



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA

Brescia, 02/12/2021

**DETERMINAZIONE N. 161/SG: PIANO DEI FABBISOGNI 2021-2023 -
SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE**

IL SEGRETARIO GENERALE

viste le disposizioni generali del D.Lgs. n. 165/2001, sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, che disciplinano l'organizzazione degli uffici e dei fabbisogni di personale;

richiamata la Relazione della Giunta al Bilancio Preventivo 2021, approvato dal Consiglio Camerale con deliberazione n. 15/C del 10.12.2020, con la quale sono stati fissati gli indirizzi strategici ed i programmi operativi, che determinano il fabbisogno di risorse umane, alla luce dei criteri generali di razionalizzazione della spesa pubblica;

richiamata la Legge 30 dicembre 2018, n. 145, che ha introdotto il comma 9-bis all'art. 3 del D.Lgs. n. 219/2016, per effetto del quale, per le Camere di Commercio non soggette ad accorpamento o con accorpamenti già conclusi, è possibile procedere all'assunzione di nuovo personale nel limite di spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente;

preso atto che la Giunta camerale, con deliberazione n. 67 del 21.6.2021, ha approvato il Piano dei Fabbisogni per il triennio 2021-2023, che prevede la copertura dall'interno di n. 2 posti di categoria D e di n. 1 posto di categoria C;

considerato che, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017, per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio per l'accesso dall'esterno;

richiamati gli artt. 29 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione n. 4 del 9.2.2004, da ultimo modificato con deliberazione n. 10/C del 11.11.2021, che ridefiniscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e sulla base dei medesimi, le modalità di assunzione agli impieghi e le procedure concorsuali dell'Ente;

preso atto che, nell'ambito degli strumenti previsti dalla legge e dai regolamenti, ciascun Ente può modulare sia le procedure sia i modelli a cui ricorrere al fine di pervenire alle

soluzioni più adatte ai propri fabbisogni;

considerato che il bando di selezione interna costituisce lex specialis della procedura selettiva, riportando in dettaglio i criteri specifici caratterizzanti la selezione;

ritenuto opportuno approvare, per la copertura di n. 2 posti dall'interno di categoria D, un bando di selezione interna, per titoli ed esami, con corso di formazione e selezione finale;

verificata l'opportunità di utilizzare, per la copertura del posto di categoria C, la graduatoria di merito approvata con determinazione n. 159/SG del 29.11.2019:

Ordine di graduatoria	Candidati	punteggio finale
1	BELLERI GISELLA	34
2	MANENTI MARINA	33,5
3	PAROLINI ROBERTA	30,5
4	CHINDEMI ANGELA CARMELA	29
5	ZEMELKO GRAZYNA	28,5
6	BARBARO ANTONELLA	28,5
7	BEDUSSI IVANA	24,5

tenuto conto che sono state già inquadrare nella categoria superiore le prime due dipendenti;

preso atto che con la legge 27 dicembre 2019 n.160 (legge di bilancio 2020) è stata abrogata la disposizione riguardante il limite di utilizzo delle graduatorie esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso ed è stata attribuita alla sopracitata graduatoria la validità di 3 anni dall'approvazione;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 4 del 9.2.2004, che dispone in tema di ripartizione di compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001;

d e t e r m i n a

a) di approvare il bando di selezione interna, per titoli ed esami, con corso di formazione e selezione finale, per la copertura di n. 2 posti di categoria D, posizione D1, profilo di Responsabile, riservata al personale di ruolo appartenente alla categoria C, come da allegato "A" al presente provvedimento, di cui forma parte integrante;

b) di inquadrare nella categoria C, a decorrere dall'1.1.2022, la candidata Parolini Roberta, terza classificata, utilizzando la graduatoria di merito approvata in data 29.11.2019, facendo

sottoscrivere alla stessa un nuovo contratto individuale;

c) di corrispondere alla dipendente in oggetto, a decorrere dalla predetta data di inquadramento, il trattamento economico della categoria C, posizione iniziale C1.

IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)