



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Consiglio camerale

**Copia conforme all'originale di provvedimento
firmato digitalmente
Pubblicato all'Albo camerale
dal 09/11/2022 al 16/11/2022
repertorio nr 691/2022**

**DELIBERAZIONE N. 15/C: REGOLAMENTO PER IL WELFARE INTEGRATIVO
DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI BRESCIA - MODIFICA.**

Il Presidente ricorda che il C.C.N.L. del 21.5.2018 ha inserito all'art. 72, il "welfare integrativo", al fine di disciplinare, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti, tra i quali:

- a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia;
- b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
- c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
- d) anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;
- e) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale.

Con il C.C.N.L. del 17.12.2020 è stato introdotto il "welfare integrativo" per la concessione di benefici in favore anche dei dirigenti, mediante l'utilizzo di quota parte del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, nei limiti del 2,5% delle complessive disponibilità.

Il Presidente ricorda che con deliberazione n. 13/C del 13.5.2019 il Consiglio camerale ha approvato il regolamento per il welfare integrativo della Camera di Commercio di Brescia, successivamente modificato con deliberazione n. 5/C del 12.5.2022.

Illustra in generale il tema del "welfare contrattuale", espressione della contrattazione e dei sistemi di



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Consiglio camerale

bilateralità, con il quale si mobilitano risorse aggiuntive per rispondere a bisogni ed aspettative crescenti dei dipendenti, in conseguenza di una serie di fattori demografici, sociali ed economici.

In particolare, in un momento di turbolenza economica quale quello attuale, il welfare aziendale può contribuire alla condizione economica dei dipendenti, agevolando la fruizione di alcuni servizi/prestazioni, resi disponibili dal datore di lavoro.

La Giunta camerale ha approvato, con deliberazione n. 84 del 24.10.2022, la proposta di modifica del regolamento per il welfare integrativo, integrando il regolamento con la previsione già riportata nel C.C.N.L. di iniziative di sostegno al reddito della famiglia, per fronteggiare il caro bollette e il costo dell'energia e del carburante, da sottoporre all'approvazione del Consiglio camerale.

Il Presidente conclude precisando che la proposta è meramente ampliativa delle fattispecie di fruizione, senza comportare ulteriori oneri, nei limiti comunque delle disponibilità già stanziata dall'Ente, ai sensi delle vigenti disposizioni.

IL CONSIGLIO CAMERALE

sentito quanto riferito in premessa dal Presidente;

viste le disposizioni contrattuali relative al finanziamento dei benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti e dei dirigenti;

ravvisata l'opportunità di modificare il Regolamento apposito;



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Consiglio camerale

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 4 del 9.2.2004, che dispone in tema di ripartizione di compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n.165/2001;

con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

- a) di approvare la modifica dell'art. 1 del Regolamento per il welfare integrativo, nel testo che segue:
"Il personale della Camera di Commercio di Brescia può usufruire dei benefici di natura assistenziale e sociale, come previsti dall'articolo 72 del C.C.N.L. 21.5.2018 per i dipendenti e dall'art. 32 del C.C.N.L. 17.12.2020 per i dirigenti. Tali benefici si articolano in:
- iniziative di sostegno al reddito della famiglia;
- premi al merito scolastico per i figli dei dipendenti;
- erogazione prestiti;
- iniziative con finalità sociali o culturali."
- b) di aggiungere all'art. 12 il punto m) nel testo che segue:
"m) sostegno economico ai dipendenti mediante pacchetti di flexible benefit".

**IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)**

**IL PRESIDENTE
(ing. Roberto Saccone)**