

Verbale n. 6 del 28 aprile 2022



Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia

Giunta camerale

DELIBERAZIONE N. 41: NUOVO REGOLAMENTO PER IL WELFARE INTEGRATIVO DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI BRESCIA - PROPOSTA AL CONSIGLIO CAMERALE.

Il Segretario Generale ricorda che il C.C.N.L. del 21.5.2018 ha inserito all'art. 72, il "welfare integrativo", al fine di disciplinare, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti, tra i quali:

- a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia;
- b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
- c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
- d) anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;
- e) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale.

Con il C.C.N.L. del 17.12.2020 è stato introdotto il "welfare integrativo" per la concessione di benefici in favore anche dei dirigenti, mediante l'utilizzo di quota parte del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, nei limiti del 2,5% delle complessive disponibilità.

Il Segretario Generale illustra in generale il tema del "welfare contrattuale", espressione della contrattazione e dei sistemi di bilateralità, con il quale si mobilitano risorse aggiuntive per rispondere a bisogni e aspettative crescenti dei dipendenti, in conseguenza di una serie di fattori demografici, sociali ed economici.



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

In particolare, il welfare prevede la possibilità di fruire di alcuni servizi/prestazioni, resi disponibili dal datore di lavoro con lo scopo di migliorare la vita lavorativa e privata.

Nato inizialmente nelle imprese private, presso cui riveste ormai un ruolo unanimemente riconosciuto come essenziale nel migliorare la qualità del lavoro e delle relazioni fra datore di lavoro e lavoratori, il welfare contrattuale si è progressivamente affermato anche nel panorama del lavoro pubblico, dove l'arresto delle dinamiche salariali per effetto delle leggi di contenimento della spesa rende particolarmente significativi gli apporti assistenziali collaterali e le forme indirette di sostegno al reddito.

Il Segretario Generale ricorda che con deliberazione n. 13/c del 13.5.2019 il Consiglio camerale ha approvato il regolamento per il welfare integrativo della Camera di Commercio di Brescia, ed evidenzia la necessità di apportare alcune modifiche e integrazioni, con particolare riferimento all'estensione dell'istituto ai dirigenti, ai criteri di valutazione per gli studenti universitari ed alle voci di spesa rimborsabili.

Fa presente che il Piano della Performance, approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 3 del 26.1.2022, prevede, tra gli obiettivi operativi, l'adeguamento del regolamento per il Welfare Integrativo della Camera di Commercio.

Il Welfare può assumere un ruolo importante anche all'interno del processo di digitalizzazione, introducendo nuovi strumenti e supportando il dipendente ad utilizzare prodotti tecnologici in grado di rispondere in maniera precisa e puntuale alle proprie esigenze.



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

Il Segretario Generale precisa che gli oneri per la concessione dei benefici di cui sopra sono sostenuti nei limiti delle disponibilità già stanziare dagli Enti, ai sensi delle vigenti disposizioni, per finalità assistenziali nell'ambito di strumenti a carattere mutualistico, già utilizzati dagli enti stessi.

L'adozione e l'applicazione delle iniziative di welfare integrativo sono in ogni caso subordinate al trattamento fiscale alle stesse applicabile.

LA GIUNTA

sentito l'intervento del Segretario Generale;

viste le disposizioni contrattuali relative al finanziamento dei benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti e dei dirigenti;

ravvisata l'opportunità di modificare il Regolamento apposito;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 4 del 9.2.2004, che dispone in tema di ripartizione di compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n.165/2001;

con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

delibera

a) di approvare le proposte di modifica del nuovo Regolamento



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

per il welfare integrativo, come riportate in allegato al presente provvedimento costituendone parte integrante;

- b) di sottoporre la bozza di nuovo Regolamento all'approvazione del Consiglio camerale nella prima seduta utile.

**IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)**

**IL PRESIDENTE
(ing. Roberto Saccone)**