



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

**DELIBERAZIONE N. 54 : APPROVAZIONE DEL PIANO DI AZIONI
POSITIVE PER IL TRIENNIO 2019 - 2021**

Il Segretario Generale ricorda che, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 - "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna", le Pubbliche Amministrazioni predispongono Piani di Azioni Positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità nel lavoro tra uomini e donne.

In seguito, la Direttiva del 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescriveva l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche.

Il Piano triennale deve contenere obiettivi che tendono a:

- garantire pari opportunità nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa, nella formazione professionale e nei casi di mobilità;
- promuovere il benessere organizzativo e una migliore organizzazione del lavoro che favorisca l'equilibrio tra tempi di lavoro e vita privata;
- promuovere all'interno dell'amministrazione la cultura di genere e il rispetto del principio di non discriminazione.

Il Piano triennale si articola in due parti: una costituita da attività conoscitive, di monitoraggio e analisi; l'altra, più operativa, con l'indicazione degli obiettivi



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

specifici.

Il monitoraggio e la verifica sulla sua attuazione sono affidati prioritariamente al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità.

L'adozione del piano triennale di azioni positive costituisce un obbligo normativo e la mancata adozione determina, in capo alle amministrazioni inadempienti, il divieto di procedere ad assunzioni, anche per lavoro flessibile.

Al fine di orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione del piano, il Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità hanno emanato una nuova direttiva in data 26.6.2019 per definire alcune linee di indirizzo.

In particolare, la direttiva illustra le azioni concrete a cui si devono attenere le amministrazioni pubbliche per raggiungere gli obiettivi che la direttiva si propone, con riguardo a:

- prevenzione e rimozione delle discriminazioni;
- politiche di reclutamento e gestione del personale;
- organizzazione del lavoro;
- formazione e sensibilizzazione;
- rafforzamento dei Comitati Unici di Garanzia.

La promozione della parità e delle pari opportunità nella pubblica amministrazione necessita di un'adeguata attività di pianificazione e programmazione, strumenti ormai indispensabili per rendere l'azione amministrativa più efficiente e più efficace.

In ragione del collegamento con il ciclo della performance, il Piano triennale di azioni positive deve essere



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

aggiornato ogni anno.

Nel nuovo piano da adottare assumono ancora rilevanza gli strumenti di flessibilità del rapporto di lavoro (telelavoro, smart working, part-time) che offrono ampi margini di gestione delle risorse umane e di intervento nelle attività e nei servizi da svolgere e che possono incidere sul rapporto costi/benefici dell'Ente.

Il Segretario Generale illustra la proposta di piano di azioni positive per il triennio 2020-2022, che conferma le aree di intervento realizzate negli ultimi anni:

- a) orario di lavoro personalizzato;
- b) incremento delle misure di flessibilità del rapporto di lavoro (part-time);
- c) interventi per favorire il rientro in servizio del personale assente per lunghi periodi;
- d) conferma dei sistemi di lavoro a distanza;
- e) applicazione degli istituti contrattuali previsti per particolari categorie di dipendenti.

Al fine di ricercare ogni contributo di partecipazione al miglioramento dell'azione amministrativa, la proposta del Piano di Azioni Positive per il triennio 2020-2022 è stata trasmessa, come richiesto dall'art. 48 del D.Lgs. 198/2006, alla Consigliera di Parità della Provincia di Brescia, alle rappresentanze sindacali e al Comitato Unico di Garanzia, con nota prot. n. 16189 del 13.5.2020.

Con nota del 15 maggio u.s. la Consigliera Provinciale di Parità ha espresso parere positivo rispetto a quanto proposto.

Il Piano Azioni Positive verrà periodicamente monitorato e al termine di ogni anno il Comitato Unico di



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

Garanzia elaborerà una relazione, che terrà conto delle azioni realizzate e delle ricadute sulle lavoratrici e sui lavoratori dell'Ente.

LA GIUNTA

udita la relazione del Segretario Generale;

Vista la proposta di Piano Triennale delle Azioni Positive;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 4 del 9.2.2004, che dispone in tema di ripartizione di compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 165/2001;

con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

di adottare l'allegato piano di azioni positive per il triennio 2020 - 2022, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006, dando mandato al Segretario Generale di darne attuazione.

**IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Massimo Ziletti)**

**IL PRESIDENTE
(Ing.Roberto Saccone)**