

Verbale n. 2 del 25 Febbraio 2019



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

**DELIBERAZIONE N. 32 : RELAZIONE SULLA PERFORMANCE E
VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI 2018**

Il Segretario Generale ricorda che con provvedimento della Giunta camerale n. 7 del 22 gennaio 2018, in applicazione dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, come modificato con D.Lgs. n.74/2017, è stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2018, contenente la mappa strategica, gli ambiti strategici di intervento, le prospettive di analisi della performance e gli obiettivi strategici ed operativi, i target e gli indicatori di risultato.

Ricorda che nella Giunta camerale del 18 settembre 2018 con deliberazione n. 89, al termine del primo semestre, è stato presentato il rendiconto delle attività connesse agli obiettivi dirigenziali 2018 e sono state approvate le proposte di modifica e di integrazione del Piano della Performance 2018 presentate dai Dirigenti e condivise dall'Organismo Indipendente di Valutazione che, nel dettaglio, prevedono:

- a) un incremento positivo dei risultati da conseguire al 31 dicembre 2018, per le motivazioni dettagliatamente indicate nel report allegato, dei seguenti obiettivi operativi:
 - 1.1.1 Alternanza Scuola/Lavoro - Progetto nazionale di sistema;
 - 1.1.2 Impresa 4.0 - Progetto nazionale di sistema;
 - 2.1.1 La qualità del dato al fine di valorizzare il ruolo del Registro delle Imprese nella regolazione dei rapporti fra imprese grazie alla "pubblicità commerciale" - indicatore 1;
 - 2.1.3 Procedimento unificato Registro Imprese/REA/Suap seconda fase;



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

- 2.2.1 Diffusione delle conoscenze relative alla sicurezza del prodotto e metrologia legale - ispezioni congiunte con altri organismo di controllo tutela del consumatore e dell'ambiente.
- b) un decremento dei risultati da conseguire al 31 dicembre 2018, per le motivazioni dettagliatamente indicate nel report allegato, dei seguenti obiettivi operativi:
- 2.1.1 La qualità del dato al fine di valorizzare il ruolo del Registro delle Imprese nella regolazione dei rapporti fra imprese grazie alla "pubblicità commerciale" - indicatore 2
- 2.1.2 Sviluppo del fascicolo informatico di impresa, angeli antiburocrazia e progetto Attiv-aree ([V@alli](#) resilienti): terza fase;
- c) la variazione del contenuto degli indicatori di risultato per i seguenti obiettivi operativi:
- 1.1.2 Impresa 4.0 - Progetto nazionale di sistema;
- 1.1.3 Turismo ed attrattività - progetto di sistema

Il Segretario Generale riferisce, quindi, che, in ottemperanza alle previsioni dell'art. 10 del citato D.Lgs. n.150/2009, le Pubbliche Amministrazioni redigono annualmente un documento denominato "Relazione annuale sulla Performance", che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La Relazione è per il legislatore il documento per rendicontare la *performance* ed illustrare ai cittadini ed a tutti gli altri *stakeholder*, interni ed esterni, i risultati



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

ottenuti, nel corso dell'anno precedente, rispetto agli obiettivi ed alle risorse programmate ed evidenziate tramite il Piano.

La Relazione costituisce, quindi, la fase finale del Ciclo della *performance*, un momento fondamentale durante il quale la Camera di Commercio misura e valuta la propria capacità di pianificare e raggiungere gli obiettivi, analizza i risultati raggiunti ed utilizza quanto emerso da tale valutazione per migliorare ed orientare gli interventi camerali in un processo di miglioramento continuo.

Oltre al suo valore strumentale e gestionale, la Relazione costituisce anche la concretizzazione dei principi della trasparenza, sui quali la recente riforma della P.A. ha basato uno dei pilastri. Principi, la cui assunzione fornisce un valore aggiunto ai documenti di rendicontazione fino ad ora previsti dalla norma.

In termini di contenuto, la Relazione rappresenta lo strumento attraverso il quale la Camera rende conto dell'esecuzione delle linee di azione previste nel Piano della *performance*, dell'utilizzo delle risorse di Piano e dei risultati effettivamente raggiunti rispetto agli obiettivi di Piano.

La Relazione è stata costruita seguendo le Linee Guida di Unioncamere, che a loro volta riprendono le indicazioni provenienti dalla norma e dalle delibere dell'ANAC.

In particolare, i documenti sono stati analizzati ed approfonditi alla luce delle esigenze e delle caratteristiche delle Camere di Commercio: l'identificazione e l'utilizzo di un'articolazione omogenea da parte di tutte le Camere di commercio consente non solo la loro confrontabilità, con la possibilità di un arricchimento reciproco, ma anche di fornire



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

alle imprese un *format* identico su tutto il territorio. L'impostazione comune diviene così un "tratto distintivo", che costituisce la risposta del sistema camerale a queste tematiche.

La Relazione, predisposta sulla base dei diversi documenti ed atti di rendicontazione, al pari del Piano della *performance* viene approvata, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n.150/2009, dalla Giunta della Camera ed è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, art. 14, comma 4, lettera c), del D.Lgs. n.150/2009.

Il Segretario Generale ricorda che la Relazione consente anche di misurare il grado di raggiungimento degli obiettivi Dirigenziali assegnati all'inizio dell'anno e, sulla base di questa, di determinare la distribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti stessi e la produttività ai dipendenti.

Dal punto di vista metodologico la Relazione viene costruita in due distinti momenti temporali, che corrispondono alle due diverse parti in cui è suddiviso il documento.

La prima, che si sottopone all'approvazione della Giunta nel mese di febbraio, comprende le informazioni necessarie per la quantificazione del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Dirigenti, funzionali all'erogazione della retribuzione di risultato e del premio di produttività, preventivamente sottoposta a validazione dell'OIV, come da verbale del 30 gennaio 2019.

Più specificatamente, le sezioni che compongono la prima parte sono:

1. PRESENTAZIONE



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI D'INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI *STAKEHOLDER* ESTERNI

- 2.1 Il contesto esterno di riferimento
- 2.2 L'amministrazione - il contesto interno
- 2.3 I risultati raggiunti
- 2.4 le criticità e le opportunità emerse

3. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

- 3.1 Albero della *performance*
- 3.2 Aree strategiche e obiettivi strategici
- 3.3 Obiettivi e piani operativi
- 3.4 Obiettivi realizzati nel corso del 2018 in aggiunta a quelli indicati nel piano
- 3.5 Progetti finalizzati realizzati nel 2018

La seconda parte, invece, completa la relazione con i dati di interesse per gli stakeholder (imprese e loro associazioni, professionisti, consumatori, altre istituzioni, Organi camerale, personale dipendente, fornitori): dati che potranno essere quantificati solo successivamente all'approvazione del bilancio d'esercizio 2018, prevista per il mese di maggio 2019.

Questa sezione verrà, quindi, completata in un secondo momento, sottoposta all'approvazione della Giunta entro il mese di giugno e riguarderà:

- 3.6 Obiettivi e distribuzione del premio per il miglioramento della produttività

4. *RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ*

- 4.1 Indicatori dello "Stato di salute dell'Ente"

5. *PARI OPPORTUNITÀ*



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

6. IL PROCESSO PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

6.1 Fasi, soggetti, tempi e responsabilità

Allegato 1 tabelle obiettivi strategici

Allegato 2 tabelle obiettivi operativi

Allegato 3 documenti adottati

Le due parti, una volta riunite, costituiranno la "Relazione della Performance 2018" nella sua interezza, vale a dire il documento che verrà pubblicato sul sito Internet camerale e trasmesso ad Unioncamere nazionale.

Il Segretario Generale, avvalendosi di slides, espone alla Giunta le risultanze della relazione sulla performance e dell'atto di validazione dell'OIV, in data 30 gennaio 2019, che attesta il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici assegnati ai Dirigenti, come di seguito riepilogato:

| AREA DIRIGENZIALE | DIRIGENTE DI RIFERIMENTO | GRADO DI RAGGIUNGIMENTO | NOTE |
|--|---------------------------------|--------------------------------|-------------------------|
| Segretario Generale Area Amministrativa e Ufficio di Staff | Dr Massimo Ziletti | 100% | Pienamente raggiunto |
| Area Anagrafica | Dr Antonio d'Azzeo | 100% | Pienamente raggiunto |
| Area Promozione | Dr.ssa Antonella Vairano | 100% | Pienamente raggiunto |

Il Segretario Generale illustra quindi il percorso procedurale successivo all'approvazione da parte della Giunta del resoconto annuale, certificato dall'OIV, per la valutazione del personale, evidenziando le seguenti tappe:



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

- il Segretario Generale determina ed attribuisce con proprio provvedimento, sulla base della proposta dell'OIV, la retribuzione di risultato al personale dirigente ed alle Posizioni Organizzative;
- i Dirigenti effettuano la valutazione dei dipendenti appartenenti alla propria Area ed il Segretario Generale, con proprio provvedimento, attribuisce il premio di produttività secondo le modalità indicate nell'accordo decentrato sottoscritto in data 17.12.2018;
- il Presidente determina ed attribuisce, con proprio provvedimento, la retribuzione di risultato al Segretario Generale, sulla base della proposta dell'OIV;

Il Presidente, al termine dell'illustrazione, richiama le disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza, volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche.

Ricorda che il citato D.Lgs. n.150/2009 ha introdotto un sistema di valutazione del personale, ed in particolare della dirigenza, collegato al grado di raggiungimento di obiettivi operativi predeterminati.

Richiama quindi la deliberazione n. 131 del 21.12.2015, relativa agli incarichi dirigenziali dei Dirigenti delle singole Aree per il periodo 2016-2018, nonché la deliberazione n. 97 del 24.10.2016 di incarico del Segretario Generale per il periodo 1.1.2017 - 31.12.2020, con la quale si assegnava ad interim allo stesso anche la responsabilità dell'Area Amministrativa.

Riferisce che, in occasione della costituzione del Fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2018, approvato con deliberazione n. 102 del 15.10.2018, la



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

Giunta camerale ha quantificato il range per la determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti da un minimo del 10% ad un massimo del 15% della retribuzione annua complessiva - data da Retribuzione Base e Retribuzione di Posizione - rapportata alla valutazione dei risultati dell'attività svolta sulla base delle risultanze del Piano della Performance.

Il Presidente propone, alla luce della rilevanza degli obiettivi raggiunti, di fissare nel 15% della retribuzione annua complessiva il valore per la determinazione della retribuzione di risultato per l'anno 2018 dei dirigenti.

LA GIUNTA

udita la relazione del Segretario Generale e la proposta del Presidente;

richiamate le deliberazioni n. 7 del 22 gennaio 2018 e n° 89 del 18.9.2018, relative al Piano della Performance per l'anno 2018;

vista la Relazione sulla performance, che rendiconta gli obiettivi strategici ed operativi realizzati nel 2018;

visto e condiviso il documento di validazione predisposto dall'OIV in data 30 gennaio 2019, nel quale è attestato il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ente e degli obiettivi dirigenziali realizzati nel 2018 e certificati i risultati conseguiti con i progetti finalizzati realizzati nel 2018;

ritenute condivisibili le risultanze dell'organo di valutazione;

preso atto che il fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti è stato



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

calcolato secondo quanto previsto dall'art.26 del C.C.N.L. 1998-2001 e successive integrazioni introdotte dai contratti sottoscritti per l'Area della Dirigenza, e approvato con deliberazione n. 102 del 15.10.2018;

richiamato il Contratto Decentrato, sottoscritto in data 17.12.2018, che ripartisce le risorse disponibili per il trattamento accessorio del personale non dirigente, sulla base del Fondo risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, approvato con deliberazione n. 112 del 26.11.2018;

con voti favorevoli unanimi, espressi in forma di legge,

d e l i b e r a

- a) di approvare la relazione della Performance per l'anno 2018, come validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, allegata al presente provvedimento, di cui forma parte integrante, sulla base della quale sarà possibile procedere alla corresponsione della retribuzione di risultato ai dirigenti nonché all'erogazione del premio di produttività ai dipendenti, secondo le procedure in premessa indicate;
- b) di stabilire, alla luce della rilevanza degli obiettivi assegnati, nel 15% della retribuzione annua complessiva il valore per la determinazione della retribuzione di risultato per l'anno 2018 dei dirigenti, da rapportarsi alla valutazione dei risultati dell'attività svolta.

**IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Massimo Ziletti)**

**IL PRESIDENTE
(Dr Giuseppe Ambrosi)**