

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL TRIENNIO 2018-2020**

FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018

Il Fondo risorse decentrate, calcolato secondo quanto previsto dall'art. 67 del C.C.N.L. 2016-2018 e dalla circolare del Ministero dello Sviluppo Economico n.388298 del 12.11.2018, è costituito da:

RISORSE FISSE	
Risorse fisse (importo consolidato)	€ 424.851
TOTALE RISORSE FISSE	€ 424.851
RISORSE VARIABILI	
Somme introitate per servizi all'utenza	€ 25.440
Integrazione per ampliamento servizi	€ 226.201
Risorse derivanti da disposizioni di legge	€ 477
Altre somme	€ 14.951
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 267.069
TOTALE FONDO	€ 691.920

DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

La distribuzione delle risorse è definita nel modo seguente:

EROGAZIONI FISSE	
Remunerazione della progressione economica orizzontale	€ 217.234
Pagamento indennità di comparto	€ 45.000
Pagamento varie indennità (maneggio valori, rischio, disagio, turni)	€ 12.500
Compensi x specifiche responsabilità	€ 24.000
TOTALE EROGAZIONI FISSE	€ 298.734
EROGAZIONI VARIABILI	
Pagamento della produttività	€ 390.000
Compensi x specifiche attività (concorsi a premio e incentivi RUP)	€ 3.186
TOTALE EROGAZIONI VARIABILI	€ 393.186
TOTALE SPESA	€ 691.920

SINTESI DELLE POSTE DI FINANZIAMENTO DEL FONDO

Il finanziamento degli istituti fissi è contenuto notevolmente entro i limiti delle risorse decentrate stabili, come dimostrato dal prospetto di seguito riportato:

	Risorse disponibili	Risorse utilizzate
Parte fissa	€ 424.851	€ 298.734
Parte variabile	€ 267.069	€ 393.186
Totale	€ 691.920	€ 691.920

poiché l'Ente ha utilizzato, ormai da alcuni anni, criteri rigorosi nell'applicazione degli istituti contrattuali, che permettono, allo stato attuale, di impiegare maggiori risorse nella parte variabile destinata ad incentivare la produttività, anche utilizzando le somme non spese nell'esercizio finanziario precedente.

ATTRIBUZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ E SISTEMA DI VALUTAZIONE

E' confermato il sistema di valutazione permanente delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, che tiene conto sia dei risultati individuali che dei risultati collettivi conseguiti nel raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi previsti nel Piano della Performance, approvato con deliberazione n. 7 del 22.1.2018.

Le risorse per la produttività, definite dalla contrattazione decentrata, sono suddivise nel modo seguente:

- Fondo A, collegato alla performance organizzativa, distribuito in funzione del livello professionale e della presenza in servizio, destinato a compensare il raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ente definiti nel Piano della Performance, sulla base del parere espresso dall'O.I.V.;
- Fondo B, collegato alla performance individuale, distribuito sulla base dell'apporto del singolo dipendente al raggiungimento degli obiettivi o al miglioramento dell'attività dell'Ente, destinato a compensare il merito e l'impegno individuale di ogni dipendente, secondo i criteri individuati dal Sistema di Valutazione Permanente.

La quota individuale del fondo "B" è attribuita sulla base delle percentuali di merito assegnate da ogni dirigente ad ogni singolo dipendente, nel rispetto dei seguenti limiti:

- % di produttività attribuita da 0% a 40% massimo € 1.500,00
- % di produttività attribuita da 41% a 70% massimo € 2.800,00
- % di produttività attribuita da 71% a 100% massimo € 3.750,00

Il valore medio complessivo della produttività, corrispondente ad un livello di impegno significativo, è pari circa a 2.950 euro lordi.

RECUPERO SOMME A SEGUITO DI ISPEZIONE MINISTERIALE

L'Ente ha proceduto al riassorbimento delle somme eccedenti i fondi degli anni 2011-2015 secondo il piano di recupero approvato dalla Giunta camerale con deliberazione n. 112 del 26.11.2018, come di seguito riportato:

1) Recupero somme per ricalcolo dei risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione previsti per gli anni 2013-2014 - rilievo 10) della verifica ispettiva - punto e) della deliberazione n.112 del 26.11.2018 € 19.336,56

- Mandato di pagamento n. 2841 del 29.11.2018 € 19.336,56
- Reversale di incasso n. 2540 del 29.11.2018 € 19.336,56

2) recupero somme riguardanti la costituzione dei fondi dei dipendenti negli anni 2010-2015 - rilievo 12 della verifica ispettiva - punto f) della deliberazione n. 112 del 26.11.2018 € 33.986,05

- Mandato di pagamento n. 2842 del 29.11.2018 € 24.033,44
- Mandato di pagamento n. 2843 del 29.11.2018 € 9.952,61
- Reversale di incasso n. 2541 del 29.11.2018 € 24.033,44
- Reversale di incasso n. 2542 del 29.11.2018 € 9.952,61

3) Recupero somme a seguito del ricalcolo del contributo erogato dalla Giunta camerale negli anni 2011-2015 a favore della Cassa Mutua dei dipendenti - rilievo 7 della verifica ispettiva - punto h) della deliberazione n. 112 del 26.11.2018 € 59.145,68

- Mandato di pagamento n. 2844 del 29.11.2018 € 36.000,00
- Mandato di pagamento n. 2845 del 29.11.2018 € 23.145,68
- Reversale di incasso n. 2543 del 29.11.2018 € 36.000,00
- Reversale di incasso n. 2544 del 29.11.2018 € 23.145,68

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Massimo Ziletti)

IL PRESIDENTE
(Dr Giuseppe Ambrosi)

Firma digitale ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82
"Codice dell'amministrazione digitale"