

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2020

### FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020

Il Fondo risorse decentrate, calcolato secondo quanto previsto dall'art. 67 del C.C.N.L. 2016-2018 e dalla circolare del Ministero dello Sviluppo Economico n.388298 del 12.11.2018, è costituito da:

<b>RISORSE FISSE</b>	
Risorse fisse (importo consolidato)	€ 393.560,01
Incrementi contrattuali	€ 53.345,62
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 446.905,63</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
Somme introitate per servizi all'utenza	€ 23.538,65
Integrazione per ampliamento servizi	€ 245.795,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge	€ 3.822,01
Altre somme	€ 31.438,25
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 304.593,91</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 751.499,54</b>

### DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

La distribuzione delle risorse è definita nel modo seguente:

<b>EROGAZIONI FISSE</b>	
Remunerazione della progressione economica orizzontale	€ 250.000,00
Pagamento indennità di comparto	€ 46.552,15
Pagamento varie indennità (maneggio valori, rischio, disagio, turni)	€ 18.000,00
Compensi x specifiche responsabilità	€ 22.000,00
<b>TOTALE EROGAZIONI FISSE</b>	<b>€ 336.552,15</b>
<b>EROGAZIONI VARIABILI</b>	
Pagamento della produttività	€ 364.000,00
Compensi x progetti aggiuntivi	€ 22.050,00
Compensi x specifiche attività (concorsi a premio e incentivi RUP)	€ 7.897,39
Accantonamenti ancora da regolare	€ 21.000,00
<b>TOTALE EROGAZIONI VARIABILI</b>	<b>€ 414.947,39</b>
<b>TOTALE SPESA</b>	<b>€ 751.499,54</b>

### SINTESI DELLE POSTE DI FINANZIAMENTO DEL FONDO

Il finanziamento degli istituti fissi è contenuto notevolmente entro i limiti delle risorse decentrate stabili, come dimostrato dal prospetto di seguito riportato:

	<b>Risorse disponibili</b>	<b>Risorse utilizzate</b>
<b>Parte fissa</b>	€ 446.905,63	€ 336.552,15
<b>Parte variabile</b>	€ 304.593,91	€ 414.947,39
<b>Totale</b>	€ 751.499,54	€ 751.499,54

poiché l'Ente ha utilizzato, ormai da alcuni anni, criteri rigorosi nell'applicazione degli istituti contrattuali, che permettono, allo stato attuale, di impiegare maggiori risorse nella parte variabile destinata ad incentivare la produttività.

## **ATTRIBUZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ E SISTEMA DI VALUTAZIONE**

Con determinazione n. 85/SG del 26/6/2019 è stato approvato un nuovo modello di incentivazione della produttività.

La performance organizzativa è calcolata sulla base del raggiungimento degli obiettivi operativi dell'Area di appartenenza, attraverso gli indicatori che esprimono in termini quantitativi e/o qualitativi l'entità del risultato raggiunto.

Il premio correlato alla performance organizzativa e individuale sarà assegnato ad ogni dipendente secondo criteri selettivi e meritocratici, sulla base dell'effettivo apporto.

Viene costituito, per l'anno 2020, uno specifico fondo a disposizione dei Dirigenti per riconoscere un extrabonus per l'attività d'ufficio garantita dai dipendenti nel periodo dell'emergenza dovuta all'epidemia da COVID-19, con un importo fisso di 1.500 euro da erogare ai dipendenti individuati.

Viene costituito, inoltre, uno specifico fondo per il personale a tempo determinato che ha svolto con profitto il servizio presso l'Ente, con un compenso incentivante attribuito dal Dirigente in proporzione al periodo di servizio.

## **RECUPERO SOMME A SEGUITO DI ISPEZIONE MINISTERIALE**

L'Ente ha proceduto al riassorbimento delle somme riguardanti la costituzione dei fondi dei dipendenti negli anni 2010-2015 – rilievo 12 della verifica ispettiva – secondo il piano di recupero approvato dalla Giunta camerale con deliberazione n. 112 del 26.11.2018, come di seguito riportato:

- somme da recuperare nell'anno 2020 .....	€ 33.986,04
- Mandato di pagamento n. 5478 del 16.11.2020 .....	€ 33.986,04
- Reversale di incasso n. 2150 del 16.11.2020 .....	€ 33.986,04

come riportato nel verbale dei revisori del 19.11.2020.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**(dr Massimo Ziletti)**

**IL PRESIDENTE**  
**(ing. Roberto Saccone)**