

Verbale n. 5 del 27 maggio 2021



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

**DELIBERAZIONE N. 65: APPROVAZIONE DEL PIANO DI AZIONI POSITIVE
PER IL TRIENNIO 2021 - 2023**

Il Segretario Generale ricorda che, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 - "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna", le Pubbliche Amministrazioni predispongono Piani di Azioni Positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità nel lavoro tra uomini e donne.

In seguito, la Direttiva del 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescriveva l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche.

Il Piano triennale deve contenere obiettivi che tendono:

- a garantire pari opportunità nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa, nella formazione professionale e nei casi di mobilità;
- a promuovere il benessere organizzativo e una migliore organizzazione del lavoro che favorisca l'equilibrio tra tempi di lavoro e vita privata;
- a promuovere all'interno dell'amministrazione la cultura di genere e il rispetto del principio di non discriminazione.

Il Piano triennale si articola in due parti: una costituita da attività conoscitive, di monitoraggio e analisi; l'altra, più operativa, con l'indicazione degli obiettivi specifici.



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

Il monitoraggio e la verifica sulla sua attuazione sono affidati prioritariamente al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità.

L'adozione del Piano triennale di azioni positive costituisce un obbligo normativo e la mancata adozione determina, in capo alle amministrazioni inadempienti, il divieto di procedere ad assunzioni, anche per lavoro flessibile.

Al fine di orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione del piano, il Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità hanno emanato una nuova direttiva in data 26.6.2019 per definire alcune linee di indirizzo.

In particolare, la direttiva illustra le azioni concrete a cui si devono attenere le amministrazioni pubbliche per raggiungere gli obiettivi che la direttiva si propone, con riguardo a:

- prevenzione e rimozione delle discriminazioni;
- politiche di reclutamento e gestione del personale;
- organizzazione del lavoro;
- formazione e sensibilizzazione;
- rafforzamento dei Comitati Unici di Garanzia.

La promozione della parità e delle pari opportunità nella pubblica amministrazione necessita di una continua attività di pianificazione e programmazione, strumenti ormai indispensabili per rendere l'azione amministrativa più efficiente e più efficace.

In ragione del collegamento con il ciclo della performance, il Piano triennale di azioni positive deve essere aggiornato ogni anno.



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

Il Segretario Generale richiama quindi la precedente deliberazione della Giunta Camerale n. 54 del 25.5.2020, con la quale si è adottato il Piano di azioni positive per il triennio 2020 - 2022 ed informa che, in attuazione della Legge n.183/2010 e sulla base delle linee-guida emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, il Comitato Unico di Garanzia ha trasmesso in data 18.5.2021 la relazione sulla situazione del personale nell'Ente, relativa all'anno 2020.

Nel nuovo Piano triennale da adottare assumono ancora rilevanza gli strumenti di flessibilità del rapporto di lavoro (telelavoro, smart working, part-time) che offrono ampi margini di gestione delle risorse umane e di intervento nelle attività e nei servizi da svolgere e che possono incidere sul rapporto costi/benefici dell'Ente.

Il Segretario Generale illustra quindi la proposta di Piano di azioni positive per il triennio 2021-2023, che fa proprie alcune azioni previste nel piano di sviluppo organizzativo dell'Ente:

- a) sviluppo di un'attività qualificata di comunicazione interna;
- b) attivazione di gruppi di lavoro e gruppi di progetto a tema;
- c) promozione di corsi di formazione finalizzati ad accrescere le competenze, ad individuare gli ostacoli che limitano la valorizzazione del personale e la cooperazione, a fornire gli strumenti per creare un buon clima organizzativo e relazionale;
- d) implementazione di interventi di prevenzione dello stress lavoro correlato, in collaborazione con il medico competente, anche in relazione ai rischi psicosociali che caratterizzano la nostra realtà sempre più connotata da una rapida digitalizzazione, ristrutturazione e intensificazione del lavoro;
- e) promozione di iniziative di formazione per favorire il



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

benessere dei/delle dipendenti che svolgono attività di prima accoglienza degli utenti esterni;
f) politiche di conciliazione tempi di lavoro/tempi di vita.

Al fine di ricercare ogni contributo di partecipazione al miglioramento dell'azione amministrativa, la proposta del Piano di Azioni Positive per il triennio 2021-2023 è stata trasmessa, come richiesto dall'art. 48 del D.Lgs. 198/2006, alla Consigliera di Parità della Provincia di Brescia, alle rappresentanze sindacali e al Comitato Unico di Garanzia, con nota prot. n. 31176 del 7.5.2021.

Con nota del 11 maggio u.s. la Consigliera Provinciale di Parità ha espresso parere positivo rispetto a quanto proposto.

Il Piano Azioni Positive verrà periodicamente monitorato e al termine di ogni anno il Comitato Unico di Garanzia elaborerà una relazione, che terrà conto delle azioni realizzate e delle ricadute sulle lavoratrici e sui lavoratori dell'Ente.

LA GIUNTA

udita la relazione del Segretario Generale;

vista la relazione del Comitato Unico di Garanzia relativa all'anno 2020;

vista la proposta di Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 4 del



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

9.2.2004, che dispone in tema di ripartizione di compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 165/2001;

con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

a) di prendere atto ed approvare la relazione del Comitato Unico di Garanzia CUG relativa la relazione sulla situazione del personale nell'Ente, relativa all'anno 2020, nel testo allegato "A" al presente provvedimento;

b) di adottare il Piano di azioni positive per il triennio 2021 - 2023, ai sensi e per gli effetti dell'art.48 del D.Lgs. n.198/2006, di cui all'allegato "B" del presente provvedimento, dando mandato al Segretario Generale di darne attuazione.

IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)

IL PRESIDENTE
(ing. Roberto Saccone)