



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA

Brescia, 26 settembre 2017

DETERMINAZIONE N. 89/SG: VARIAZIONE ARTICOLAZIONE ORARIA RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE - DIPENDENTE DANIELA SAGONA

IL SEGRETARIO GENERALE

con la capacità e con i poteri del privato datore di lavoro, che gli sono riconosciuti in virtù dell'art. 5 c. 2 del D.Lgs. 165/2001;

premesso che i rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono disciplinati dalle disposizioni del Codice Civile, dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa nonché dai contratti collettivi nazionali di lavoro, mentre i rapporti individuali sono regolati da contratti individuali, come disposto dall'art. 2 commi 2 e 3 del citato D.Lgs. 165/2001;

ricordato che con determinazione n.115/sg del 20.5.2005, a seguito di istanza della dipendente sig.ra Daniela Sagona, il rapporto di lavoro veniva trasformato da tempo pieno a part-time, con decorrenza dall'1.10.2005;

considerato che attualmente la dipendente ha un rapporto di lavoro a tempo parziale con impegnativa oraria settimanale di 30 ore, articolato su cinque giorni settimanali come disposto con determinazione n. 47/sg del 25.5.2015;

vista la richiesta del 19.9.2017 con la quale la stessa dipendente ha chiesto di modificare l'articolazione dell'orario di lavoro, come di seguito indicato:

GIORNO	ENTRATA	PAUSA MENSA	USCITA	IMPEGNATIVA
Lunedì	7.45-8.00	-----	12.15-12.30	4.30
Martedì	7.45-9.00	12.00/14.00	16.30-17.45	8.15
Mercoledì	7.45-8.00	-----	12.15-12.30	4.30
Giovedì	7.45-9.00	12.00/14.00	16.30-17.45	8.15
Venerdì	7.45-8.00	-----	12.15-12.30	4.30
Tot. ore settimanali				30,00
Impegnativa rispetto a 36.00 ore previste per il tempo pieno, pari a 83,33%				

visto il C.C.N.L. del comparto Regioni - Enti Locali sottoscritto il 14.9.2000, che all'art. 5, in relazione all'orario di lavoro svolto dai dipendenti a tempo parziale, determina che la prestazione lavorativa non può essere inferiore al 30% di quella a tempo pieno e che il tipo di articolazione e la sua distribuzione, se non diversamente regolamentato nell'Ente, sono concordati con il dipendente;

ricordato che con la determinazione n. 273/sg del 16.9.2002 sono stati approvati i "Criteri generali per la disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale";

preso atto che la dipendente Daniela Sagona:

- ha inoltrato l'istanza di variazione trascorso un biennio dall'ultima trasformazione, come previsto all'art. 15 dei suddetti criteri generali;
- ha richiesto un'articolazione ed una distribuzione conformi alle condizioni riportate agli artt. 8 e 9 dei Criteri generali;
- ha rispettato i vincoli di impegnativa stabiliti dal C.C.N.L.;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Camerale n. 4 del 9.2.2004, che dispone in tema di ripartizione di compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001;

d e t e r m i n a

a) di modificare, con decorrenza dall'1.10.2017, l'articolazione dell'orario di lavoro della dipendente Daniela Sagona nel modo seguente:

GIORNO	ENTRATA	PAUSA MENSA	USCITA	IMPEGNATIVA
Lunedì	7.45-8.00	-----	12.15-12.30	4.30
Martedì	7.45-9.00	12.00/14.00	16.30-17.45	8.15
Mercoledì	7.45-8.00	-----	12.15-12.30	4.30
Giovedì	7.45-9.00	12.00/14.00	16.30-17.45	8.15
Venerdì	7.45-8.00	-----	12.15-12.30	4.30
Tot. ore settimanali				30,00
Impegnativa rispetto a 36.00 ore previste per il tempo pieno, pari a 83,33%				

b) di rideterminare, in misura proporzionale alla prestazione lavorativa, il trattamento economico e gli altri istituti a contenuto normativo.

IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)