



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA

Giunta Camerale

Verbale n. 1 del 30 gennaio 2017

DELIBERAZIONE N. 6 : AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2016

Il Segretario Generale ricorda che, ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa, la Giunta Camerale ha disposto, con deliberazione n. 191 del 18.12.2007, la costituzione della delegazione trattante di parte pubblica, affidando allo stesso Segretario Generale dr Massimo Ziletti la rappresentanza dell'Ente nelle trattative con i soggetti sindacali.

Richiama la deliberazione della Giunta Camerale n. 70 del 28.7.2016, con la quale sono state approvate le direttive per la delegazione trattante di parte pubblica nella trattativa sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2016, nonché lo schema di costituzione del Fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Comunica che la delegazione in rappresentanza dell'Ente e la delegazione in rappresentanza dei dipendenti hanno raggiunto in data 19.12.2016 un'intesa sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2016.

Successivamente, alla luce del decreto di riforma delle Camere di Commercio, approvato con D.Lgs. n. 219/2016, le parti hanno sottoscritto un accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate relativamente al fondo per i progetti finalizzati, modificando l'art.8 della preintesa.

Illustra, quindi, in sintesi, i contenuti principali nonché le linee guida cui si ispira la preintesa, che interviene sulle materie specificatamente previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Enti Locali e conferma il sistema di valutazione della performance dei dipendenti, in applicazione del D.Lgs. n. 150/2009, come riassunto nel prospetto riepilogativo allegato al presente provvedimento.

Al termine, il Segretario Generale comunica che

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Massimo Ziletti)

IL PRESIDENTE
(Dr Giuseppe Ambrosi)



l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo definita dalla delegazione trattante è stata inviata, come previsto dall'art. 5 del vigente C.C.N.L. 1998-2001, al Collegio dei Revisori dei Conti, corredata da apposite relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria.

Richiama, quindi, il parere espresso in data odierna dal Collegio dei Revisori, in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, rilevando che, a seguito della conferma della mobilità di un dipendente alla Camera di Commercio di Napoli, pervenuta in data 20.1.2017 con decorrenza dal 9.12.2016, deve essere ricalcolata la riduzione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, pari al 3,26% (anziché il 2,93%) e che il Collegio dei Revisori dei conti raccomanda di ulteriormente specificare, in sede di sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. 2016, l'art. 4 dando atto della non erogabilità di eventuali quote non riconosciute come compatibili con le norme contrattuali vigenti.

LA GIUNTA

udita la relazione del Segretario Generale, capo del personale;

vista l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo definita in data 19.12.2016 dalla delegazione trattante, come integrata in data 24.01.2017, corredata dalle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria;

visto il parere del Collegio dei Revisori;

visto l'art. 4 del C.C.N.L. 2002-2005, riguardante i tempi e le procedure per la stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo, nonché gli artt.15 e 17 del C.C.N.L. 1998-2001, gli artt.10, 33 e 36 del C.C.N.L. biennio economico 2002-2003 e l'art.7 del C.C.N.L. per il biennio economico 2004-2005, riguardanti la ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Massimo Ziletti)

IL PRESIDENTE
(Dr Giuseppe Ambrosi)



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA

Giunta Camerale

Verbale n. 1 del 30 gennaio 2017

ritenuto di poter autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in oggetto;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 4 del 9.2.2004, che dispone in tema di ripartizione di compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 165/2001;

con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2016, in base alle premesse.

IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)

IL PRESIDENTE
(dr Giuseppe Ambrosi)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2016

DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

La distribuzione delle risorse è definita nel modo seguente:

EROGAZIONI FISSE	ANNO 2016	ANNO 2015
Remunerazione della progressione economica orizzontale	€ 220.000	€ 230.000
Remunerazione della retribuzione accessoria posizioni organizzative	€ 69.000	€ 72.298
Fondo per la valorizzazione delle alte professionalità	€ 55.900	€ 54.106
Pagamento delle varie indennità (maneggio valori e rischio)	€ 12.000	€ 13.000
Pagamento indennità di responsabilità del personale di cat. D	€ 23.500	€ 21.500
Pagamento indennità di comparto	€ 53.000	€ 55.000
TOTALE EROGAZIONI FISSE	€ 433.400	€ 445.904
EROGAZIONI VARIABILI		
Pagamento della produttività	€ 407.000	€ 417.500
Pagamento dei progetti finalizzati	€ 115.000	€ 136.030
Pagamento delle indennità per attività disagiate	€ 500	€ 500
Pagamento di specifiche attività (concorsi a premio)	€ 3.190	€ 3.514
TOTALE EROGAZIONI VARIABILI	€ 525.690	€ 557.544
TOTALE SPESA	€ 959.090	€ 1.003.448
TOTALE SPESA COMPETENZA 2016	€ 946.240	€ 990.000
TOTALE SPESA COMPETENZA ANNI PRECEDENTI	€ 12.850	€ 13.448

SINTESI DELLE POSTE DI FINANZIAMENTO DEL FONDO

il finanziamento degli istituti fissi è contenuto notevolmente entro i limiti delle risorse decentrate stabili, come dimostrato dal prospetto di seguito riportato:

	Risorse disponibili	Risorse utilizzate
Parte fissa	€ 566.231,00	€ 433.400,00
Parte variabile	€ 380.009,00	€ 525.690,00
Totale	€ 959.090,00	€ 959.090,00

poiché l'Ente ha utilizzato, ormai da alcuni anni, criteri rigorosi nell'applicazione degli istituti contrattuali, che permettono, allo stato attuale, di impiegare maggiori risorse nella parte variabile destinata ad incentivare la produttività, anche utilizzando le somme non spese nell'ultimo esercizio finanziario.

ATTRIBUZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ E SISTEMA DI VALUTAZIONE

E' confermato il sistema di valutazione permanente delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, che tiene conto sia dei risultati individuali che dei risultati collettivi conseguiti nel raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi previsti nel Piano della Performance, approvato con deliberazione n. 133 del 21/12/2015.

Le risorse per la produttività, definite dalla contrattazione decentrata, sono suddivise nel modo seguente:

- Fondo A, pari a 105.000 euro, collegato alla valutazione dell'attività degli uffici, da assegnare sulla base degli obiettivi operativi e delle attività programmate per ciascun ufficio, distribuito in funzione del livello professionale e della presenza in servizio, destinato a compensare il raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ente definiti nel Piano della Performance, sulla base del parere espresso dall'OIV.
- Fondo B, pari a 300.000 euro, collegato al merito individuale, da erogare sulla base dell'apporto del singolo dipendente al raggiungimento degli obiettivi o al miglioramento dell'attività dell'Ente, tenendo conto dell'impegnativa oraria annua e del periodo di lavoro effettuato, destinato a compensare il merito e l'impegno individuale di ogni dipendente a seguito del giudizio risultante dalla scheda di valutazione, secondo i criteri individuati dal Sistema di Valutazione Permanente, nel rispetto dei seguenti limiti:

% di produttività attribuita	da 0% a 40%	massimo € 1.500,00
% di produttività attribuita	da 41% a 70%	massimo € 2.650,00
% di produttività attribuita	da 71% a 100%	massimo € 3.750,00

Il valore medio della produttività, corrispondente ad un livello di impegno significativo, è pari circa a 2.840 euro lordi.

IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)

IL PRESIDENTE
(dr Giuseppe Ambrosi)