



**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA**

Giunta Camerale

Verbale n. 10 del 28 novembre 2017

**DELIBERAZIONE N. 109 : AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2017**

Il Segretario Generale ricorda che, ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa, la Giunta Camerale ha disposto, con deliberazione n.191 del 18.12.2007, la costituzione della delegazione trattante di parte pubblica, affidando allo stesso Segretario Generale dr Massimo Ziletti la rappresentanza dell'Ente nelle trattative con i soggetti sindacali.

Richiama la deliberazione della Giunta Camerale n. 69 del 27.7.2017, con la quale sono state approvate le direttive per la delegazione trattante di parte pubblica nella trattativa sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2017, nonché lo schema di costituzione del Fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Comunica che la delegazione in rappresentanza dell'Ente e la delegazione in rappresentanza dei dipendenti hanno sottoscritto in data 24.10.2017 la preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2017 e l'Accordo stralcio sulla disciplina relativa alle progressioni economiche all'interno della categoria.

Illustra, quindi, in sintesi, i contenuti principali nonché le linee guida cui si ispira la preintesa, che interviene sulle materie specificatamente previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Enti Locali e conferma il sistema di valutazione della performance dei dipendenti, in applicazione del D.Lgs. n. 150/2009, come riassunto nel prospetto riepilogativo allegato al presente provvedimento.

Al termine, il Segretario Generale comunica che l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo definita dalla delegazione trattante è stata inviata, come previsto dall'art. 5 del vigente C.C.N.L. 1998-2001, al

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**(Dr Massimo Ziletti)**

**IL PRESIDENTE**  
**(Dr Giuseppe Ambrosi)**



# CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA

Giunta Camerale

Verbale n. 10 del 28 novembre 2017

Collegio dei Revisori dei Conti, corredata da apposite relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria.

Richiama, quindi, il parere espresso in data 26.10.2017 dal Collegio dei Revisori, in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio.

## LA GIUNTA

udita la relazione del Segretario Generale, capo del personale;

vista l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo definita in data 24.10.2017 dalla delegazione trattante, corredata dalle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria;

visto il parere del Collegio dei Revisori;

visto l'art. 4 del C.C.N.L. 2002-2005, riguardante i tempi e le procedure per la stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo, nonché gli artt.15 e 17 del C.C.N.L. 1998-2001, gli artt.10, 33 e 36 del C.C.N.L. biennio economico 2002-2003 e l'art.7 del C.C.N.L. per il biennio economico 2004-2005, riguardanti la ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

ritenuto di poter autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in oggetto;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 4 del 9.2.2004, che dispone in tema di ripartizione di compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 165/2001;

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(Dr Massimo Ziletti)

**IL PRESIDENTE**  
(Dr Giuseppe Ambrosi)



**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA**

Giunta Camerale

Verbale n. 10 del 28 novembre 2017

con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2017, in base alle premesse.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(dr Massimo Ziletti)

**IL PRESIDENTE**  
(dr Giuseppe Ambrosi)



## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2017

### DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

La distribuzione delle risorse è definita nel modo seguente:

EROGAZIONI FISSE	ANNO 2017	ANNO 2016
Remunerazione della progressione economica orizzontale	€ 220.000	€ 220.000
Remunerazione della retribuzione accessoria posizioni organizzative	€ 62.439	€ 69.000
Fondo per la valorizzazione delle alte professionalità	€ 72.400	€ 55.900
Pagamento delle varie indennità (maneggio valori e rischio)	€ 12.000	€ 12.000
Pagamento indennità di responsabilità del personale di cat. D	€ 22.000	€ 23.500
Pagamento indennità di comparto	€ 53.034	€ 53.000
<b>TOTALE EROGAZIONI FISSE</b>	<b>€ 441.873</b>	<b>€ 433.400</b>
EROGAZIONI VARIABILI		
Pagamento della produttività	€ 396.000	€ 407.000
Pagamento dei progetti finalizzati	€ 100.000	€ 115.000
Pagamento delle indennità per attività disagiate	€ 500	€ 500
Pagamento di specifiche attività (concorsi a premio e incentivi RUP)	€ 6.079,91	€ 3.190
<b>TOTALE EROGAZIONI VARIABILI</b>	<b>€ 502.579,91</b>	<b>€ 525.690</b>
<b>TOTALE SPESA</b>	<b>€ 944.452,91</b>	<b>€ 959.090</b>
<b>TOTALE SPESA COMPETENZA 2017</b>	<b>€ 944.452,91</b>	<b>€ 946.240</b>
<b>TOTALE SPESA COMPETENZA ANNI PRECEDENTI</b>	<b>---</b>	<b>€ 12.850</b>

### SINTESI DELLE POSTE DI FINANZIAMENTO DEL FONDO

il finanziamento degli istituti fissi è contenuto notevolmente entro i limiti delle risorse decentrate stabili, come dimostrato dal prospetto di seguito riportato:

	Risorse disponibili	Risorse utilizzate
<b>Parte fissa</b>	€ 572.341,95	€ 441.873,00
<b>Parte variabile</b>	€ 372.110,91	€ 502.579,91
<b>Totale</b>	<b>€ 944.452,91</b>	<b>€ 944.452,91</b>

poiché l'Ente ha utilizzato, ormai da alcuni anni, criteri rigorosi nell'applicazione degli istituti contrattuali, che permettono, allo stato attuale, di impiegare maggiori risorse nella parte variabile destinata ad incentivare la produttività, anche utilizzando le somme non spese nell'esercizio finanziario precedente.

### ATTRIBUZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ E SISTEMA DI VALUTAZIONE

E' confermato il sistema di valutazione permanente delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, che tiene conto sia dei risultati individuali che dei risultati collettivi conseguiti nel raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi previsti nel Piano della Performance, approvato con deliberazione n. 7 del 30.1.2017.

Le risorse per la produttività, definite dalla contrattazione decentrata, sono suddivise nel modo seguente:

- Fondo A, collegato alla performance organizzativa, distribuito in funzione del livello professionale e della presenza in servizio, destinato a compensare il raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ente definiti nel Piano della Performance, sulla base del parere espresso dall'O.I.V.;
- Fondo B, collegato alla performance individuale, distribuito sulla base dell'apporto del singolo dipendente al raggiungimento degli obiettivi o al miglioramento dell'attività dell'Ente, destinato a compensare il merito e l'impegno individuale di ogni dipendente, secondo i criteri individuati dal Sistema di Valutazione Permanente.

La quota individuale del fondo "B" è attribuita sulla base delle percentuali di merito assegnate da ogni dirigente ad ogni singolo dipendente, nel rispetto dei seguenti limiti:

- % di produttività attribuita da 0% a 40% massimo € 1.500,00
- % di produttività attribuita da 41% a 70% massimo € 2.800,00
- % di produttività attribuita da 71% a 100% massimo € 3.750,00

Il valore medio della produttività, corrispondente ad un livello di impegno significativo, è pari circa a 2.930 euro lordi.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(Dr Massimo Ziletti)

**IL PRESIDENTE**  
(Dr Giuseppe Ambrosi)