

Verbale n. 2 del 26 gennaio 2022



Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia

Giunta camerale

### **DELIBERAZIONE N. 3: PIANO DELLA PERFORMANCE TRIENNIO 2022-2024**

Il Presidente richiama il D.Lgs. 150/2009, di attuazione della L. 4 marzo 2009 n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, che prevede che le Pubbliche Amministrazioni sviluppino il "Ciclo di gestione della Performance", quale strumento di pianificazione che si integra con gli altri documenti di programmazione e controllo, al fine di ottimizzare l'azione camerale verso i bisogni delle imprese e del territorio e favorire un utilizzo razionalizzato delle risorse disponibili.

Il Ciclo di gestione della performance si fonda su tre importanti leve:

- la performance, come contributo (risultato e modalità di raggiungimento dello stesso) che le varie componenti organizzative dell'Ente (individui, gruppi di individui, unità organizzative) e l'Ente stesso nel suo complesso apportano al raggiungimento di finalità ed obiettivi ed, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni della collettività in vista dei quali l'Ente è stato costituito;
- la premialità, come collegamento tra la misurazione e la valutazione delle performance organizzative e di quelle individuali;
- la trasparenza e l'attuazione di misure di anticorruzione, come riferimento al corretto agire e all'accessibilità di utenti e stakeholder a quanto operato dall'Ente.

Il ciclo viene avviato con l'adozione del "Piano della performance", che descrive gli obiettivi dirigenziali e definisce i tempi e le azioni per il conseguimento con efficienza, efficacia ed economicità dei risultati dell'Ente.



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

Il Piano della Performance che viene presentato assume come base della propria architettura il Piano di sviluppo organizzativo, elaborato dal prof. Valotti ed approvato dalla Giunta Camerale con propria deliberazione n. 2 del 18.1.2021.

Il Piano della Performance, predisposto nella nuova versione prevista dalle Linee Guida rilasciate da Unioncamere a maggio 2020, è articolato in più sezioni, che ripercorrono le fasi logiche seguite nella redazione dello stesso e, in particolare:

1. presentazione della Camera di Commercio e analisi del contesto interno, utile soprattutto per gli stakeholders esterni, dove viene tracciata l'identità dell'Ente: Mission e principali attività, organizzazione e personale quindi gli Organi, la struttura organizzativa, le risorse Umane, l' articolazione territoriale ed infine il Bilancio e le partecipazioni camerale;
2. analisi del contesto esterno di riferimento, con la rappresentazione dei dati più recenti per descrivere lo scenario socio economico a partire dal numero delle imprese iscritte al Registro imprese, dai dati del valore aggiunto, dell'import/export, della forza lavoro e degli elementi di carattere normativo, che guidano l'azione della Camera di Commercio;
3. la pianificazione, che rappresenta il cuore del documento, dove sono riportati l'albero della performance, ossia l'articolazione logica dell'azione camerale definita all'interno di un disegno strategico complessivo e coerente con il programma di mandato 2020-2024, la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio preventivo 2021. A seguire le schede di dettaglio degli obiettivi strategici ed operativi della Camera di Commercio e dell'Azienda Speciale Pro Brixia, dove sono più compiutamente definite le ricadute dell'obiettivo, i benefici attesi e le azioni da intraprendere, i servizi, gli uffici ed i responsabili



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

coinvolti nell'attuazione dell'obiettivo stesso. Conclude il documento la tabella di assegnazione degli obiettivi ai Dirigenti.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo è misurato periodicamente attraverso il monitoraggio di indicatori, che esprimono in termini qualitativi e/o quantitativi l'entità del risultato raggiunto nel periodo di riferimento. L'analisi critica degli scostamenti, tra quanto realizzato ed il target - risultato atteso - costituisce il presupposto per la valutazione della performance di struttura, organizzativa ed individuale, dalla quale discende l'attribuzione della retribuzione accessoria ai dirigenti ed al personale.

Il Piano della Performance 2022-2024, elaborato in coerenza con il Piano di Sviluppo organizzativo, è stato validato dal prof. Teodori, in veste di OIV in data 26 gennaio 2022.

Il Segretario Generale riferisce che:

- con la compilazione del Piano degli Indicatori e Risultati Attesi - PIRA si costruisce un "ponte" tra Piano della Performance e Bilancio Preventivo camerale, ponendo in evidenza le ricadute degli obiettivi in termini di efficacia esterna, efficacia interna, efficienza e qualità. Il Piano della Performance, per i contenuti e le finalità, è il documento che illustra, in modo più dettagliato ed approfondito, gli obiettivi contenuti nel PIRA e, pertanto, le variazioni ed integrazioni contenute nel Piano della Performance e nei documenti nei quali si declina il Ciclo della Performance devono intendersi come modificative ed integrative del PIRA stesso;
- con il Piano Organizzativo del Lavoro Agile - POLA, elaborato sulla base delle Linee-guida emanate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione con decreto del



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

9 dicembre 2020, che costituisce una sezione del Piano della Performance, è stato disciplinato con impostazione stabile e progressivamente strutturata il lavoro agile, introdotto in fase di emergenza sanitaria;

- in adempimento delle previsioni dell'art. 7 comma 1 e 3 del D.Lgs. 150/2009, con deliberazione n. 136 del 20/12/2013, la Giunta ha approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), integrato con successiva deliberazione della Giunta n. 7/2017. Successivamente, il D.Lgs. n. 74/2017, che modifica ed integra il d.lgs. 150/2009, ha stabilito che il SMVP deve essere adottato ed aggiornato annualmente, previo parere vincolante dell'OIV, con riserva di conferma della validità del precedente sistema, in assenza di modifiche ed integrazioni. Il SMVP del 2019 è stato deliberato con provvedimento n. 12/2019 e confermato per il 2020 con provvedimento n. 52/2020. Nel 2021, con deliberazione n. 81/2021, è invece stato adottato il nuovo SMVP che tiene conto anche delle proposte emerse dal "Cantiere" dedicato al "Sistema di Valutazione", istituito nell'ambito del percorso di riorganizzazione dell'Ente. L'OIV, nella riunione in data 26 gennaio 2022, ha espresso il proprio parere, confermando la validità e l'adeguatezza del sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2022;
- è stata effettuata una quantificazione analitica delle risorse da destinare alle politiche di produttività, in una logica di ottimizzazione degli strumenti tecnici e gestionali per la valorizzazione dei risultati, che è stata approvata dall'OIV in data 26 gennaio 2022, secondo i criteri definiti dalla Giunta camerale con il SMVP, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale.

Ricorda, infine che, alla luce di quanto previsto



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

dall'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modifiche dalla Legge n. 113/2021, a decorrere da quest'anno, il Piano della Performance insieme ad altri documenti programmatori che l'Ente è tenuto ad adottare (il Piano Trasparenza e Anticorruzione, il Piano dei Fabbisogni, il Piano delle Azioni Positive, il Piano del lavoro agile e il Piano della Formazione) confluiranno in un unico atto, denominato Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO). A tal fine, il Dipartimento della Funzione pubblica predisporrà uno strumento di lavoro, "Piano tipo", per tutte le Pubbliche amministrazioni. Con D.L. 30 dicembre 2021, n. 228 (art. 1, co. 12), è stato differito al 30 aprile 2022 il termine per l'adozione, in prima applicazione, del Piano integrato.

Il Segretario Generale e le Dirigenti dr.ssa Taioli e dr.ssa Vairano illustrano gli obiettivi 2022 di loro competenza.

Il Presidente interviene a conclusione dell'esposizione ritenendo che il Piano della Performance 2022 sia coerente con il Piano di riorganizzazione in atto e che molti obiettivi si conseguono con il contributo delle diverse Aree, evidenziando una nuova modalità organizzativa, che mostra sempre più integrazione, trasversalità ed interazione tra gli uffici. Questo spirito è stato riconosciuto anche dall'OIV, prof. Teodori, nell'incontro che si è svolto in mattinata. Viene anche dato maggiore impulso alla comunicazione istituzionale attraverso azioni mirate, supportate anche da focus su temi specifici, che consentono una maggiore visibilità dei servizi ed attività dell'Ente. Questo valorizza il ruolo della Camera, ne accresce l'autorevolezza e di conseguenza anche i media locali dedicano all'Ente maggiori spazi. E' anche in atto una riorganizzazione del layout degli uffici, che consentirà di liberare il 5° piano della sede camerale, con un recupero di circa il 20% dello spazio destinato ad uffici e dei conseguenti costi di riscaldamento, raffrescamento, pulizie e



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

illuminazione. Occorrerà poi decidere come utilizzare questo spazio, magari per ospitare qualche iniziativa utile al territorio.

LA GIUNTA

sentito quanto riferito in premessa dal Presidente e dal Segretario Generale e dalle Dirigenti;

visto il D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato ed integrato con DPR n. 105/2016;

richiamato l'art. 7 del D.Lgs. 150/2009, "Sistema di misurazione e valutazione della Performance", l'art. 8, comma 1, lettera a) del DPR 105/2006 e l'art. 4bis, comma 2 ter, della Legge 580/93;

visto il SMVP, adottato con deliberazione n. 81/2021 e preso atto del parere positivo espresso dall'OIV alla riconferma della validità e adeguatezza del sistema per l'anno 2022;

visti i contenuti dell'allegato Piano della Performance per l'anno 2022-2024, elaborato in applicazione dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e delle Linee Guida di Unioncamere rilasciate a novembre 2019;

valutata e condivisa la proposta del Presidente e preso atto del parere favorevole del OIV, espresso nell'incontro del 26 gennaio 2022, e formalizzato nel verbale della riunione;

visto l'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modifiche dalla Legge n. 113/2021, in merito al PIAO ed il



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

successivo D.L. 30 dicembre 2021, n. 228 (art. 1, co. 12), che ha differito al 30 aprile 2022 il termine per l'adozione, in prima applicazione;

con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

- a) di confermare per il 2022 il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance, come deliberato dalla Giunta con proprio provvedimento n.81/2021, e avvalorato con parere espresso dell'OIV in data 26 gennaio2022;
- b) di approvare il Piano della Performance per l'anno 2022-2024, elaborato in applicazione dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, e da considerarsi integrativo e modificativo del PIRA, che definisce gli obiettivi strategici ed operativi, i target e gli indicatori di risultato, come riportati nell'allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**(dr Massimo Ziletti)**

**IL PRESIDENTE**  
**(ing. Roberto Saccone)**