

Verbale n. 1 del 22 gennaio 2018



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

**DELIBERAZIONE N. 8 : PROGRAMMAZIONE PER LA GESTIONE DELLE  
RISORSE UMANE E RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA -  
ANNO 2018**

Il Segretario Generale richiama le nuove disposizioni introdotte dal D.Lgs. n. 75/2017, che, in attuazione della delega contenuta nella Legge n. 124/2015, hanno modificato il D.Lgs. n. 165/2001, introducendo una nuova disciplina per l'organizzazione degli uffici e la definizione dei fabbisogni di personale.

In particolare, le modifiche all'art.6 del D.Lgs. n. 165/2001 introducono un elemento di flessibilità rispetto al passato, disponendo che le dotazioni organiche sono rimodulabili, in base ai fabbisogni programmati ed in relazione alle assunzioni da effettuare. Quindi, in questo nuovo approccio, non è il fabbisogno di personale a dover essere stabilito sulla base della dotazione organica approvata ma, al contrario, è la dotazione di personale a dover essere conforme al piano dei fabbisogni, a sua volta determinato in funzione degli obiettivi di efficienza e delle attività della performance pianificate.

Tale disciplina, dettata per tutte le pubbliche amministrazioni, deve essere coordinata con la riforma del sistema camerale, introdotta con il D.Lgs. del 25 novembre 2016 n. 219, che ha demandato ad un decreto ministeriale la definizione del fabbisogno di personale dell'intero sistema camerale, stabilendo, fino al completamento della riforma camerale alle singole Camere di Commercio, il divieto, a pena di nullità, di assunzione o impiego di nuovo personale o conferimento di incarichi, a qualunque titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione.



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

Al decreto legislativo di riforma ha fatto seguito il decreto del Ministro dello Sviluppo Economico dell'8.8.2017, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 219 del 19.9.2017, che ha approvato le dotazioni organiche di ciascuna Camera di Commercio, secondo quanto previsto dal comma 3 dell'articolo 3 del citato D.Lgs. n. 219/2016, come indicato nell'allegato D) dello stesso decreto.

Per la Camera di Commercio di Brescia risulta, dalla dotazione organica approvata dal Ministero, una incisiva riduzione delle risorse umane rispetto alla situazione previgente, come riportato nella tabella seguente:

<b>categoria</b>	<b>dotazione organica precedente</b>	<b>nuova dotazione organica al 1.1.2018</b>	<b>personale in servizio al 1.1.2018</b>	<b>differenza</b>
Dirigenti	4	4	3	- 1
D3	7	7	7	--
D1	22	16	16	--
C1	82	68	70	+ 2
B3	41	37	39	+ 2
B1	4	4	4	--
A1	5	5	5	--
Totale	165	141	144	+ 3

Le Camere di Commercio di cui all'allegato A) al citato decreto, che comprende la Camera di Commercio di Brescia, in sede di prima programmazione dei fabbisogni ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, sono quindi tenute a rideterminare il proprio contingente di personale dirigente e non dirigente e, di conseguenza, le proprie dotazioni



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

organiche, tenendo conto del riassetto dei servizi e degli ambiti prioritari di intervento individuati ai sensi del comma 4 lett. A-bis) dell'art. 18 della legge n. 580/1993.

Allo stato attuale risultano posizioni soprannumerarie nelle categorie C1 e B3 che, tuttavia, verranno assorbite nel corso del biennio 2018-2019, in attuazione dei piani di fuoriuscita per pensionamento, secondo il piano di razionalizzazione organizzativa della Camera di Commercio, presentato da Unioncamere al Ministero dello Sviluppo Economico, come previsto dal decreto attuativo del 25 novembre 2016 n. 219, non rendendosi necessarie procedure di ricollocamento presso altre amministrazioni pubbliche.

Il Segretario Generale illustra il percorso attuato di riduzione del contingente di personale negli ultimi anni:

	2014	2015	2016	2017
dipendenti a tempo indeterminato e pieno	122	117	104	103
dipendenti a tempo indeterminato part-time	36	38	44	41
dipendenti a tempo determinato	6	5	6	0
dipendenti in somministrazione	1	1	1	0
<b>Totale dipendenti</b>	<b>165</b>	<b>161</b>	<b>155</b>	<b>144</b>

Evidenzia come, allo stato attuale, se appare necessario prendere atto del contingentamento stabilito sino al 31.12.2019, occorre nel contempo valutare le proiezioni dell'effettiva fuoriuscita di personale, che si assesta, a valere dal 1.1.2020, nella seguente consistenza:

categoria	dotazione organica al 1.1.2018	personale in servizio al 1.1.2018	Uscite preventive biennio 2018-2019	personale in servizio previsto al 1.1.2020



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

Dirigenti	4	3		3
D3	7	7		7
D1	16	16		16
C1	68	70	- 3	67
B3	37	39	- 2	37
B1	4	4		4
A1	5	5		5
<b>Totale</b>	<b>141</b>	<b>144</b>	<b>- 5</b>	<b>139</b>

Il Segretario Generale rileva che per i due anni 2018 e 2019 le uniche uscite di personale previste saranno per pensionamento o per cessazione volontaria dal servizio, mentre forme di mobilità volontaria in uscita, porterebbero ad un ulteriore sottodimensionamento del personale rispetto al contingente stabilito a livello ministeriale, che arrecherebbe criticità in termini di garanzia nella erogazione dei servizi e nel mantenimento degli standard qualitativi e quantitativi attestati negli ultimi anni dai Piani della Performance.

Ricorda infine che è stata data informazione sui contenuti del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative all'interno dell'Ente, come previsto dal vigente C.C.N.L., nell'incontro del 18.1.2018.

Il Presidente propone di recepire la dotazione organica per il 2018, come indicata dal decreto del Ministro dello Sviluppo Economico dell'8.8.2017, prevedendo, nel contempo, la possibilità della uscita di mobilità volontaria per l'anno 2018 per un posto, da attuarsi secondo le regole interne vigenti.

LA GIUNTA



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

sentite la relazione del Segretario Generale, capo del personale, e la proposta del Presidente;

richiamato l'art. 39, comma 1, della legge n. 449/97, che stabilisce l'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno di personale;

viste le disposizioni del D.Lgs. n. 165/2001, in materia di organizzazione degli uffici e gestione delle risorse;

vista la deliberazione n. 132 del 21.12.2015, con la quale era stata definita la dotazione organica dell'Ente;

preso atto che il definitivo riassetto delle Camere di Commercio ha trovato attuazione con il decreto del Ministro dello Sviluppo Economico dell'8.8.2017, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 219 del 19.9.2017, che ha anche approvato le dotazioni organiche secondo quanto previsto dal comma 3 dell'articolo 3 del D.Lgs. n. 219/2016, come indicato nell'allegato D) dello stesso decreto;

considerato che, in sede di prima programmazione dei fabbisogni ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, ciascuna Camera di Commercio è tenuta a rideterminare il contingente del personale dirigente e non dirigente e, di conseguenza, le proprie dotazioni organiche, tenendo conto del riassetto approvato con decreto ministeriale;

considerato che i conseguenti processi di organizzazione degli uffici e dei servizi saranno oggetto di appositi provvedimenti, al fine di conferire alla struttura dell'Ente funzionalità ed efficienza, in funzione del quadro di riferimento delle risorse umane;

vista la deliberazione del Consiglio Camerale n.17/c del 18.12.2017, con la quale è stato approvato il Bilancio



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

Preventivo 2018 e la programmazione triennale dei fabbisogni di personale;

dato atto che, a norma dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, le linee di organizzazione degli uffici e dei servizi e la variazione della dotazione organica è stata preventivamente comunicata alle rappresentanze sindacali in data 18.1.2018;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 4 del 9.2.2004, che dispone in tema di ripartizione di compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 165/2001;

con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

a) di recepire per l'anno 2018 la dotazione organica determinata con decreto del Ministro dello Sviluppo Economico dell'8.8.2017, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 219 del 19.9.2017, come segue:

<b>categoria</b>	<b>dotazione organica al 1.1.2018</b>	<b>soprannumerario</b>	<b>Uscite programmate previste al 31.12.2019</b>
Dirigenti	4		
D3	7		
D1	16		
C1	68	2	3
B3	37	2	2
B1	4		
A1	5		
<b>Totale</b>	<b>141</b>	<b>4</b>	<b>5</b>



**Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Brescia**

Giunta camerale

dando atto che le posizioni di personale soprannumerario nelle categorie C1 e B3 verranno assorbite nel corso del biennio 2018-2019 in attuazione dei piani di fuoriuscita per pensionamento;

b) di prevedere per l'anno 2018 la possibilità della uscita per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per un posto, da attuarsi secondo le regole interne vigenti;

c) di demandare al Segretario Generale l'adozione degli atti di organizzazione degli uffici e dei servizi conseguenti alle linee di indirizzo approvate con il presente atto.

**IL SEGRETARIO GENERALE  
(dr Massimo Ziletti)**

**IL PRESIDENTE  
(dr Giuseppe Ambrosi)**

Firma digitale ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82  
"Codice dell'amministrazione digitale"