

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'ANNO 2019**

FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019

Il Fondo risorse decentrate, calcolato secondo quanto previsto dall'art. 67 del C.C.N.L. 2016-2018 e dalla circolare del Ministero dello Sviluppo Economico n.388298 del 12.11.2018, è costituito da:

RISORSE FISSE	
Risorse fisse (importo consolidato)	€ 393.560,01
Incrementi contrattuali	€ 51.393,54
TOTALE RISORSE FISSE	€ 444.953,55
RISORSE VARIABILI	
Somme introitate per servizi all'utenza	€ 22.629,12
Integrazione per ampliamento servizi	€ 226.899,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge	€ 5.525,46
Altre somme	€ 39.594,33
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 294.647,91
TOTALE FONDO	€ 739.601,46

DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

La distribuzione delle risorse è definita nel modo seguente:

EROGAZIONI FISSE	
Remunerazione della progressione economica orizzontale	€ 249.069,33
Pagamento indennità di comparto	€ 45.600,00
Pagamento varie indennità (maneggio valori, rischio, disagio, turni)	€ 18.000,00
Compensi x specifiche responsabilità	€ 26.000,00
TOTALE EROGAZIONI FISSE	€ 338.669,33
EROGAZIONI VARIABILI	
Pagamento della produttività	€ 372.000,00
Compensi x progetti aggiuntivi	€ 19.500,00
Compensi x specifiche attività (concorsi a premio e incentivi RUP)	€ 9.432,13
TOTALE EROGAZIONI VARIABILI	€ 400.932,13
TOTALE SPESA	€ 739.601,46

SINTESI DELLE POSTE DI FINANZIAMENTO DEL FONDO

Il finanziamento degli istituti fissi è contenuto notevolmente entro i limiti delle risorse decentrate stabili, come dimostrato dal prospetto di seguito riportato:

	Risorse disponibili	Risorse utilizzate
Parte fissa	€ 444.953,55	€ 338.669,33
Parte variabile	€ 294.647,91	€ 400.932,13
Totale	€ 739.601,46	€ 739.601,46

poiché l'Ente ha utilizzato, ormai da alcuni anni, criteri rigorosi nell'applicazione degli istituti contrattuali, che permettono, allo stato attuale, di impiegare maggiori risorse nella parte variabile destinata ad incentivare la produttività, anche utilizzando le somme non spese nell'esercizio finanziario precedente.

ATTRIBUZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ E SISTEMA DI VALUTAZIONE

Con determinazione n. 85/SG del 26/6/2019 è stato approvato un nuovo modello di incentivazione della produttività.

Il documento contiene la metodologia di valutazione delle prestazioni volta a favorire la migliore individuazione dei parametri da valutare, quale risultato complessivo della valutazione dei risultati (il "cosa") e dei comportamenti/atteggiamenti organizzativi" (il "come"). Per supportare l'attività di valutazione dei Dirigenti, è stato reso disponibile un database, che potrà essere implementato durante l'anno con elementi obiettivi e sistematici di giudizio, sulla base di fatti significativi positivi o negativi compiuti dal dipendente, in modo da garantire una valutazione puntuale e sistematica, in grado di operare costantemente sullo sviluppo delle persone.

Le risorse per premiare la produttività, definite dalla contrattazione decentrata, sono suddivise nel modo seguente:

- Fondo A, collegato alla performance organizzativa, distribuito in funzione del livello professionale e della presenza in servizio, destinato a compensare il raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ente definiti nel Piano della Performance, sulla base del parere espresso dall'O.I.V.;
- Fondo B, collegato alla performance individuale, distribuito sulla base dell'apporto del singolo dipendente al raggiungimento degli obiettivi o al miglioramento dell'attività dell'Ente, destinato a compensare il merito e l'impegno individuale di ogni dipendente, secondo i criteri individuati dal Sistema di Valutazione Permanente.

La quota individuale del fondo "B" è attribuita sulla base delle percentuali di merito assegnate da ogni dirigente ad ogni singolo dipendente, nel rispetto dei seguenti limiti:

SCALA DI VALUTAZIONE	Fascia 1	massimo 1.650 euro
	Fascia 2	massimo 2.900 euro
	Fascia 3	massimo 3.900 euro

RECUPERO SOMME A SEGUITO DI ISPEZIONE MINISTERIALE

L'Ente ha proceduto al riassorbimento delle somme riguardanti la costituzione dei fondi dei dipendenti negli anni 2010-2015 – rilievo 12 della verifica ispettiva – secondo il piano di recupero approvato dalla Giunta camerale con deliberazione n. 112 del 26.11.2018, come di seguito riportato:

- somme da recuperare nell'anno 2019 € 33.986,04
 - Mandato di pagamento n. 2115 del 27.9.2019 € 32.567,39
 - Mandato di pagamento n. 2116 del 27.9.2019 € 1.418,65
 - Reversale di incasso n. 1871 del 27.9.2019 € 32.567,39
 - Reversale di incasso n. 1872 del 27.9.2019 € 1.418,65

come riportato nel verbale dei revisori del 14.10.2019

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Massimo Ziletti)

IL PRESIDENTE
(Dr Giuseppe Ambrosi)

Firma digitale ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82
"Codice dell'amministrazione digitale"