



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

**DELIBERAZIONE N. 54 : APPROVAZIONE REGOLAMENTO WELFARE INTEGRATIVO**

Il Segretario Generale informa che il nuovo C.C.N.L. del 21.5.2018 ha inserito all'art. 72, il "welfare integrativo", al fine di disciplinare, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti, tra i quali:

- a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia;
- b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
- c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
- d) anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;
- e) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale.

Il Segretario Generale illustra più in generale il tema del "welfare contrattuale", formula con cui si indica l'insieme degli strumenti, espressione della contrattazione e dei sistemi di bilateralità, con i quali si mobilitano risorse aggiuntive per rispondere a bisogni e aspettative crescenti dei dipendenti, in conseguenza di una serie di fattori demografici, sociali ed economici.

Il novero degli strumenti disponibili permette alle imprese e agli enti di sviluppare maggiori potenzialità, sia a livello economico che organizzativo, per implementare politiche a favore dei dipendenti, in un contesto di finanza pubblica fortemente vincolato.

In particolare, il welfare prevede la possibilità per i dipendenti di fruire di alcuni servizi/prestazioni, resi



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

disponibili dal datore di lavoro con lo scopo di migliorarne la vita lavorativa e privata.

Nato inizialmente nelle imprese private, presso cui riveste ormai un ruolo unanimemente riconosciuto come essenziale nel migliorare la qualità del lavoro e delle relazioni fra datore di lavoro e lavoratori, il welfare contrattuale si è progressivamente affermato anche nel panorama del lavoro pubblico, dove l'arresto delle dinamiche salariali per effetto delle leggi di contenimento della spesa rende particolarmente significativi gli apporti assistenziali collaterali e le forme indirette di sostegno al reddito.

Con finalità del tutto assimilabili a quelle del welfare aziendale, nelle Camere di Commercio hanno operato le Casse mutue, istituite con proprio statuto sotto forma di associazioni solidaristiche tra i lavoratori per l'erogazione di prestazioni a carattere assistenziale.

Il Segretario Generale ricorda che alla Camera di Commercio di Brescia la Cassa Mutua camerale fu istituita con provvedimento della Giunta camerale n. 253 del 25.6.1958, con lo scopo di costituire un fondo volontario per aiutare i dipendenti che si trovavano in situazioni di bisogno per motivi sanitari o familiari, con contributi o sovvenzioni agevolate, grazie anche all'apporto determinante dell'Ente.

Il Segretario Generale illustra, in sintesi, i dati principali delle aree del welfare riferite a questa Camera di Commercio, prendendo spunto dal Rapporto Welfare Index PMI 2019, promosso da Generali con il patrocinio della Presidenza del Consiglio dei Ministri e la partecipazione di Confindustria, Confagricoltura, Confartigianato e Confprofessioni.



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

Secondo tale indagine, il welfare aziendale può essere raggruppato in dodici aree di intervento:

- 1 Previdenza integrativa
- 2 Sanità integrativa
- 3 Servizi di assistenza
- 4 Polizze assicurative
- 5 Conciliazione vita e lavoro, sostegno ai genitori
- 6 Sostegno economico ai dipendenti
- 7 Formazione per i dipendenti
- 8 Sostegno all'istruzione di figli e familiari
- 9 Cultura e tempo libero
- 10 Sostegno ai soggetti deboli e integrazione sociale
- 11 Sicurezza e prevenzione degli incidenti
- 12 Welfare allargato alla comunità

L'Ente si contraddistingue per essersi impegnato già da tempo in diversi interventi ed innovative esperienze, come di seguito elencati sinteticamente:

Previdenza integrativa	Aran e OO.SS. hanno stabilito l'istituzione del Fondo Nazionale di Pensione Complementare ("Perseo"), che, dopo le necessarie autorizzazioni, dal settembre 2012 ha avviato la raccolta delle adesioni
Servizi di assistenza	Programmi / campagne per la salute e la prevenzione
Sanità integrativa	Mantenimento del finanziamento alla Cassa Mutua per interventi assistenziali, fino al 2017 (concorso agli oneri per prestazioni sanitarie, prestati per i dipendenti in condizione di disagio economico a seguito dell'improvvisa perdita di fonti



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

	reddituale personali e familiari, e comunque in assenza di provvidenze pubbliche)
Conciliazione vita e lavoro, sostegno ai genitori	Riorganizzazione dell'orario di servizio dell'Ente e introduzione di diverse articolazioni dell'orario di lavoro a tempo pieno
	Incremento delle misure di flessibilità del rapporto di lavoro oltre quella contrattuale
	Incremento dei posti part-time disponibili
	Regolamentazione dei congedi parentali a ore
	Introduzione di sistemi di lavoro a distanza (telelavoro e smart working)
	Convenzione per abbonamenti posto auto presso il Parcheggio "Palagiustizia" a tariffa agevolata
Sostegno economico ai dipendenti	Anticipazioni sull'indennità di anzianità per acquisto, costruzione o ristrutturazione di alloggio destinato ad uso di abitazione dei dipendenti o dei loro figli, nonché per spese sanitarie sostenute a seguito di terapie ed interventi straordinari
Formazione dei dipendenti	Iniziative di formazione specialistica per il rafforzamento delle competenze e l'accrescimento delle professionalità



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

	interne
Sicurezza e prevenzione degli incidenti	Monitoraggio dell'andamento degli eventi infortunistici nella valutazione dei rischi, per definire provvedimenti idonei a salvaguardare la sicurezza e la salute dei dipendenti

Il Segretario Generale fa presente che tali interventi possono essere implementati con ulteriori iniziative, di carattere economico, come introdotte dalla contrattazione nazionale in particolare dal recente C.C.N.L. Del 21.5.2018.

Precisa che gli oneri per la concessione dei benefici di cui sopra sono sostenuti nei limiti delle disponibilità già stanziare dagli Enti, ai sensi delle vigenti disposizioni, per finalità assistenziali nell'ambito di strumenti a carattere mutualistico, già utilizzati dagli enti stessi.

Attraverso la struttura mutualistica camerale, l'Ente ha erogato, negli anni passati, un contributo per interventi assistenziali a favore del personale dipendente, che può quindi essere ancora finanziato sulla base dell'art. 72 del CCNL del 21.5.2018.

Il Segretario Generale ricorda che, a seguito dell'autorizzazione disposta dalla Giunta Camerale con deliberazione n. 120 del 17.12.2018, la delegazione di parte pubblica dell'Ente e la Rappresentanza Sindacale Unitaria hanno sottoscritto, in data 19.12.2018, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2018-2020, che comprende anche la materia del welfare integrativo, rinviando la successiva regolamentazione dei criteri di attuazione dell'istituto.



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

In data 4.4.2019 le parti, in sede di contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 2016-2018, hanno sottoscritto l'accordo sui criteri generali per l'attivazione del piano di welfare integrativo.

Il Segretario Generale, rileva come, a seguito dell'introduzione del welfare contrattuale, sia necessario regolamentare nel dettaglio le ipotesi previste dalla disposizione contrattuale, ai fini della corretta e preventiva individuazione dei benefici di natura assistenziale e sociale e delle conseguenti modalità di fruizione.

L'adozione e l'applicazione delle iniziative di welfare integrativo sono in ogni caso subordinate al trattamento fiscale alle stesse applicabile.

LA GIUNTA

sentito l'intervento del Segretario Generale;

viste le disposizioni contrattuali relative al finanziamento dei benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti;

ravvisata l'opportunità di dotarsi di un Regolamento apposito, che disciplini criteri e procedure per l'attuazione dell'istituto contrattuale;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 4 del 9.2.2004, che dispone in tema di ripartizione di compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n.165/2001;



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

- a) di approvare il Regolamento per il welfare integrativo, secondo le previsioni dell'art. 72 del C.C.N.L. 2016-2018, che si riporta in allegato al presente provvedimento costituendone parte integrante;
- b) di sottoporre il regolamento all'approvazione del Consiglio camerale nella prima seduta utile.

**IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dr Massimo Ziletti)**

**IL PRESIDENTE  
(Dr Giuseppe Ambrosi)**

Firma digitale ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82  
"Codice dell'amministrazione digitale"