

Verbale n. 6 del 15 luglio 2019



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

**DELIBERAZIONE N. 88: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E
DI RISULTATO DEI DIRIGENTI - ANNO 2019**

Il Segretario Generale ricorda che il D.Lgs. n. 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività e per l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ha introdotto una nuova procedura per l'attribuzione della retribuzione di risultato dei Dirigenti, misurata in relazione al grado di raggiungimento di obiettivi operativi predeterminati.

Fa presente che la retribuzione di posizione è stata definita con la sottoscrizione degli incarichi dirigenziali, in relazione alle funzioni ed alle connesse responsabilità gestionali, e che i criteri per la definizione della retribuzione di risultato vengono determinati dalla Giunta e quindi rapportati al grado di raggiungimento degli specifici obiettivi dirigenziali definiti nel Piano della Performance.

In considerazione del sistema legato al ciclo della performance, si deve procedere alla costituzione del Fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale, in attuazione dei principi di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Il Segretario Generale ricorda che la costituzione dei fondi per il salario accessorio è stata oggetto di revisione a seguito della verifica amministrativo-contabile condotta dai servizi ispettivi di Finanza Pubblica nei confronti di questa Camera di Commercio.

Il Segretario Generale prosegue informando che le risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti sono determinate secondo quanto disposto:



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

- dall'art. 26 del C.C.N.L. normativo economico 1998-2001;
- dall'art. 23 del C.C.N.L. biennio economico 2002-2003;
- dall'art. 4 del C.C.N.L. biennio economico 2004-2005;
- dall'art. 16 del C.C.N.L. biennio economico 2006-2007;
- dall'art. 5 del C.C.N.L. biennio economico 2008-2009;

tenuto conto degli obiettivi da conseguire e della rilevanza dei risultati attesi.

La quantificazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, e quindi l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Tenuto conto delle disposizioni contrattuali e normative sopra richiamate e alla luce delle deliberazioni di incarico dirigenziale, sono state calcolate le risorse finanziarie del Fondo per l'anno 2019, per un ammontare complessivo pari a € 249.480,00.

Ricorda che la retribuzione di risultato è correlata ad uno o più obiettivi di miglioramento della performance organizzativa, di attivazione di nuovi processi o servizi o di mantenimento dei livelli standard ottimali, riferiti ad uno o più servizi, individuati dall'Ente nel piano della Performance o in altri analoghi strumenti di pianificazione della gestione.

Precisa che l'O.I.V. ha certificato ed approvato, in data 21.1.2019, la valorizzazione degli obiettivi per la quantificazione delle risorse da appostare nel fondo dei dirigenti, ai sensi dell'art. 26 comma 3 del C.C.N.L. 23.12.1999.



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

Il Segretario Generale riferisce che anche per l'anno 2019 è confermato il ciclo della performance, in applicazione del D.Lgs. n. 150/2009, che tiene conto sia dei risultati individuali che dei risultati collettivi conseguiti nel raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi previsti nel Piano della Performance, approvato con la deliberazione n. 12 del 28.1.2019.

Rileva l'opportunità, pertanto, di definire le risorse del Fondo, stabilendo contestualmente i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2019, da corrispondere in rapporto al grado di verifica e certificazione dei risultati di gestione, conseguiti al termine dell'anno, in coerenza con gli obiettivi del Piano della performance.

Precisa che la somma di cui sopra, calcolata sulla base delle disposizioni contrattuali e normative, trova corretta imputazione al Conto 321015 "Fondo retribuzione posizione e risultato dirigenti" che presenta uno stanziamento di € 260.000,00, cui si aggiungono le economie di spesa degli anni precedenti.

Informa che, per consentire l'approvazione da parte della Giunta Camerale del fondo relativo al trattamento accessorio del personale dirigenziale, il Collegio dei Revisori dei Conti ha effettuato in data 15 luglio 2019 il controllo sulla compatibilità dei costi, al fine di dare contezza formale e certificata del limite di spesa rappresentato dalle disposizioni normative e contrattuali sopra riportate.

Il Presidente propone quindi l'approvazione del Fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale, come indicato nel prospetto allegato, e di quantificare il range



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

per la determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti da un minimo del 10% ad un massimo del 15% della retribuzione annua complessiva - data da Retribuzione Base e Retribuzione di Posizione - rapportata alla valutazione dei risultati dell'attività svolta, effettuata annualmente sulla base delle risultanze del Piano della Performance, degli indicatori di efficienza elaborati da Unioncamere Nazionale e di eventuali ulteriori obiettivi e parametri indicati nel corso della durata dell'incarico.

LA GIUNTA

sentita la relazione del Segretario Generale;

viste le disposizioni contrattuali relative al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

valutata l'entità delle risorse destinate all'ampliamento dei servizi al pubblico, alle nuove attività e al mantenimento di livelli standard ottimali nei servizi di ogni area dirigenziale, correlati alle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte, al grado di responsabilità e alla capacità gestionale della dirigenza;

richiamato, inoltre, l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017, che stabilisce, a decorrere dal 1° gennaio 2017, che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

richiamata la deliberazione n. 12 del 28.1.2019 che ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2019;



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

vista la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data 15 luglio 2019 sul limite di spesa rappresentato dal fondo;

udita la proposta del Presidente in merito alla determinazione della retribuzione di risultato;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 4 del 9.2.2004, che dispone in tema di ripartizione di compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n.165/2001;

con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

- a) di approvare la costituzione del Fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2019, secondo lo schema indicato nel prospetto allegato A);
- b) di quantificare il range per la determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti da un minimo del 10% ad un massimo del 15% della retribuzione annua complessiva - data da Retribuzione Base e Retribuzione di Posizione - rapportata alla valutazione dei risultati dell'attività svolta, effettuata annualmente sulla base delle risultanze del Piano della Performance, degli indicatori di efficienza elaborati da Unioncamere Nazionale e di eventuali ulteriori obiettivi e parametri indicati nel corso della durata dell'incarico;



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

- c) di dare mandato al Segretario Generale per l'attuazione del presente provvedimento, secondo la disciplina dell'ordinamento vigente.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Massimo Ziletti)

IL PRESIDENTE
(Dr Giuseppe Ambrosi)

Firma digitale ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82
"Codice dell'amministrazione digitale"