

Verbale n. 6 del 15 luglio 2019



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

**DELIBERAZIONE N. 87: FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
DEL PERSONALE DIPENDENTE - DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**

Il Segretario Generale ricorda che, ai fini della contrattazione decentrata, la Giunta Camerale ha disposto, con deliberazione n. 112 del 26.11.2018, la costituzione della delegazione trattante di parte pubblica, designando il Segretario Generale dr Massimo Ziletti, in qualità di Presidente, e il Responsabile del Servizio Risorse Umane dr Roberto Mellini, quale componente tecnico.

La contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019 si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal contratto, tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale, come individuate all'art. 7 del C.C.N.L. 21.5.2018.

Rileva che, prima dell'avvio delle trattative per la stipula della preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2019, la Giunta Camerale è tenuta a formulare le direttive per la contrattazione, nelle quali devono essere definiti gli obiettivi strategici, le risorse da assegnare e le priorità nell'utilizzo delle stesse.

Il Segretario Generale prosegue informando che le risorse finanziarie destinate al "Fondo risorse decentrate" devono essere determinate secondo quanto disposto dall'art. 67 del nuovo C.C.N.L., che sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti contratti collettivi, che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni.

Il Segretario Generale ricorda che la costituzione dei fondi per il salario accessorio è stata oggetto di revisione a seguito della verifica amministrativo-contabile condotta dai



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

servizi ispettivi di Finanza Pubblica nei confronti di questa Camera di Commercio.

Sottolinea che il salario accessorio dei dipendenti pubblici continua ad essere sottoposto ad una serie di vincoli finanziari, per cui l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

Il Segretario Generale prosegue evidenziando che il fondo per il trattamento accessorio dei dipendenti, destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, è legato ai progetti di riorganizzazione dell'Ente, in particolar modo derivanti dall'avvio operativo della riforma del sistema camerale, introdotta dal D.Lgs. n. 219/2016, che richiedono il concreto, diretto e prevalente apporto del personale.

Tenuto conto delle disposizioni contrattuali e normative sopra richiamate, sono state calcolate le risorse finanziarie del Fondo risorse decentrate per l'anno 2019, per un ammontare complessivo pari a € 739.601,46.

Illustra l'andamento storico degli stanziamenti delle risorse per il trattamento accessorio del personale dipendente, al netto di quelle che l'Ente ha destinato alla retribuzione delle posizioni organizzative, come di seguito riportato:

RISORSE	anno 2016	anno 2017	anno 2018	Anno 2019
Fondo salario accessorio	813.815	812.715	691.920	739.601



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

Il Segretario Generale ricorda che le risorse variabili, previste nel fondo ai sensi dell'art. 67 comma 7 lett. b), sono correlate al conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della Performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale.

Precisa che l'O.I.V. ha certificato ed approvato, in data 21.1.2019, la valorizzazione degli obiettivi per la quantificazione delle risorse da appostare nel fondo dei dipendenti, ai sensi dell'art. 67 c. 5 del C.C.N.L. 21.5.2018, come individuati dall'Ente nel Piano della Performance 2019.

In particolare, il suddetto Piano della Performance ha definito, tra gli ambiti di intervento, l'obiettivo operativo 3.1.2 "ottimizzazione delle procedure e digitalizzazione delle applicazioni per la gestione del personale" per la ridefinizione del processo di valutazione dei dipendenti.

Riferisce che, con determinazione n. 85/sg del 26.6.2019 è stato adottato un nuovo modello di incentivazione della produttività dei dipendenti della Camera di Commercio, nel testo allegato al provvedimento, applicando quanto prescritto dal D.Lgs. n.150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, all'interno del "Ciclo di gestione della performance", come declinato nel Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dalla Giunta camerale con deliberazione n. 12 del 28.1.2019.

Il documento contiene una metodologia di valutazione delle prestazioni volta a favorire la migliore individuazione dei parametri da valutare, quale risultato complessivo della valutazione dei risultati e dei comportamenti/atteggiamenti organizzativi".



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

Il Segretario Generale conclude precisando che la somma complessiva delle risorse sopra riportata, pari a € 739.601,46 trova corretta imputazione per € 734.076,00 al Conto 321006 "Fondo per il miglioramento dei servizi", che presenta uno stanziamento di € 807.624,00, al netto dell'importo di € 5.525,46, relativo agli incentivi per le funzioni tecniche, per il quale è già stato assunto nell'esercizio 2018 il debito al conto 244004 "Fondo incentivi per le funzioni tecniche".

Per permettere l'approvazione da parte della Giunta camerale del fondo relativo al trattamento accessorio del personale, il Collegio dei Revisori dei Conti ha effettuato in data 15 luglio 2019 il controllo sulla compatibilità dei costi, al fine di dare contezza formale e certificata del limite di spesa rappresentato dalle disposizioni normative e contrattuali sopra riportate.

Il Segretario Generale ricorda che il nuovo C.C.N.L. del 21.5.2018 ha introdotto, all'art. 72, il "welfare integrativo", per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti, che è stato disciplinato con apposito regolamento approvato dal Consiglio camerale con deliberazione n. 13/c del 13.5.2019.

Tenuto conto che gli oneri per la concessione dei benefici di cui sopra sono sostenuti nei limiti delle disponibilità già stanziare dagli Enti, ai sensi delle vigenti disposizioni, anche per finalità assistenziali nell'ambito di strumenti a carattere mutualistico, anche già utilizzati dagli enti stessi, risulta correttamente appostato nel Bilancio Preventivo 2019 l'importo di € 30.000,00.

Infine, con riguardo all'obbligo di parziale recupero di alcune somme appostate oltre i vincoli finanziari e normativi nei fondi del personale dipendente per gli anni 2010-2015, come prescritto dal MEF nella relazione ispettiva conclusiva, si procederà al riassorbimento delle somme da recuperare al



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

termine del processo di certificazione degli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa, secondo il piano di recupero disposto dalla Giunta camerale con deliberazione n. 112 del 26.11.2018, potendo utilizzare ancora i risparmi che erano stati accantonati, nelle more del procedimento ispettivo, su indicazione del Collegio dei Revisori.

LA GIUNTA

sentito l'intervento del Segretario Generale;

visto l'art. 8 del C.C.N.L. 2016-2018, riguardante i tempi e le procedure per la stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

visto l'art. 67 del C.C.N.L. 2016-2018, riguardante le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

visto l'art. 72 del C.C.N.L. 2016-2018, relativo al welfare integrativo;

richiamato l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017, che stabilisce, a decorrere dal 1° gennaio 2017, che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

richiamata la deliberazione n. 12 del 28.1.2019 che ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2019;

considerato che, anche per l'anno 2019, le risorse



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

destinate a sostenere gli oneri della contrattazione decentrata, in particolare quelle variabili, comprendenti le somme aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, sono correlate all'ampliamento dei servizi al pubblico, alle nuove attività e al mantenimento di livelli standard ottimali nei servizi;

visto il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti in data 15 luglio 2019;

ricordato che, secondo le previsioni dell'art. 8 del C.C.N.L. 21.5.2018, il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4;

considerato che i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo del C.C.N.L. possono essere negoziati con cadenza annuale;

richiamato il Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2018-2020, sottoscritto in data 19.12.2018;

ritenuto opportuno dettare specifiche direttive a cui la delegazione trattante di parte pubblica si dovrà attenere, onde consentire l'avvio delle trattative con cadenza annuale per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2019, che dovrà definire i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo;

richiamata la deliberazione n. 112 del 26.11.2018 che, a conclusione dell'accertamento ispettivo del Ministero dell'Economia e delle Finanze, ha disposto in ordine al recupero di alcune somme;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 4 del



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

9.2.2004, che dispone in tema di ripartizione di compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n.165/2001;

con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

- a) di approvare le direttive a cui la delegazione trattante di parte pubblica si dovrà attenere nella trattativa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, come indicato nel prospetto allegato A);
- b) di approvare la costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente, per l'anno 2019, secondo lo schema indicato nel prospetto allegato B);
- c) di assegnare al welfare integrativo un contributo per l'anno 2019 pari a € 30.000,00, per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti.

**IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Massimo Ziletti)**

**IL PRESIDENTE
(Dr Giuseppe Ambrosi)**