle proposte di modifica ed integrazioni del Piano della Performance 2022-2024 come riportate nella rendicontazione Allegato A) al presente provvedimento e di cui costituisce parte integrante;

con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

#### delibera

a) di prendere atto della rendicontazione del grado di realizzazione al 30 giugno 2022 degli obiettivi dirigenziali contenuti nel Piano della Performance 2022-2024;



Giunta camerale

- b) di approvare le proposte di modifica e di integrazione del Piano della Performance 2022-2024 presentate dai Dirigenti e condivise dall'O.I.V., allegato A) al presente provvedimento, unitamente alla certificazione della valorizzazione degli obiettivi dirigenziali predisposta dall'OIV in data 21 luglio 2022;
- c) di dare mandato al Segretario Generale di aggiornare il Piano della Performance 2022-2024 dando atto che le modifiche verranno recepite nel Piano degli indicatori e risultati attesi (P.I.R.A.), allegato al bilancio di esercizio 2022, inserendo i valori dei nuovi risultati attesi al 31/12/2022, come indicati nel prospetto "rendicontazione semestrale" che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

IL SEGRETARIO GENERALE (dr Massimo Ziletti)

IL PRESIDENTE (ing. Roberto Saccone)