

Verbale n. 3 del 11 novembre 2021



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Consiglio camerale

DELIBERAZIONE N. 9/C: REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE.

Il Segretario Generale ricorda che le pubbliche amministrazioni, come previsto dall'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, si avvalgono delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale.

Per dare attuazione alla disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale, contenuta nel D.Lgs. n. 61 del 25.2.2000, come modificato dal D.Lgs. n. 100/2001, sono stati approvati appositi criteri generali con determinazione n. 273/SG del 16.9.2002, successivamente modificati con determinazione n. 110/SG del 29.8.2008 per dare valenza a tempo determinato, di durata triennale, ai contratti di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale stipulati a decorrere dal 1.9.2008.

Il Piano di sviluppo organizzativo dell'Ente, approvato con deliberazione n. 2 del 18.1.2021, prevede specifiche azioni di intervento per la gestione delle risorse umane, che hanno richiesto preliminarmente la modifica delle norme del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvata dalla Giunta camerale in data odierna come proposta da sottoporre all'esame ed all'approvazione definitiva del Consiglio Camerale.

Il Segretario Generale ricorda che il Piano della Performance per il triennio 2021-2023, approvato con deliberazione n. 45 del 6.4.2021, prevede la modifica anche degli altri regolamenti interni, alla luce delle disposizioni legislative intervenute nel tempo.

Rispetto alla disciplina dei rapporti di lavoro a tempo parziale, il Decreto Legislativo 15 giugno 2015 n. 81 ha introdotto una disciplina organica dei contratti flessibili ed



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Consiglio camerale

il successivo C.C.N.L. del 21.5.2018 ha introdotto clausole corrispondenti relative ad aspetti tipicamente organizzativi per la trasformazione del rapporto di lavoro part-time.

In relazione a tali disposizioni normative, il Segretario Generale rileva l'opportunità che l'Ente, nell'ambito della propria capacità regolamentare, disciplini i nuovi aspetti del rapporto di lavoro part-time, con riferimento alle modifiche normative intervenute ed al sistema organizzativo interno.

Ricorda la riserva al Consiglio Camerale della competenza all'approvazione dei Regolamenti camerale, come disposto dall'art. 3, comma 4 bis, della Legge n. 580/1993, così come modificata dal D.Lgs. 219/2016.

A questo riguardo, la Giunta camerale ha approvato, con deliberazione n. 86 del 20.9.2021, il nuovo Regolamento per la disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale, da sottoporre all'approvazione del Consiglio camerale.

IL CONSIGLIO CAMERALE

sentito quanto riferito in premessa dal Segretario Generale;

viste le disposizioni del D.Lgs. n. 165/2001 sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

considerato che con il Decreto Legislativo 15 giugno 2015 n. 81 è stata introdotta una disciplina organica dei contratti di lavoro, allo scopo di riordinare i contratti di lavoro vigenti;

richiamate le disposizioni contrattuali relative ai



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Consiglio camerale

rapporti di lavoro a tempo parziale del C.C.N.L. del 21.5.2018;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 4 del 9.2.2004, che dispone in tema di ripartizione di compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001;

con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

di approvare il nuovo Regolamento per la disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale, che si riporta in allegato al presente provvedimento, costituendone parte integrante.

IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)

IL PRESIDENTE
(ing. Roberto Saccone)