



**DELIBERAZIONE N. 68: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI - ANNO 2017**

Il Segretario Generale ricorda che il D.Lgs. n. 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività e per l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ha introdotto una nuova procedura per l'attribuzione della retribuzione di risultato dei Dirigenti, misurata in relazione al grado di raggiungimento di obiettivi operativi predeterminati.

Fa presente che la retribuzione di posizione è stata definita con la sottoscrizione degli incarichi dirigenziali, in relazione alle funzioni ed alle connesse responsabilità gestionali, e che i criteri per la definizione della retribuzione di risultato vengono determinati dalla Giunta e quindi rapportati al grado di raggiungimento degli specifici obiettivi dirigenziali definiti nel Piano della Performance.

In considerazione del sistema legato al ciclo della performance, si deve procedere alla costituzione del Fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale, in attuazione dei principi di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Il Segretario Generale prosegue informando che le risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti sono determinate secondo quanto disposto:

- dall'art. 26 del C.C.N.L. normativo economico 1998-2001;
- dall'art. 23 del C.C.N.L. biennio economico 2002-2003;
- dall'art. 4 del C.C.N.L. biennio economico 2004-2005;
- dall'art. 16 del C.C.N.L. biennio economico 2006-2007;
- dall'art. 5 del C.C.N.L. biennio economico 2008-2009,

tenuto conto degli obiettivi da conseguire e della rilevanza dei risultati attesi.

Il Segretario Generale illustra l'andamento storico degli stanziamenti delle risorse per il trattamento accessorio del personale dirigente, che riporta una riduzione

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(Dr Massimo Ziletti)

**IL PRESIDENTE**  
(Dr Giuseppe Ambrosi)



## CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA

Giunta Camerale

Verbale n. 7 del 27 luglio 2017

l'importo della retribuzione di risultato, nonostante il giudizio di pieno merito formulato negli anni dall'OIV e riferito al grado di raggiungimento degli obiettivi e degli indicatori recati dal Piano della Performance:

anno	Fondo annuo complessivo	Retribuzione di posizione	Retribuzione di risultato
2013	263.918	194.179	69.520
2014	263.918	194.179	65.920
2015	249.480	194.179	55.300
2016	249.480	194.179	55.300
2017	249.480	207.191	da definire

Richiama la deliberazione della Giunta Camerale n. 44 del 20.4.2015, con la quale, ai fini del contenimento delle spese, è stato approvato il programma pluriennale di intervento per la gestione delle risorse umane e per la razionalizzazione della spesa di personale.

Richiama quindi i seguenti provvedimenti:

- delibera della Giunta Camerale n. 131/2015, con la quale si rinviava la determinazione dei criteri per la definizione della retribuzione di risultato per gli anni 2017 e 2018 dei dirigenti dr d'Azzeo e dr.ssa Vairano al momento della approvazione dei rispettivi Piani annuali della performance;
- determinazione del Presidente n. 28/2016, con la quale si disponeva in ordine alla determinazione della retribuzione di risultato del Segretario Generale, da rapportarsi alla valutazione dei risultati dell'attività svolta, effettuata annualmente con atto del Presidente sulla base delle risultanze del Piano della Performance, degli indicatori di efficienza elaborati da Unioncamere Nazionale e di eventuali ulteriori obiettivi e parametri indicati nel corso della durata dell'incarico;

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(Dr Massimo Ziletti)

**IL PRESIDENTE**  
(Dr Giuseppe Ambrosi)



## CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA

Giunta Camerale

Verbale n. 7 del 27 luglio 2017

[- determinazione del Segretario Generale n. 12/2017, con la quale, a seguito della ridefinizione della retribuzione di risultato della dr.ssa Vairano, per effetto dell'incarico conferitole di Direttore dell'Azienda Speciale Pro Brixia, si rinviava la determinazione dell'importo della retribuzione di risultato all'approvazione del Fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2017.

Il Segretario Generale ricorda che nel periodo dal 1° al 26 febbraio 2016 era stata condotta da un dirigente dei servizi ispettivi di Finanza Pubblica la verifica amministrativo-contabile nei confronti della Camera di Commercio di Brescia, ai sensi degli artt. 3 e 7 della legge 26 luglio 1939 n. 1037, dell'art. 60, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e dell'art. 28, comma 1, della Legge 27 dicembre 2002 n. 289.

Riferisce che l'Ente si è adeguato ai rilievi mossi dall'ispettore, con particolare riguardo all'appostazione delle risorse, predisponendo il fondo dei dirigenti in modo coerente alle indicazioni dei servizi ispettivi della Ragioneria Generale dello Stato, in attesa della risposta ministeriale alle controdeduzioni presentate sulle eventuali quote relative agli anni passati non riconosciute come compatibili con le norme contrattuali vigenti, e che, in caso di eventuale accertamento, da parte del Ministero o delle sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti, del superamento dei vincoli finanziari, verrà predisposto un piano di recupero, utilizzando *in primis* i risparmi maturati negli anni precedenti sul fondo dirigenti, pari a 32.812 euro.

Sottolinea che il salario accessorio dei dipendenti pubblici continua ad essere sottoposto ad una serie di vincoli finanziari, per cui l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

Il Segretario Generale ricorda che le risorse variabili

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**(Dr Massimo Ziletti)**

**IL PRESIDENTE**  
**(Dr Giuseppe Ambrosi)**



## CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA

Giunta Camerale

Verbale n. 7 del 27 luglio 2017

Le previste nel fondo sono correlate ad uno o più obiettivi di miglioramento della performance organizzativa, di attivazione di nuovi processi o servizi o di mantenimento dei livelli standard ottimali, riferiti ad uno o più servizi, individuati dall'Ente nel piano della Performance o in altri analoghi strumenti di pianificazione della gestione.

Precisa che l'O.I.V. ha certificato ed approvato, in data 26.1.2017, la valorizzazione degli obiettivi - anche recependo le indicazioni emerse dalla relazione ispettiva ministeriale - individuati dall'Ente nel piano della Performance, per la quantificazione delle risorse da appostare nel fondo dei dirigenti, ai sensi dell'art. 26 comma 3 del C.C.N.L. 23.12.1999.

Rileva l'opportunità, pertanto, di definire le risorse del Fondo, stabilendo contestualmente i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2017, da corrispondere in rapporto al grado di verifica e certificazione dei risultati di gestione, conseguiti al termine dell'anno, in coerenza con gli obiettivi del Piano della performance.

In relazione alle disposizioni contrattuali e normative sopra richiamate ed alla luce delle deliberazioni di incarico dirigenziale, le risorse destinate al trattamento accessorio dei dirigenti per l'anno 2017 possono essere definite nell'importo complessivo di € 249.480, tenuto conto dei valori economici della retribuzione di posizione contrattualmente prevista.

La somma così determinata trova corretta imputazione al Conto 321015 "Fondo retribuzione posizione e risultato dirigenti" che presenta uno stanziamento di € 249.480,00, cui si aggiungono le economie di spesa degli anni precedenti.

Il Segretario Generale riferisce che anche per l'anno 2017 sarà confermato il ciclo della performance, in applicazione del D.Lgs. n. 150/2009, che tiene conto sia dei risultati individuali che dei risultati collettivi conseguiti nel raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(Dr Massimo Ziletti)

**IL PRESIDENTE**  
(Dr Giuseppe Ambrosi)



# CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA

Giunta Camerale

Verbale n. 7 del 27 luglio 2017

previsti nel Piano della Performance, approvato con la deliberazione n. 7 del 30.1.2017.

Informa infine che, per consentire l'approvazione da parte della Giunta Camerale del fondo relativo al trattamento accessorio del personale dirigenziale, il Collegio dei Revisori dei Conti ha effettuato in data 6.7.2017 il controllo sulla compatibilità dei costi, al fine di dare contezza formale e certificata del limite di spesa rappresentato dalle disposizioni normative e contrattuali sopra riportate.

Il Presidente propone quindi l'approvazione del Fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale, come indicato nel prospetto allegato, e di quantificare il range per la determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti da un minimo del 10% ad un massimo del 15% della retribuzione annua complessiva - data da Retribuzione Base e Retribuzione di Posizione - rapportata alla valutazione dei risultati dell'attività svolta, effettuata annualmente sulla base delle risultanze del Piano della Performance, degli indicatori di efficienza elaborati da Unioncamere Nazionale e di eventuali ulteriori obiettivi e parametri indicati nel corso della durata dell'incarico.

La dr.ssa Prandini chiede chiarimenti sui criteri che disciplinano la onnicomprensività delle retribuzioni dei dirigenti e sulle modalità di rimborso a carico di Pro Brixia a favore della Camera per le prestazioni rese dai dipendenti e dirigenti camerale incaricati. Alla richiesta fa seguito la risposta di chiarimento del Segretario Generale.

LA GIUNTA

sentita la relazione del Segretario Generale;

viste le disposizioni contrattuali relative al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

richiamata la deliberazione n. 44 del 20.4.2015 relativa al programma pluriennale di intervento per la gestione delle

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(Dr Massimo Ziletti)

**IL PRESIDENTE**  
(Dr Giuseppe Ambrosi)



# CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA

Giunta Camerale

Verbale n. 7 del 27 luglio 2017

risorse umane e per la razionalizzazione della spesa di personale;

valutata l'entità delle risorse destinate all'ampliamento dei servizi al pubblico, alle nuove attività e al mantenimento di livelli standard ottimali nei servizi di ogni area dirigenziale, correlati alle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte, al grado di responsabilità e alla capacità gestionale della dirigenza;

richiamato, inoltre, l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017, che stabilisce, a decorrere dal 1° gennaio 2017, che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

richiamata la deliberazione n. 7 del 30.1.2017 che ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2017;

vista la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data 6.7.2017 sul limite di spesa rappresentato dal fondo;

udita la proposta del Presidente;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 4 del 9.2.2004, che dispone in tema di ripartizione di compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n.165/2001;

con l'astensione della dr.ssa Prandini e con voti favorevoli 5, espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

a) di approvare la costituzione del Fondo delle risorse

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(Dr Massimo Ziletti)

**IL PRESIDENTE**  
(Dr Giuseppe Ambrosi)



## **CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA**

Giunta Camerale

Verbale n. 7 del 27 luglio 2017

┌ destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2017, secondo lo schema indicato nel prospetto allegato A);

- b) di quantificare il range per la determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti da un minimo del 10% ad un massimo del 15% della retribuzione annua complessiva - data da Retribuzione Base e Retribuzione di Posizione - rapportata alla valutazione dei risultati dell'attività svolta, effettuata annualmente sulla base delle risultanze del Piano della Performance, degli indicatori di efficienza elaborati da Unioncamere Nazionale e di eventuali ulteriori obiettivi e parametri indicati nel corso della durata dell'incarico.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**(dr (Massimo Ziletti)**

**IL PRESIDENTE**

**(dr Giuseppe Ambrosi)**

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PERSONALE DIRIGENZIALE

ANNO 2017

	FONDO 2017	FONDO 2016
<b>art. 26 comma 1 lettera a) CCNL 1998-2001</b> importo complessivamente destinato per l'anno 1998	113.620,52	113.620,52
<b>art. 26 comma 1 lettera b) CCNL 1998-2001</b> somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/97 (sponsorizzazioni, ecc.)		
<b>art. 26 comma 1 lettera c) CCNL 1998-2001</b> risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina art. 2, comma 3, D.Lgs 29/93 (incrementi non previsti dai CCNL che cessano di avere efficacia)	32.338,82	32.338,82
<b>art. 26 comma 1 lettera d) CCNL 1998-2001</b> 1,25% del monte salari per la dirigenza anno 1997	1.789,63	1.789,63
<b>art. 26 comma 1 lettera e) CCNL 1998-2001</b> risorse che specifiche disposizione destinano all'incentivazione della dirigenza (art. 37 stesso CCNL - art. 18, L. 109/94: rispettivamente, enti provvisti di avvocatura e incentivi e spese per la progettazione)		
<b>art. 26 comma 1 lettera f) CCNL 1998-2001</b> somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito a seguito attuazione dei processi di decentramento e delega funzioni (UPICA)	6.197,48	6.197,48
<b>art. 26 comma 1 lettera g) CCNL 1998-2001</b> importo annuo retribuzione individuale d'anzianita', del maturato economico art. 35, comma 1, lett. B, del CCNL 10.4.1996 dei dirigenti cessati dal servizio a far data dall'1.1.1998	16.885,28	16.885,28
<b>art. 26 comma 1 lettera i) CCNL 1998-2001</b> risorse derivanti dall'applicazione della disciplina art. 32 stesso CCNL (somme acquisite anno 2012)		
<b>art. 1 comma 3 CCNL biennio economico 2000-2001</b> quota di L. 6.500.000 annue (€ 3.356,97) per ogni funzione dirigenziale, da portare in diminuzione	-10.070,91	-10.070,91
<b>art. 23 comma 1 CCNL biennio economico 2002/2003</b> incremento di € 520,00 annue per tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dell'Ente	2.080,00	2.080,00
<b>art. 23 comma 3 CCNL biennio economico 2002-2003</b> incremento dell'1,66% del monte salari anno 2001	5.456,99	5.456,99
<b>art. 4 comma 1 CCNL biennio economico 2004-2005</b> incremento di € 1.144,00 per ogni figura dirigenziale ricoperta alla data dell'1.1.2005	4.576,00	4.576,00
<b>art. 4 comma 4 CCNL biennio economico 2004-2005</b> incremento dello 0,89% del monte salari anno 2003	3.253,31	3.253,31
<b>art. 16 comma 1 CCNL biennio economico 2006-2007</b> incremento di € 478,40 per ogni figura dirigenziale ricoperta alla data dell'1.1.2007	1.913,60	1.913,60
<b>art. 16 comma 4 CCNL biennio economico 2006-2007</b> incremento del 1,78% del monte salari 2005 (€ 426.714,12 senza arretrati)	7.595,51	7.595,51
<b>art. 5, comma 1 del CCNL biennio 2008/2009</b> incremento del valore economico delle retribuzioni di posizione in essere alla data dell'1.1.2009 (611 euro x 4 dirigenti)	2.444,00	2.444,00
<b>art. 5, comma 4 del CCNL biennio 2008/2009</b> incremento dello 0,73% del monte salari 2007	2.664,90	2.664,90
<b>FONDO TENDENZIALE RISORSE STABILI</b>	190.745,13	190.745,13
<b>art. 26 comma 2 CCNL 1998-2001</b> integrazione delle risorse di cui al comma 1 di una quota pari ad un massimo dell'1,2% in misura annua del monte salari anno 1997	1.718,04	1.718,04
<b>art. 26 comma 3 CCNL 1998-2001</b> in caso di attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità ... omissis	144.000,00	94.000,00
<b>FONDO TENDENZIALE RISORSE VARIABILI</b>	145.718,04	95.718,04
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>336.463,17</b>	<b>286.463,17</b>
<b>DECURTAZIONE RISORSE STABILI</b> (art. 1 comma 456 della L. 147/2013)	-33.389,40	-33.389,40
<b>DECURTAZIONE RISORSE VARIABILI</b> (art. 23 comma 2 del D.Lgs. n.75/2017)	-53.593,77	-3.593,77
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 249.480,00</b>	<b>€ 249.480,00</b>

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dr Massimo Ziletti)

IL PRESIDENTE  
(Dr Giuseppe Ambrosi)