

Verbale n. 9 del 15 ottobre 2018



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

**DELIBERAZIONE N. 102 : FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE  
E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI - ANNO 2018**

Il Segretario Generale ricorda che il D.Lgs. n. 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività e per l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ha introdotto una nuova procedura per l'attribuzione della retribuzione di risultato dei Dirigenti, misurata in relazione al grado di raggiungimento di obiettivi operativi predeterminati.

Fa presente che la retribuzione di posizione è stata definita con la sottoscrizione degli incarichi dirigenziali, in relazione alle funzioni ed alle connesse responsabilità gestionali, e che i criteri per la definizione della retribuzione di risultato vengono determinati dalla Giunta e quindi rapportati al grado di raggiungimento degli specifici obiettivi dirigenziali definiti nel Piano della Performance.

In considerazione del sistema legato al ciclo della performance, si deve procedere alla costituzione del Fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale, in attuazione dei principi di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Il Segretario Generale ricorda che la costituzione dei fondi per il salario accessorio è stata oggetto di revisione a seguito della verifica amministrativo-contabile condotta dai servizi ispettivi di Finanza Pubblica nel periodo dal 1° al 26 febbraio 2016 nei confronti di questa Camera di Commercio.

In un'ottica di confronto e chiarimento, l'Ente ha preso atto dei rilievi ministeriali riferiti ai fondi del salario accessorio, integrando il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, come approvato con delibera di Giunta n. 7



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

del 30.1.2017, adottando criteri per la quantificazione economica delle risorse appostate in relazione agli obiettivi dirigenziali, in una logica di ottimizzazione degli strumenti tecnici e gestionali per la valorizzazione dei risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'attività camerale.

Conseguentemente, l'Ente ha condotto l'analisi ricostruttiva delle singole voci di costituzione di tutti i fondi per la retribuzione accessoria dei dirigenti, dal 2010, secondo le indicazioni evidenziate nella relazione ispettiva.

Tale processo, come richiesto nella risposta del MEF del 26.9.2017, è stato oggetto di esame da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, in data 31 gennaio e 22 febbraio 2018, per la verifica dell'eventuale differenza tra le somme appostate ogni anno nel fondo e le somme risultanti dalla corretta applicazione degli istituti economici, correlati al sistema di costituzione e gestione dei fondi, e, inoltre, della correttezza dei comportamenti gestionali già assunti.

Il Segretario Generale riferisce che, in seguito alla relazione conclusiva della verifica ispettiva datata 15.6.2018, il Collegio dei Revisori dei Conti si è riunito nuovamente in data 10 luglio 2018 per l'esame degli ultimi punti demandati alla competenza dell'organo di controllo, richiamati nella nota conclusiva del MEF ai punti 9, 10, 12 e 13, ritenendo superati i rilievi, come riportato nelle conclusioni ministeriali, sulla base della documentazione di appoggio prodotta dall'Ente.

Successivamente, la Giunta camerale, con deliberazione n. 71 del 16.7.2018, ha formulato alcuni indirizzi in ordine ai provvedimenti ed alle iniziative da adottare a conclusione dell'accertamento ispettivo, senza necessità di ulteriori misure correttive relativamente al Fondo dei dirigenti.



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

Il Segretario Generale prosegue informando che le risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti sono determinate secondo quanto disposto:

- dall'art. 26 del C.C.N.L. normativo economico 1998-2001;
- dall'art. 23 del C.C.N.L. biennio economico 2002-2003;
- dall'art. 4 del C.C.N.L. biennio economico 2004-2005;
- dall'art. 16 del C.C.N.L. biennio economico 2006-2007;
- dall'art. 5 del C.C.N.L. biennio economico 2008-2009;

tenuto conto degli obiettivi da conseguire e della rilevanza dei risultati attesi.

La quantificazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, e quindi l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Tenuto conto delle disposizioni contrattuali e normative sopra richiamate ed alla luce delle deliberazioni di incarico dirigenziale, sono state calcolate le risorse finanziarie del Fondo per l'anno 2018, per un ammontare complessivo pari a € 249.480,00.

Ricorda che la retribuzione di risultato è correlata ad uno o più obiettivi di miglioramento della performance organizzativa, di attivazione di nuovi processi o servizi o di mantenimento dei livelli standard ottimali, riferiti ad uno o più servizi, individuati dall'Ente nel piano della Performance o in altri analoghi strumenti di pianificazione della gestione.

Precisa che l'O.I.V. ha certificato ed approvato, in data 19.1.2018 e 17.9.2018, la valorizzazione degli obiettivi



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

- anche recependo le indicazioni emerse dalla relazione ispettiva ministeriale - individuati dall'Ente nel Piano della Performance, per la quantificazione delle risorse da appostare nel fondo dei dirigenti, ai sensi dell'art. 26 comma 3 del C.C.N.L. 23.12.1999.

Il Segretario Generale riferisce che anche per l'anno 2018 è confermato il ciclo della performance, in applicazione del D.Lgs. n. 150/2009, che tiene conto sia dei risultati individuali che dei risultati collettivi conseguiti nel raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi previsti nel Piano della Performance, approvato con la deliberazione n. 7 del 22.1.2018.

Rileva l'opportunità, pertanto, di definire le risorse del Fondo per l'anno 2018, stabilendo contestualmente i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per il corrente anno, da corrispondere in rapporto al grado di verifica e certificazione dei risultati di gestione, conseguiti al termine dell'anno, in coerenza con gli obiettivi del Piano della performance.

Precisa che la somma di cui sopra, calcolata sulla base delle disposizioni contrattuali e normative, trova corretta imputazione al Conto 321015 "Fondo retribuzione posizione e risultato dirigenti", che presenta uno stanziamento di € 260.000,00, cui si aggiungono le economie di spesa degli anni precedenti.

Informa che, per consentire l'approvazione da parte della Giunta Camerale del fondo, relativo al trattamento accessorio del personale dirigenziale, il Collegio dei Revisori dei Conti ha effettuato in data 15.10.2018 il controllo sulla compatibilità dei costi, al fine di dare contezza formale e certificata del limite di spesa



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

rappresentato dalle disposizioni normative e contrattuali sopra riportate.

Il Presidente propone quindi l'approvazione del Fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale, come indicato nel prospetto allegato, e di quantificare il range per la determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti da un minimo del 10% ad un massimo del 15% della retribuzione annua complessiva - data da Retribuzione Base e Retribuzione di Posizione - rapportata alla valutazione dei risultati dell'attività svolta, effettuata annualmente sulla base delle risultanze del Piano della Performance, degli indicatori di efficienza elaborati da Unioncamere Nazionale e di eventuali ulteriori obiettivi e parametri indicati nel corso della durata dell'incarico.

LA GIUNTA

sentita la relazione del Segretario Generale;

viste le disposizioni contrattuali relative al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

valutata l'entità delle risorse destinate all'ampliamento dei servizi al pubblico, alle nuove attività e al mantenimento di livelli standard ottimali nei servizi di ogni area dirigenziale, correlati alle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte, al grado di responsabilità e alla capacità gestionale della dirigenza;

richiamato, inoltre, l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017, che stabilisce, a decorrere dal 1° gennaio 2017, che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

richiamata la deliberazione n. 7 del 22.1.2018 che ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2018;

vista la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data 15.10.2018 sul limite di spesa rappresentato dal fondo;

udita la proposta del Presidente in merito alla determinazione della retribuzione di risultato;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 4 del 9.2.2004, che dispone in tema di ripartizione di compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n.165/2001;

con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

- a) di approvare la costituzione del Fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2018, secondo lo schema indicato nel prospetto allegato A);
- b) di quantificare il range per la determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti da un minimo del 10% ad un massimo del 15% della retribuzione annua complessiva - data da Retribuzione Base e Retribuzione di Posizione - rapportata alla valutazione dei risultati



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

dell'attività svolta, effettuata annualmente sulla base delle risultanze del Piano della Performance, degli indicatori di efficienza elaborati da Unioncamere Nazionale e di eventuali ulteriori obiettivi e parametri indicati nel corso della durata dell'incarico;

- c) di dare mandato al Segretario Generale per l'attuazione del presente provvedimento, secondo la disciplina dell'ordinamento vigente.

**IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dr Massimo Ziletti)**

**IL PRESIDENTE  
(Dr Giuseppe Ambrosi)**

Firma digitale ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82  
"Codice dell'amministrazione digitale"