

Verbale n. 4 del 25 maggio 2020



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

DELIBERAZIONE N. 52 : PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2020

Il Presidente richiama il D.Lgs. 150/2009, di attuazione della L. 4 marzo 2009 n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, che prevede che le Pubbliche Amministrazioni sviluppino il "Ciclo di gestione della Performance", che rappresenta uno strumento di pianificazione che si integra con gli altri documenti di programmazione e controllo, al fine di ottimizzare l'azione camerale verso i bisogni delle imprese e del territorio e favorire un utilizzo razionalizzato delle risorse disponibili.

Il Ciclo di gestione della performance si fonda su tre importanti leve:

- la performance, come contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che le varie componenti organizzative dell'Ente (individui, gruppi di individui, unità organizzative) e l'Ente stesso nel suo complesso apportano al raggiungimento di finalità ed obiettivi ed, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni della collettività in vista dei quali l'Ente è stato costituito;
- la premialità, come collegamento tra la misurazione e la valutazione delle performance organizzative e di quelle individuali;
- la trasparenza e l'attuazione di misure di anticorruzione, come riferimento al corretto agire e all'accessibilità di utenti e stakeholder a quanto operato dall'Ente.

Il ciclo viene avviato con l'adozione del "Piano della performance", che descrive gli obiettivi dirigenziali e definisce i tempi e le azioni per il conseguimento con efficienza, efficacia ed economicità dei risultati dell'Ente.



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

Il Piano della Performance è curato dai dirigenti camerale e dal Segretario Generale con il supporto dei propri collaboratori, ed è supervisionato e validato dal prof. Claudio Teodori, componente monocratico dell'Organismo avente funzioni analoghe all'Organismo Indipendente di Valutazione, di seguito OIV, incaricato per il periodo dal 1.11.2017 al 31.10.2020 con delibera di Giunta n. 85 del 26 ottobre 2017.

Il Piano, predisposto nella nuova versione prevista dalle Linee Guida rilasciate da Unioncamere a novembre 2019, è articolato in più sezioni, che ripercorrono le fasi logiche seguite nella redazione dello stesso e, in particolare:

1. presentazione della Camera di Commercio e analisi del contesto interno, utile soprattutto per gli stakeholders esterni, dove viene tracciata l'identità dell'Ente: Mission e principali attività, organizzazione e personale quindi gli Organi, la struttura organizzativa, le risorse Umane, l' articolazione territoriale ed infine il Bilancio e le partecipazioni camerale;
2. analisi del contesto esterno di riferimento, con la rappresentazione dei dati più recenti per descrivere lo scenario socio economico a partire dal numero delle imprese iscritte al Registro imprese, dai dati del valore aggiunto, dell'import/export, della forza lavoro e degli elementi di carattere normativo, che guidano l'azione della Camera di Commercio;
3. le linee principali del mandato istituzionale 2020-2024 e degli indirizzi strategici ed operativi derivati dalla relazione previsionale e programmatica del 2020;
4. la pianificazione, che rappresenta il cuore del documento, dove sono riportati l'albero della performance, ossia l'articolazione logica dell'azione camerale definita all'interno di un disegno strategico complessivo e coerente con il programma di mandato, la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

preventivo. A seguire la tabella di assegnazione degli obiettivi ai Dirigenti e le schede di dettaglio degli obiettivi strategici ed operativi della Camera di Commercio e dell'Azienda speciale Pro Brixia, dove sono più compiutamente definite le ricadute dell'obiettivo, i benefici attesi e le azioni da intraprendere, i servizi, gli uffici ed i responsabili coinvolti nell'attuazione dell'obiettivo stesso.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo è misurato periodicamente attraverso il monitoraggio di indicatori, che esprimono in termini qualitativi e/o quantitativi l'entità del risultato raggiunto nel periodo di riferimento. L'analisi critica degli scostamenti, tra quanto realizzato ed il target - risultato atteso - costituisce il presupposto per la valutazione della performance di struttura, organizzativa ed individuale, dalla quale discende l'attribuzione della retribuzione accessoria ai dirigenti ed al personale.

Il Presidente richiama la propria comunicazione, resa nella Giunta del 21 aprile u.s., ricordando che dopo l'approvazione del Bilancio Preventivo 2020, avvenuto il 4 febbraio 2020, si sarebbe dovuto approvare il relativo Piano della Performance, attuativo dei programmi operativi contenuti nel documento di programmazione economica. Da metà febbraio si è invece presentata, in modo dirompente, l'emergenza sanitaria da Covid 19, che sta pesantemente interessando il nostro Paese - in particolare la Lombardia e la provincia di Brescia.

Questa Camera ha prontamente risposto all'emergenza, riorganizzando l'operatività degli uffici, con l'intento di garantire alle imprese la possibilità di continuare ad accedere ai servizi camerali essenziali e, contestualmente, limitando la presenza del personale in sede alla erogazione dei servizi essenziali, per salvaguardare la salute dei dipendenti e dei cittadini ed arginare il contagio.



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

Pertanto, il Piano della Performance 2020 registra un unico obiettivo strategico, trasversale a tutte le Aree in cui si articola l'Ente, da realizzare sotto la guida del Segretario Generale e con l'assistenza dei Dirigenti e delle Posizioni Organizzative, recante le azioni adottate ed ancora da adottare a breve dall'Ente per mantenere l'operatività e supportare per quanto possibile le imprese ad attraversare questa profonda crisi. L'obiettivo strategico è poi declinato in 11 obiettivi operativi, da realizzare nelle singole aree dirigenziali.

Il Piano sarà integrato nel secondo semestre 2020, quando si renderà strutturale il nuovo modello organizzativo, ponendo in essere nuove progettualità rivolte al sostegno alle imprese nella nuova situazione creatasi, oltre che avviare progetti inizialmente prospettati per la prima parte del 2020.

Il Segretario Generale segnala che, a partire dal Piano della Performance per il 2014, si è dato attuazione anche al DPCM 18 settembre 2012 "Definizione delle linee guida generali per l'individuazione dei criteri e delle metodologie per la costruzione di un sistema di indicatori ai fini della misurazione dei risultati attesi dai programmi di bilancio, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 31 maggio 2011, n. 91". Con la compilazione del PIRA - Piano degli Indicatori e Risultati Attesi - (che a' sensi dell'art. 7 del citato DPCM, deve essere pubblicato sul sito Internet camerale, nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito"), si costruisce un "ponte" tra Piano della Performance e Bilancio Preventivo camerale, ponendo in evidenza le ricadute degli obiettivi in termini di efficacia esterna, efficacia interna, efficienza e qualità.

Il Piano della Performance, per i contenuti e le finalità che ha, è pertanto il documento che illustra, in modo più dettagliato ed approfondito, gli obiettivi contenuti nel



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

PIRA, e, quindi, per evitare duplicazioni, le variazioni ed integrazioni, contenute nel Piano della Performance e nei documenti nei quali si declina il Ciclo della Performance, devono intendersi come modificative ed integrative del PIRA stesso.

Precisa che, relativamente ai progetti che richiedono spese per beni e servizi informatici, resta da verificare la sostenibilità finanziaria rispetto al limite di spesa posto dalla Legge di Bilancio 2020 n. 160/2019 (commi da 610 a 613), atteso che, come da comunicazione Unioncamere n.8957 del 23 aprile u.s., è in corso un approfondimento delle indicazioni fornite dalla circolare del Ministero dell'economia e delle finanze n. 9 del 21 aprile 2020.

Il Segretario Generale ricorda, infine, che, in adempimento di quanto prescritto dall'art. 7 comma 1 e 3 del D.Lgs. 150/2009, con deliberazione n. 136 del 20/12/2013, la Giunta aveva approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, che definisce in tutti i suoi diversi aspetti il processo di misurazione e valutazione della performance. Dopo la prima stesura, il documento è stato integrato con deliberazione della Giunta n. 7/2017.

Ricorda che in data 25 maggio 2017 è stato emanato il D.Lgs. n. 74, che ha apportato modifiche al D.Lgs. n. 150/2009, di immediata applicazione per le Amministrazioni dello Stato, mentre per gli altri Enti costituisce norma di principio rispetto al quale vengono adeguati i relativi ordinamenti. Pertanto, Unioncamere, con la finalità di dotare il sistema camerale di strumenti operativi e indicazioni pratiche per l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e valutazione della performance, a novembre 2018, ha rilasciato le linee-guida, predisposte con la collaborazione del Dipartimento della Funzione Pubblica - nell'ambito del Laboratorio sul ciclo della performance attivato nell'aprile



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

2018 - che sostituiscono per le Camere di Commercio le delibere Civit/Anac n. 89/2010, 104/2010, 114/2010 e 1/2012 paragrafi n. 3 e 4.

Tra le novità introdotte dal D.Lgs. n. 74/2017 con riguardo al Sistema di misurazione e valutazione della performance e confermate dalle Linee Guida di Unioncamere vi è la previsione che il sistema deve essere adottato e aggiornato annualmente previo parere vincolante dell'OIV, o altro organismo con funzioni analoghe. Salvo la prima applicazione, nelle annualità successive, laddove non sia necessario apportare modifiche e aggiustamenti, potrà essere confermata la validità del precedente sistema, salvo parere vincolante dell'OIV.

La Giunta ha adottato, con deliberazione n.12/2019, il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, che recepisce le previsioni riportate nelle citate Linee Guida di Unioncamere 2018 e l'OIV, nella riunione in data 25 maggio 2020, ha espresso il proprio parere, confermando la validità e l'adeguatezza del sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2020.

Il Presidente propone, quindi, alla Giunta di deliberare in merito all'adozione del Piano della performance per l'anno 2020, definendo le aree strategiche di intervento, gli obiettivi strategici ed operativi ed i relativi indicatori di risultato, con la doverosa precisazione che in questa prima fase vengono approvati gli obiettivi strutturali e quelli che possono essere al momento previsti, progettati e misurati, mentre in corso d'anno potranno essere integrati con altri che via via emergeranno.

Precisa infine che gli stessi obiettivi, definiti in dettaglio nel Piano in approvazione, costituiscono parametri presupposti per l'attuazione del Piano della Gestione delle



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

risorse umane per il 2020 all'esame dell'odierna seduta.

LA GIUNTA

sentito quanto riferito in premessa dal Presidente e dal Segretario Generale;

visto il D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato ed integrato con DPR n. 105/2016;

richiamato l'art. 7 del D.Lgs. 150/2009, "Sistema di misurazione e valutazione della Performance", l'art. 8, comma 1, lettera a) del DPR 105/2006 e l'art. 4bis, comma 2 ter, della Legge 580/93;

visto il Sistema di valutazione e misurazione della performance, adottato nel 2013 e da ultimo emendato con deliberazione della Giunta n. 12/2019, nella nuova formulazione approvata dall'Organismo con funzioni analoghe all'OIV in data 21 gennaio 2019;

visti i contenuti dell'allegato Piano della Performance per l'anno 2020, elaborato in applicazione dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e delle Linee Guida di Unioncamere rilasciate a novembre 2019;

ricordato che, relativamente ai progetti che richiedono spese per beni e servizi informatici, resta ancora da verificare la sostenibilità finanziaria rispetto al limite di spesa posto dalla Legge di Bilancio 2020 n. 160/2019 (commi da 610 a 613), essendo in corso un approfondimento delle indicazioni fornite dalla circolare del Ministero dell'economia e delle finanze n. 9 del 21 aprile 2020.



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

valutata e condivisa la proposta del Presidente e preso atto del parere favorevole del OIV, espresso nell'incontro del 25 maggio 2020 e formalizzato nel verbale della riunione;

con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

- a) di confermare per il 2020 il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance, adottato con deliberazione di Giunta n. 136/2013 e da ultimo modificato con delibera n. 12/2019, come approvata dall'Organismo con funzioni analoghe all'OIV in data 25/05/2020;
- b) di approvare il Piano della Performance per l'anno 2020, elaborato in applicazione dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, ed integrativo e modificativo del PIRA, che definisce la mappa strategica, gli ambiti strategici di intervento, le prospettive di analisi della performance e gli obiettivi strategici ed operativi, i target e gli indicatori di risultato, oltre che la misurazione degli obiettivi come esplicitati nell'allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

**IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Massimo Ziletti)**

**IL PRESIDENTE
(Ing. Roberto Saccone)**