

Verbale n. 2 del 25 febbraio 2021



Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia

Giunta camerale

DELIBERAZIONE N. 27: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE E VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI 2020

Il Segretario Generale ricorda che con provvedimento della Giunta camerale n. 52 del 25 maggio 2020, in applicazione dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. è stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2020, contenente gli obiettivi strategici ed operativi, i target di riferimento storico e gli indicatori di risultato.

Ricorda che nella Giunta camerale del 29 settembre 2020 con deliberazione n. 97, al termine del primo semestre, è stato presentato il rendiconto delle attività connesse agli obiettivi dirigenziali 2020 e sono state approvate le proposte di modifica e di integrazione del Piano della Performance 2020 presentate dai Dirigenti e condivise dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) che, nel dettaglio, prevedono:

- a) il miglioramento dei risultati da conseguire al 31 dicembre 2020, per i seguenti obiettivi:

Obiettivo strategico:

Riorganizzazione dell'Ente per fronteggiare l'emergenza da COVID 19: indicatori 3 e 4

Obiettivi operativi:

- 1.1 Diffusione fra le imprese bresciane delle conoscenze e competenze legate all'emergenza Covid-19 attraverso modalità a distanza: indicatore 2;
- 1.2 Iniziative di supporto alle imprese mediante bandi: indicatore 2;
- 2.1 Revisione dei processi organizzativi e dei servizi all'utenza nell'ottica della gestione digitale: indicatore 2;
- 2.2 Miglioramento della qualità delle informazioni per le imprese: indicatore 4;



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

Obiettivo operativo dell'Azienda Speciale Pro Brixia:

Riorganizzazione delle attività a seguito dell'emergenza sanitaria da Covid-19: miglioramento target indicatore 1 e sostituzione dell'indicatore n. 3: al 31/12 anziché verificare i "bandi di gara per allestimenti "Futura", evento posticipato a fine 2021, viene valutata la realizzazione degli eventi dei prossimi mesi: Convention di Assocamerestero (20 novembre 2020) e Futura Digital Time (27-29 novembre 2020)

- b) l'integrazione del Piano della Performance 2020 con **l'inserimento di nuovi tre obiettivi operativi** da realizzare:
- 1.4 Ulteriori iniziative di supporto alle imprese mediante bandi avviati nel 2020;
 - 2.3 Rete SUAP a sostegno dell'imprenditoria del territorio;
 - 2.4 Azioni di collaborazione con pubbliche amministrazione a sostegno delle imprese e per la tutela della legalità

Il Segretario Generale riferisce, quindi, che, in ottemperanza alle previsioni dell'art. 10, lettera b), del citato D.Lgs. n.150/2009, le Pubbliche Amministrazioni redigono annualmente la "Relazione annuale sulla Performance", che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La Relazione è stata costruita seguendo le Linee Guida per il sistema camerale rilasciate da Unioncamere in collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica a maggio 2020.



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

In particolare, i documenti sono stati analizzati ed approfonditi alla luce delle esigenze e delle caratteristiche delle Camere di Commercio: l'identificazione e l'utilizzo di un'articolazione omogenea da parte di tutte le Camere di commercio consente non solo la loro confrontabilità, con la possibilità di un arricchimento reciproco, ma anche di fornire alle imprese un *format* identico su tutto il territorio. L'impostazione comune diviene così un "tratto distintivo", che costituisce la risposta del sistema camerale a queste tematiche.

La Relazione, predisposta sulla base dei diversi documenti ed atti di rendicontazione, al pari del Piano della *performance* viene approvata, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n.150/2009, dalla Giunta della Camera ed è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, art. 14, comma 4, lettera c), del D.Lgs. n.150/2009.

Il Segretario Generale ricorda che la Relazione consente anche di misurare il grado di raggiungimento degli obiettivi Dirigenziali assegnati all'inizio dell'anno e, sulla base di questa, di determinare la distribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti stessi e la produttività ai dipendenti.

La relazione è stata illustrata all'OIV nell'incontro con i Dirigenti in data 22 febbraio 2021 e validata dal prof. Teodori in data 23 febbraio 2021. Successivamente sarà pubblicata sul sito camerale - Sez. Amministrazione Trasparente - e trasmessa ad Unioncamere nazionale.

Il Segretario Generale e le Dirigenti dr.ssa Vairano e dr.ssa Taioli, supportate da slides, espongono alla Giunta le risultanze della relazione sulla performance. Quindi il Segretario Generale riferisce che l'OIV - che in Camera di Commercio è organo monocratico, rappresentato dal prof. Claudio Teodori, Ordinario di economia e management



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

dell'Università degli Studi di Brescia - ha validato la relazione in data 23.02.2021, attestando il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici assegnati ai Dirigenti, come di seguito riepilogato:

AREA DIRIGENZIALE	DIRIGENTE DI RIFERIMENTO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO	NOTE
Segretario Generale Area Amministrativa e Uffici di Staff	Dr Massimo Ziletti	100%	Obiettivo pienamente raggiunto
Area Anagrafica	Dr.ssa Cristiana Taioli	100%	Obiettivo pienamente raggiunto
Area Promozione e regolazione del mercato	Dr.ssa Antonella Vairano	100%	Obiettivo pienamente raggiunto

Il Segretario Generale illustra quindi il percorso procedurale successivo all'approvazione da parte della Giunta del resoconto annuale, certificato dall'OIV, per la valutazione del personale, evidenziando le seguenti tappe:

- il Segretario Generale determina ed attribuisce con proprio provvedimento, sulla base della proposta dell'OIV, la retribuzione di risultato al personale dirigente ed alle Posizioni Organizzative;
- i Dirigenti effettuano la valutazione dei dipendenti appartenenti alla propria Area ed il Segretario Generale, con proprio provvedimento, attribuisce il premio di produttività secondo le modalità indicate nella determinazione n. 85/SG del 26.6.2019;
- il Presidente determina ed attribuisce, con proprio provvedimento, la retribuzione di risultato al Segretario Generale, sulla base della proposta dell'OIV.

Il Presidente, al termine dell'illustrazione, richiama le disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009 in materia di



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza, volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche.

Ricorda che il citato D.Lgs. n.150/2009 ha introdotto un sistema di valutazione del personale, ed in particolare della dirigenza, collegato al grado di raggiungimento di obiettivi operativi predeterminati.

Richiama quindi la deliberazione n. 114 del 17.12.2018, relativa agli incarichi dirigenziali dei Dirigenti delle singole Aree per il periodo 2019-2021, e la deliberazione n. 104 del 14.10.2019 relativa alla Dirigente neo assunta dr.ssa Cristiana Taioli, nonché la deliberazione n. 97 del 24.10.2016 di incarico del Segretario Generale per il periodo 1.1.2017 - 31.12.2020, con la quale si assegnava allo stesso anche la responsabilità dell'Area Amministrativa.

Riferisce che, in occasione della costituzione del Fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2020, approvato con deliberazione n. 111 del 27.10.2020, la Giunta camerale ha quantificato il range per la determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti da un minimo del 10% ad un massimo del 15% della retribuzione annua complessiva - data da Retribuzione Base e Retribuzione di Posizione - rapportata alla valutazione dei risultati dell'attività svolta sulla base delle risultanze del Piano della Performance.

LA GIUNTA

udita la relazione del Segretario Generale e del Presidente;

richiamate le deliberazioni n. 52 del 25 maggio 2020 e n° 97 del 29.9.2020, relative al Piano della Performance per l'anno 2020;



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

vista la Relazione sulla Performance, che rendiconta gli obiettivi strategici ed operativi realizzati nel 2020;

visto e condiviso il documento di validazione predisposto dall'OIV in data 23/02/2021, nel quale è attestato il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ente e degli obiettivi dirigenziali realizzati nel 2020 e certificati i risultati conseguiti con i progetti finalizzati realizzati nel 2020;

ritenute condivisibili le risultanze dell'Organo di Valutazione - OIV;

preso atto che il fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti è stato calcolato secondo quanto previsto dall'art.26 del C.C.N.L. 1998-2001 e successive integrazioni introdotte dai contratti sottoscritti per l'Area della Dirigenza, ed approvato con deliberazione n. 111 del 27.10.2020;

richiamato il Contratto Decentrato, sottoscritto in data 3.12.2020, che ripartisce le risorse disponibili per il trattamento accessorio del personale non dirigente, sulla base del Fondo risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, approvato con deliberazione n. 110 del 27.10.2020;

con voti favorevoli unanimi, espressi in forma di legge,

d e l i b e r a

di approvare la relazione della Performance per l'anno 2020, come validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, allegata al presente provvedimento, di cui forma parte integrante, sulla base della quale sarà possibile procedere



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

alla corresponsione della retribuzione di risultato ai dirigenti nonché all'erogazione del premio di produttività ai dipendenti, secondo le procedure in premessa indicate.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Massimo Ziletti)

IL PRESIDENTE
(Ing. Roberto Saccone)