



## CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA

Giunta Camerale

Verbale n. 6 del 21 giugno 2016

### **DELIBERAZIONE N. 63 : RELAZIONE SULLA PERFORMANCE E VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI 2015**

Il Segretario Generale ricorda che con provvedimento della Giunta camerale n. 46 del 20 aprile 2015, in applicazione dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, è stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2015, contenente la mappa strategica, gli ambiti strategici di intervento, le prospettive di analisi della performance e gli obiettivi strategici ed operativi, i target e gli indicatori di risultato. Con deliberazione n.100 del 28.9.2015 la Giunta, visti i risultati conseguiti nel primo semestre di attività, aveva poi approvato alcune modifiche ed integrazioni al Piano della performance 2015.

Riferisce che, in ottemperanza alle previsioni dell'art. 10 del citato D.Lgs. n.150/2009, le Pubbliche Amministrazioni redigono annualmente un documento denominato "Relazione sulla performance", che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La Relazione è il documento principale per rendicontare la *performance* ed illustrare i risultati ottenuti e, quindi, rappresenta un momento fondamentale, durante il quale la Camera di Commercio misura e valuta la propria capacità di pianificare e raggiungere gli obiettivi, analizza i risultati raggiunti ed utilizza quanto emerso da tale valutazione per ottimizzare ed orientare gli interventi camerali in un processo di miglioramento continuo.

Non da ultimo, la Relazione costituisce anche la concretizzazione dei principi della trasparenza dell'attività posta in essere dalla Pubblica Amministrazione.

La Relazione è stata costruita seguendo le Linee Guida di Unioncamere, che, a loro volta, riprendono le indicazioni provenienti dalla norma e dalle delibere CiVIT, analizzate ed approfondite alla luce delle esigenze e delle caratteristiche

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(Dr Massimo Ziletti)

**IL PRESIDENTE**  
(Dr Giuseppe Ambrosi)



delle Camere di Commercio: l'identificazione e l'utilizzo di un'articolazione omogenea da parte di tutte le Camere di Commercio consente non solo la loro confrontabilità, con la possibilità di un arricchimento reciproco, ma anche di fornire alle imprese un *format* identico su tutto il territorio. L'impostazione comune diviene così un "tratto distintivo", che costituisce la risposta del sistema camerale a queste tematiche.

La Relazione, predisposta dal Segretario Generale con il contributo di uno staff interno, senza quindi avvalersi di consulenze esterne, in ragione dell'esigenza di contenimento dei costi, è elaborata sulla base dei diversi documenti ed atti di rendicontazione, al pari del Piano della *performance*, viene approvata, ai sensi dell'art. 15, comma 2, lettera b), del decreto, dagli Organi della Camera ed è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

Il Segretario Generale ricorda che la Relazione consente anche di misurare il grado di raggiungimento degli obiettivi Dirigenziali assegnati all'inizio dell'anno e, sulla base di questa, di determinare la distribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti stessi e la produttività ai dipendenti.

Dal punto di vista metodologico, la Relazione viene costruita in due distinti momenti temporali, che corrispondono alle due diverse parti in cui è suddiviso il documento.

La prima, già approvata dalla Giunta con deliberazione n. 21 del 23 febbraio 2016, comprendeva le informazioni necessarie per la quantificazione del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Dirigenti. L'OIV ha quindi esaminato la rendicontazione presentata dai dirigenti durante la riunione del 17 febbraio 2016 ed ha attestato i risultati conseguiti, come risulta dal documento di validazione della Prima parte della Relazione sulla performance 2015, redatto in pari data.

La citata prima parte era composta dalle seguenti sezioni:

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(Dr Massimo Ziletti)

**IL PRESIDENTE**  
(Dr Giuseppe Ambrosi)



1. PRESENTAZIONE
2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI D'INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI *STAKEHOLDER* ESTERNI
  - 2.1 Il contesto esterno di riferimento
  - 2.2 L'amministrazione - il contesto interno
  - 2.3 I risultati raggiunti
  - 2.4 Le criticità e le opportunità
3. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI
  - 3.1 Albero della *performance*
  - 3.2 Aree strategiche e obiettivi strategici
  - 3.3 Obiettivi e piani operativi
  - 3.4 Obiettivi realizzati nel 2014 in aggiunta quelli indicati nel piano
  - 3.5 Benessere organizzativo

La seconda parte, invece, che viene sottoposta all'esame della seduta odierna, contiene dati che potevano essere presentati solo successivamente all'approvazione del Bilancio d'Esercizio 2015, che è avvenuta con deliberazione del Consiglio camerale n. 2/c del 5 maggio 2016.

Questa sezione, allegata alla presente deliberazione e di cui forma parte integrante, comprende i paragrafi:

- 3.6 Obiettivi e distribuzione del premio per il miglioramento della produttività
4. *RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ*
  - 4.1 Indicatori dello "Stato di salute dell'Ente"
5. *PARI OPPORTUNITÀ*
6. *IL PROCESSO PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE*
  - 6.1 Fasi, soggetti, tempi e responsabilitàAllegato 1 tabelle obiettivi strategici  
Allegato 2 tabelle obiettivi operativi  
Allegato 3 documenti adottati

Il Segretario Generale illustra, quindi, i dati conseguiti, evidenziando che le due parti della relazione, una volta riunite, costituiranno la "Relazione della Performance 2015" nella sua interezza, vale a dire il documento che verrà pubblicato sul sito Internet camerale e trasmesso ad

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(Dr Massimo Ziletti)

**IL PRESIDENTE**  
(Dr Giuseppe Ambrosi)



┌ Unioncamere Nazionale ed alla CIVIT, ora ANAC - Autorità nazionale Anticorruzione

LA GIUNTA

udita la relazione del Segretario Generale e la proposta del Presidente;

richiamate le deliberazioni n.46 del 20 aprile 2015 e n. 100 del 28 settembre 2015, relativa al Piano della Performance per l'anno 2015;

richiamata la deliberazione n. 21 del 23 febbraio 2016, con la quale è stata approvata la prima parte della Relazione sulla performance 2015;

vista la Relazione sulla Performance, parte seconda, contenuta nell'allegato che costituisce parte integrante della presente deliberazione;

con voti favorevoli unanimi, espressi in forma di legge,

d e l i b e r a

- a) di approvare la seconda parte del documento "Relazione sulla Performance per l'anno 2015", secondo il testo allegato al presente atto di cui forma parte integrante;
- b) di pubblicare sul sito Internet camerale e di inviare ad Unioncamere Nazionale ed all'ANAC, Autorità nazionale Anticorruzione, la "Relazione sulla performance 2015", composto dalle 2 parti singolarmente approvate dalla Giunta camerale, rispettivamente nella riunione del 21 febbraio u.s. ed in data odierna.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(dr Massimo Ziletti)

**IL PRESIDENTE**  
(dr Giuseppe Ambrosi)