



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA

Brescia, 27 Settembre 2019

**DETERMINAZIONE N. 116/SG: PIANO DEI FABBISOGNI 2019-2021 -
APPROVAZIONE DEI BANDI DI SELEZIONE.**

IL SEGRETARIO GENERALE

con la capacità e con i poteri del privato datore di lavoro, che gli sono riconosciuti in virtù dell'art. 5 c. 2 del D.Lgs. 165/2001;

viste le disposizioni generali del D.Lgs. n. 165/2001, sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, che disciplinano l'organizzazione degli uffici e dei fabbisogni di personale;

richiamata la Relazione della Giunta al Bilancio Preventivo 2019, approvata dal Consiglio Camerale con deliberazione n. 13/c del 17.12.2018, con la quale sono stati fissati gli indirizzi strategici ed i programmi operativi, che determinano il fabbisogno di risorse umane dell'Ente, alla luce dei criteri generali di razionalizzazione della spesa pubblica;

richiamata la Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019), che introduce il comma 9-bis all'art. 3 del D.Lgs. n. 219/2016, per effetto del quale, per le Camere di Commercio non soggette ad accorpamento o con accorpamenti già conclusi, è possibile procedere, solo per il 2019, all'assunzione di nuovo personale nel limite di spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente;

preso atto che la Giunta camerale, con deliberazione n. 55 del 15.4.2019, ha approvato il Piano dei Fabbisogni per il triennio 2019-2021, che prevede la copertura dall'esterno di n. 5 posti di categoria C;

dato atto che la procedura di mobilità attivata con determinazione n. 55/SG del 17.5.2019 si è conclusa con la copertura di un posto di categoria C;

visto l'art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75 del 22 maggio 2017, che consente per il triennio 2018-2020 di valorizzare le professionalità interne, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, prevedendo procedure selettive per la progressione fra le aree riservate al personale di ruolo, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, nel limite del 20% dei posti previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria;

ricordato che i requisiti generali per l'accesso dall'esterno sono stati definiti con deliberazione della Giunta camerale n. 306 del 4.12.2000;

ritenuto opportuno attivare le seguenti procedure per l'assunzione di personale di categoria C, posizione C1, profilo di assistente, previsto nel piano dei fabbisogni 2019-2021:

- una selezione per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 3 unita' nella categoria C, con contratto di formazione e lavoro, a tempo determinato e pieno, della durata di dodici mesi, non rinnovabile;
- una selezione interna per la copertura mediante progressione verticale di n. 1 posto di posizione C1, riservata al personale di ruolo appartenente alla categoria B;

visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 4 del 9.2.2004, che definisce, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e sulla base dei medesimi, le modalità di assunzione agli impieghi e le procedure concorsuali;

richiamata la determinazione n. 90/SG del 4.6.2001 con la quale sono stati approvati i criteri generali per le procedure selettive interne per la progressione verticale;

richiamata la determinazione n. 119/SG del 18.4.2002, con la quale sono stati approvati i criteri generali per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 4 del 9.2.2004, che dispone in tema di ripartizione di compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001;

d e t e r m i n a

a) di approvare il bando di selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 3 unita' nella categoria C, posizione C1, profilo di assistente, con contratto di formazione e lavoro, a tempo determinato e pieno, della durata di dodici mesi, non rinnovabile, allegato "A" al presente provvedimento, di cui forma parte integrante;

b) di approvare il bando di selezione interna, per titoli ed esami, con corso di formazione e selezione finale, per la copertura mediante progressione verticale di n. 1 posto di categoria C, posizione C1, profilo di assistente, riservata al personale di ruolo appartenente alla categoria B, allegato "B" al presente provvedimento, di cui forma parte integrante;

c) di provvedere alla pubblicazione del bando di cui al punto a) sul sito internet della Camera di Commercio di Brescia e, per estratto, sui quotidiani locali, dandone comunicazione altresì sulla Gazzetta Ufficiale - Serie Speciale Concorsi ed Esami.

IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)