



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA

Brescia, 15/11/2021

DETERMINAZIONE N. 154/SG: APPROVAZIONE DEL MODELLO DI VALUTAZIONE E INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'

IL SEGRETARIO GENERALE

con la capacità e con i poteri del privato datore di lavoro, che gli sono riconosciuti in virtù dell'art. 5 c. 2 del D.Lgs. 165/2001;

premesso che i rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono disciplinati dalle disposizioni del Codice Civile, dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa nonché dai contratti collettivi nazionali di lavoro, mentre i rapporti individuali sono regolati da contratti individuali, come disposto dall'art. 2 commi 2 e 3 del citato D. Lgs. n.165/2001;

considerato che, in linea con la previsione dell'art. 2, comma 32, della Legge 22 dicembre 2008, n. 203, il trattamento economico accessorio dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni deve essere corrisposto in base alla qualità, produttività e capacità innovativa della prestazione lavorativa;

richiamato il D.Lgs. 150/2009, di attuazione della L. 4 marzo 2009 n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

richiamato il C.C.N.L. Del 21.5.2018, che ha introdotto novità nelle materie dello sviluppo organizzativo e della valutazione, che confermano la necessità di una rivisitazione complessiva dei sistemi di valutazione anche delle Camere di Commercio;

richiamata la deliberazione n. 2 del 18.1.2021, che ha approvato l'analisi ed il conseguente Piano di sviluppo dell'organizzazione della Camera di Commercio di Brescia, che si declina in 3 driver "strategia", "organizzazione" e "persone", che richiedono specifiche azioni di intervento;

ricordato che il Piano della Performance per il triennio 2021-2023, approvato con deliberazione n. 45 del 6.4.2021, prevede come obiettivo operativo la ridefinizione del Sistema di valutazione del personale, in attuazione delle proposte derivanti dal Cantiere "Sistema di valutazione e premiante";

visto il lavoro svolto dal suddetto Cantiere, presentato ai vertici dell'Ente in data 21 aprile 2021, con le criticità e le proposte relative al modello di valutazione del personale e responsabilizzazione sui risultati;

preso atto del percorso di interazione sviluppato con il team di lavoro della SDA Bocconi School of Management di Milano, nell'ambito del processo di sviluppo organizzativo, per la condivisione e analisi dei contenuti del nuovo modello di incentivazione della produttività;

vista la deliberazione n. 81 del 29.7.2021, con la quale la Giunta Camerale ha approvato le linee generali del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

considerato che i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance sono oggetto di contrattazione decentrata tra la delegazione di parte datoriale e la delegazione sindacale, come individuate all'art. 7 del C.C.N.L. 21.5.2018;

preso atto del confronto avviato con le organizzazioni sindacali sui criteri generali del sistema di valutazione del personale, per garantire una gestione ponderata, innovativa e coerente degli incentivi economici;

richiamato l'accordo sottoscritto tra la delegazione di parte pubblica e la rappresentanza sindacale in data 21.9.2021;

ricordato inoltre che il sistema è stato presentato ai dirigenti in data 6.10.2021 ed ai responsabili di ufficio e di servizio in data 9.11.2021;

considerato che la metodologia valutativa della performance, la sua articolazione dettagliata, gli importi previsti per i dipendenti a fronte del risultato conseguito, sono oggetto di determinazione dirigenziale;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 4 del 9.2.2004, che dispone in tema di ripartizione di compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 165/2001;

d e t e r m i n a

di adottare il nuovo modello di incentivazione della produttività dei dipendenti della Camera di Commercio nel testo allegato al presente provvedimento, di cui forma parte integrante.

IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)