



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA

Brescia, 2 luglio 2021

DETERMINAZIONE N. 102/SG: APPROVAZIONE GRADUATORIA SELEZIONE FINALE DEL CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO, CATEGORIA C, POSIZIONE C1, PROFILO DI ASSISTENTE E TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO

IL SEGRETARIO GENERALE

con la capacità e con i poteri del privato datore di lavoro, che gli sono riconosciuti in virtù dell'art. 5 c. 2 del D.Lgs. 165/2001;

viste le disposizioni generali del D.Lgs. n. 165/2001, sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, che disciplinano l'organizzazione degli uffici e dei fabbisogni di personale;

richiamata la determinazione n. 116/SG del 27.9.2019, con la quale veniva approvato l'avviso pubblico di selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 3 unità nella categoria C, posizione C1, profilo di assistente, con contratto di formazione e lavoro, a tempo determinato e pieno, della durata di dodici mesi, non rinnovabile;

considerato che con provvedimento n. 162/SG del 6.12.2019, a conclusione della sopracitata procedura concorsuale, veniva approvata la graduatoria di merito, con contestuale chiamata in servizio dei primi tre classificati;

dato atto che, successivamente, con deliberazione n. 53 del 25.5.2020, la Giunta camerale ha approvato il Piano dei Fabbisogni per il triennio 2020-2022, con la previsione di 4 posti dall'esterno di categoria C, da assumere anche mediante l'utilizzo delle graduatorie approvate dall'Ente ancora vigenti;

dato atto che con determinazione n.76/SG del 27 luglio 2020 si procedeva all'assunzione di n. 4 unità nella categoria C, posizione C1, profilo di assistente, con contratto di formazione e lavoro a tempo determinato e pieno, della durata di 12 mesi, secondo l'ordine della graduatoria di merito approvata il 6.12.2019:

- Russo Giovanna;
- Coppola Maria Grazia;
- Tanghetti Patrizia;
- Giantomaso Lucia;

ricordato che l'art. 9 del bando prevede la possibilità di trasformare il contratto di formazione e lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, a seguito di positivo

accertamento selettivo dei requisiti richiesti tramite un colloquio volto a verificare sia il grado di professionalità acquisito attraverso il percorso formativo che la preparazione di base sulle materie del programma d'esame, oltre alla conoscenza dell'uso degli strumenti e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese;

premesso che la dipendente Russo Giovanna è stata assente per maternità complessivamente dal 4 ottobre 2020 al 30 aprile 2021;

tenuto conto che la normativa prevede, in caso di gravidanza, la proroga del contratto, ai soli fini formativi, per un periodo corrispondente a quello di durata della sospensione stessa;

viste le lettere prot. nn. 33878, 33879 e 33880 del 18.5.2021 con cui è stata comunicata alle candidate la data della prova d'esame, fissata per il giorno 28 giugno 2021;

preso atto che la Commissione esaminatrice, come risulta dal verbale del 28.6.2021, ha predisposto, al termine della prova di selezione finale, la seguente graduatoria di merito:

ORDINE DI GRADUATORIA	CANDIDATI	PUNTEGGIO
1	Tanghetti Patrizia	27/30
2	Coppola Maria Grazia	26/30
3	Giantomaso Lucia	25/30

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Camerale n. 4 del 9.2.2004, che dispone in tema di ripartizione di compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001;

vista la ripartizione degli stanziamenti iscritti nei budget direzionali per l'anno 2021, come disposta con determinazione del Segretario Generale n. 142/SG del 29.12.2020 e successive modifiche ed integrazioni;

d e t e r m i n a

a) di approvare la graduatoria della selezione finale del contratto di formazione e lavoro, categoria C, posizione C1, profilo di assistente:

ORDINE DI GRADUATORIA	CANDIDATI	PUNTEGGIO
1	Tanghetti Patrizia	27/30
2	Coppola Maria Grazia	26/30
3	Giantomaso Lucia	25/30

b) di trasformare i contratti di formazione e lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, con decorrenza dal 1.9.2021;

c) di considerare il periodo di formazione e lavoro a tutti gli effetti nell'anzianità di servizio;

d) di far sottoscrivere alle stesse un nuovo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato;

e) di prorogare il contratto della dipendente Russo Giovanna di ulteriori 6 mesi, al termine dei quali avverrà l'accertamento selettivo dei requisiti richiesti per la trasformazione del contratto di lavoro.

IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)