



Publicato all'albo camerale  
dal 18/01/2016 al 25/01/2016

**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA**

Brescia, 18 gennaio 2016

**DETERMINAZIONE N. 4/SG: CRITERI GENERALI PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI DI WELFARE**

IL SEGRETARIO GENERALE

con la capacità e con i poteri del privato datore di lavoro, che gli sono riconosciuti in virtù dell'art. 5 c. 2 del D.Lgs. 165/2001;

premesso che i rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono disciplinati dalle disposizioni del Codice Civile, dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa nonché dai contratti collettivi nazionali di lavoro, mentre i rapporti individuali sono regolati da contratti individuali, come disposto dall'art. 2 commi 2 e 3 del citato D.Lgs. 165/2001;

visto che le politiche di gestione delle risorse umane rivestono un ruolo sempre più rilevante nel processo di riorganizzazione della struttura, delle funzioni e delle linee strategiche che la Camera di Commercio è chiamata ad affrontare in relazione alla riduzione progressiva del diritto annuale e al conseguente contenimento della spesa per il personale;

considerato che, in questo quadro, assumono particolare e significativa rilevanza gli strumenti di flessibilità del rapporto di lavoro, che offrono ampi margini di gestione delle risorse umane e di intervento nelle attività e nei servizi da svolgere e che possono incidere ulteriormente sul rapporto costi/benefici dell'Ente;

preso atto che, sulla base dei temi emersi nel Piano Triennale delle Azioni Positive, la Giunta ha definito alcune aree prioritarie di intervento, anche al fine di agevolare in particolare i dipendenti con figli piccoli e presidiare la motivazione del personale in un periodo connotato dal blocco delle retribuzioni e dalla tendenziale riduzione dei fondi di amministrazione per l'incentivazione della produttività, parallelamente a una contrazione degli organici;

richiamate le norme sul rapporto di lavoro a tempo parziale previste dal C.C.N.L. del comparto Regioni - Enti Locali, sottoscritto il 14.9.2000, nonché i criteri generali introdotti dall'Ente per la disciplina dei contratti di lavoro part-time;

ricordato che l'articolo 4 comma 11 del CCNL 14.9.2000 prevede la possibilità, in presenza di gravi situazioni familiari preventivamente individuate dagli enti in sede di contrattazione integrativa decentrata, l'elevazione del contingente massimo di rapporti di lavoro a tempo parziale di un ulteriore 10%;

ricordato inoltre che il D.Lgs. n. 80/2015 ha introdotto la fruizione del congedo parentale su base oraria, da definire attraverso la contrattazione aziendale;

considerato che i criteri per l'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale e le modalità per la fruizione del congedo parentale a ore sono stati oggetto di contrattazione con i soggetti sindacali e che il confronto tra le parti si è concluso, in data 22.12.2015, con la sottoscrizione del relativo verbale di accordo;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Camerale n. 4 del 9.2.2004 e modificato con deliberazione n. 99 del 4.7.2007, che dispone in tema di ripartizione di compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 165/2001;

d e t e r m i n a

di adottare i criteri generali per l'attuazione degli interventi di welfare stabiliti con i soggetti sindacali in data 22.12.2015, come riportati nell'allegato che è parte integrante del presente provvedimento.

IL SEGRETARIO GENERALE  
(dr Massimo Ziletti)