

Sezione 2 – Tendenze del mercato del lavoro a livello provinciale**BRESCIA – Marzo 2018**

I recenti dati sul mercato del lavoro in provincia di Brescia confermano i segnali di ripresa registrati nello scorso trimestre: l'occupazione, in ulteriore aumento, recupera i livelli pre-crisi e continua il ridimensionamento della disoccupazione; proseguono la riduzione della CIG e il miglioramento delle prospettive occupazionali degli imprenditori.

In provincia di Brescia, la Rilevazione Continua sulle Forze di Lavoro registra nel 2017 un tasso di occupazione pari al 66,1% (vs 67,3% regionale), un valore in aumento di 2,2pp rispetto al 2016. L'aumento del tasso di occupazione riguarda in egual misura (+2,2pp) sia gli uomini che le donne: la componente maschile registra un tasso di occupazione pari al 76% (vs 75,1% regionale) mentre il tasso di occupazione femminile sale al 55,9% ma si conferma tra i più bassi in Lombardia (59,3%). Il numero medio di occupati nel 2017 è pari a circa 548 mila di lavoratori, in aumento tendenziale del 3,8%, più marcato del +1,7% regionale e che consente il pieno recupero dello stock occupazionale rispetto ai livelli pre-crisi (+27 mila lavoratori); la base occupazionale maschile, pari a 321 mila lavoratori, si amplia su base annua del 3,9%, mentre quella femminile conta 227 mila lavoratrici e cresce del 3,5%. Segnali positivi anche sul fronte della disoccupazione con un tasso che prosegue il proprio ridimensionamento in corso dal 2016: il tasso di disoccupazione in provincia di Brescia scende al 6,2% (-2,4pp rispetto al 2016), un valore leggermente più basso del 6,4% lombardo; diminuisce soprattutto il tasso di disoccupazione maschile (-2,5pp), che si attesta al 4,4%, mentre è lievemente più contenuta la riduzione del tasso femminile, che scende all'8,6% (vs 10,9% del 2016); il numero di disoccupati scende a 36 mila unità, riducendosi del -27,1% rispetto al 2016 (vs -12,8% medio regionale): il numero di disoccupati uomini (15 mila) si riduce del 35,7% mentre le disoccupate donne (21 mila) si riducono di quasi il 20%. La riduzione della disoccupazione è ancor più significativa se si considera che avviene contestualmente ad un aumento del tasso di attività per entrambe le componenti di genere: tra gli uomini il tasso di attività è pari al 79,6%, in aumento annuo di 0,2pp, mentre per le donne il tasso di attività cresce di 1pp e si attesta al 61,3%, comunque inferiore al 64,3% regionale. Il netto miglioramento degli indicatori del mercato del lavoro portano anche ad una riduzione dello scoraggiamento nella ricerca di un lavoro: il tasso di mancata partecipazione, che considera gli inattivi disponibili a lavorare, si riduce in misura significativa sia tra gli uomini (dal 9,8% del 2016 al 6,6% del 2017) che tra le donne (dal 16,8% a 14,8%).

Nel IV trimestre 2017 anche i dati dell'Indagine Congiunturale Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia e Confindustria Lombardia mostrano segnali positivi, con saldi in miglioramento in tutti i comparti ad eccezione dell'artigianato che registra un saldo negativo e in ulteriore riduzione; in aumento l'occupazione dell'industria e nel commercio, anche per effetto della stagionalità dei consumi, mentre è stabile nei servizi.

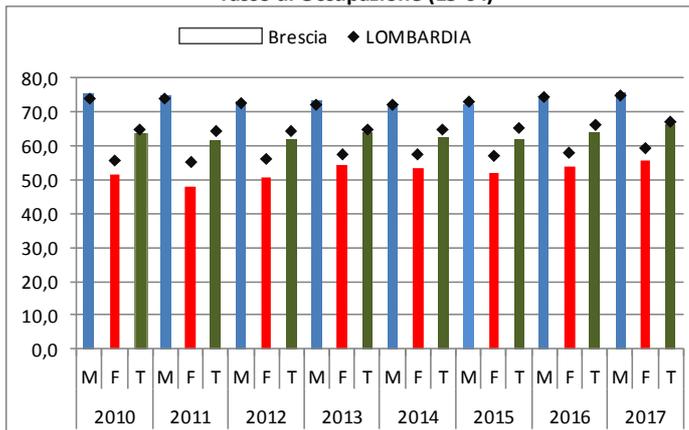
Nel IV trimestre 2017 risulta in diminuzione la CIG (-22,8% rispetto allo stesso trimestre del 2016), a fronte di una riduzione del 28,6% in Lombardia. Le ore autorizzate sono state 3,1 milioni e si è registrata una riduzione sia nella componente ordinaria, che con 773 mila ore autorizzate cala del 28,6% (vs + 29,8% regionale), sia, in misura meno marcata, dei provvedimenti straordinari (pari a 2,2 milioni, -9,9% vs -46,2% regionale), sia nettamente quelli in deroga (37 mila, -90,3% vs -91,6% regionale); in riferimento ai settori con maggiore incidenza sul totale, nel IV trimestre 2017 crescono sensibilmente i provvedimenti nel Metallurgico mentre diminuiscono le ore autorizzate nell'Industria e Artigianato edile e nella Meccanica. I lavoratori equivalenti a 0 ore rappresentano nel 2017 lo 0,43% dell'occupazione dipendente, un valore che si è più che dimezzato rispetto al 2016 (1,09%) ma che resta più elevato rispetto al dato regionale (0,33%).

I dati sulle Comunicazioni Obbligatorie per il IV trimestre 2017 evidenziano una leggera flessione su base annua degli avviamenti, che risultano pari a 41.913 unità (-2,2% vs -0,6% regionale) e una contestuale crescita delle cessazioni che salgono a 54.064 (+4,8% vs +5,1% regionale). Il saldo è largamente negativo (-12.151 unità) e in netto peggioramento rispetto al IV trimestre 2016. Il tasso di avviamento sullo stock di occupati della provincia è pari al 7,6%, poco inferiore all'8% lombardo.

L'accelerazione del quadro economico e i miglioramenti del mercato del lavoro si riflettono in una crescente fiducia degli imprenditori che dichiarano prospettive di occupazione per il prossimo trimestre ancora positive e in miglioramento in tutti i comparti.

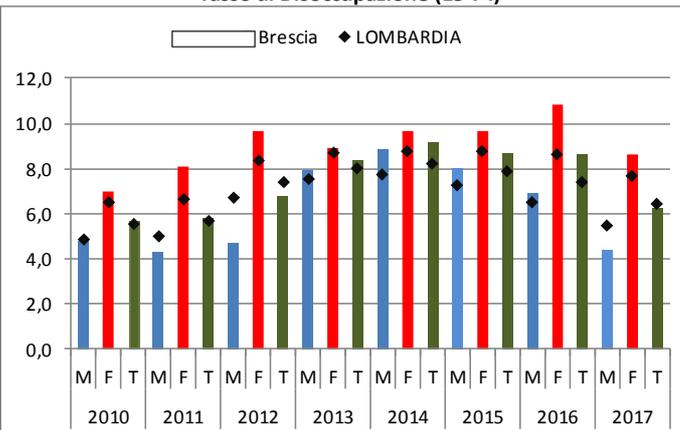
Le tendenze strutturali: occupazione, disoccupazione e partecipazione al lavoro

Tasso di Occupazione (15-64)



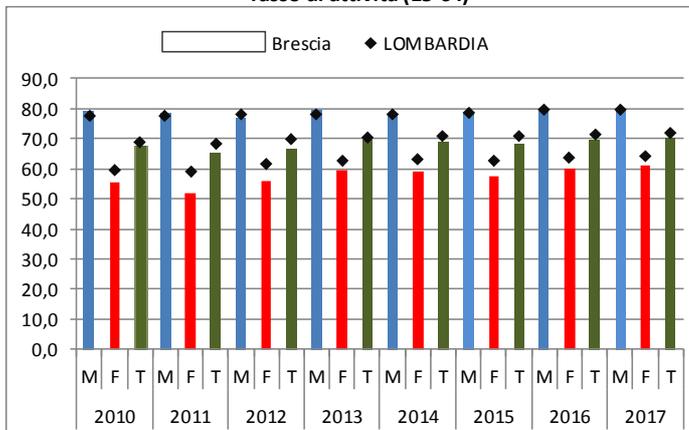
Fonte: RCFL, Istat-Serie revisionate

Tasso di Disoccupazione (15-74)



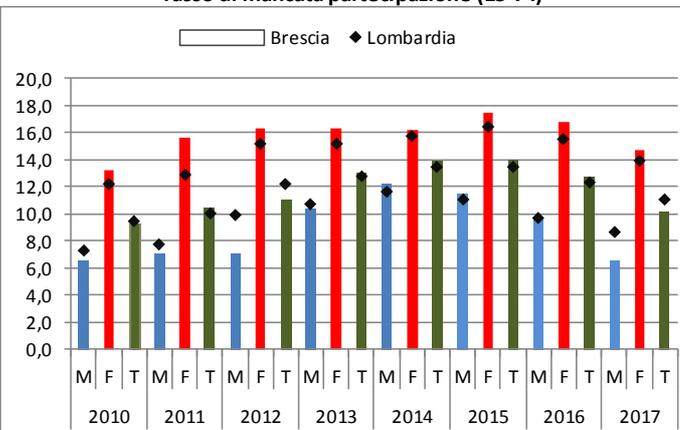
Fonte: RCFL, Istat-Serie revisionate

Tasso di attività (15-64)



Fonte: RCFL, Istat-Serie revisionate

Tasso di mancata partecipazione (15-74)

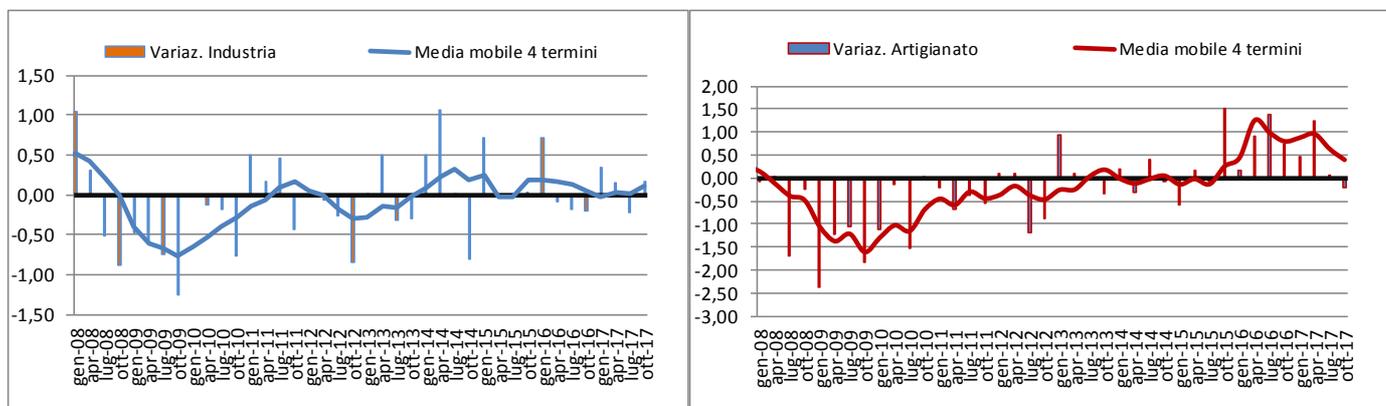


Fonte: RCFL, Istat

Le tendenze congiunturali

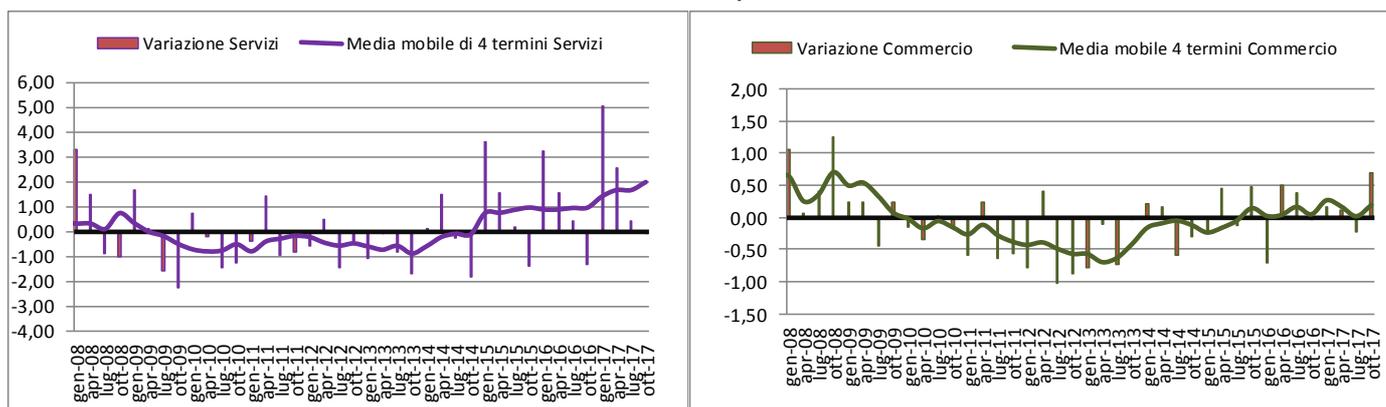
L'Indagine Congiunturale presso le imprese - Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia, Confindustria Lombardia

Variazione % addetti nel trimestre - Saldo tra ingressi e uscite nell'occupazione industria e artigianato



Fonte: Indagine trimestrale, Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia e Confindustria Lombardia

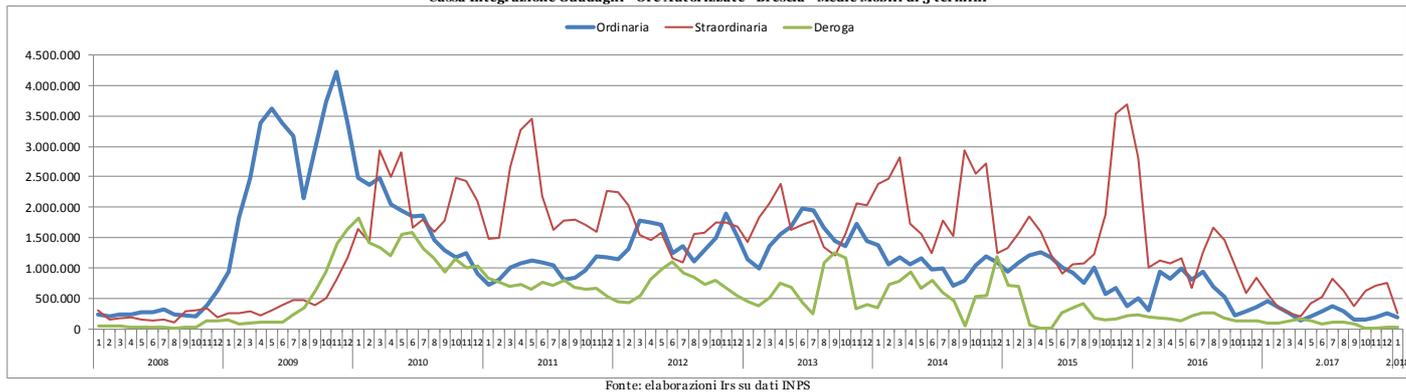
Variazione % addetti nel trimestre - Saldo tra ingressi e uscite nell'occupazione servizi e commercio
Medie mobili di 4 termini



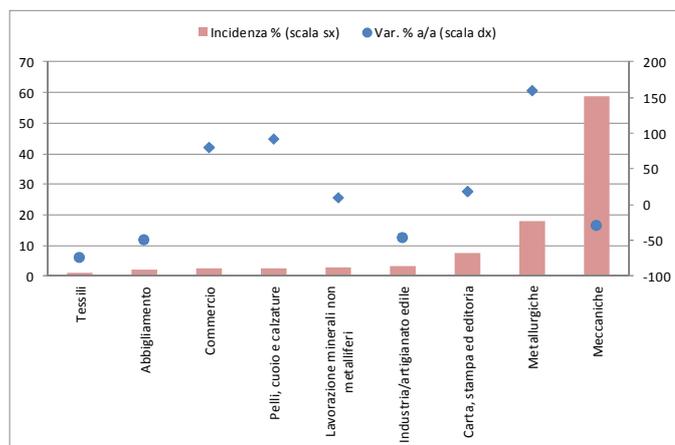
Fonte: Indagine trimestrale, Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia e Confindustria Lombardia

Effetti delle crisi aziendali sull'occupazione

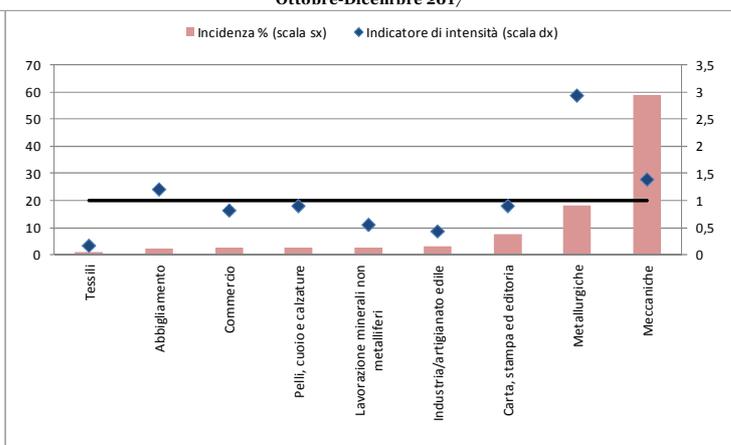
Cassa Integrazione Guadagni - Ore Autorizzate - Brescia - Medie Mobili di 3 termini



CIG - Incidenza % e variazione % 2017/2016 (Ottobre-Dicembre) - Brescia



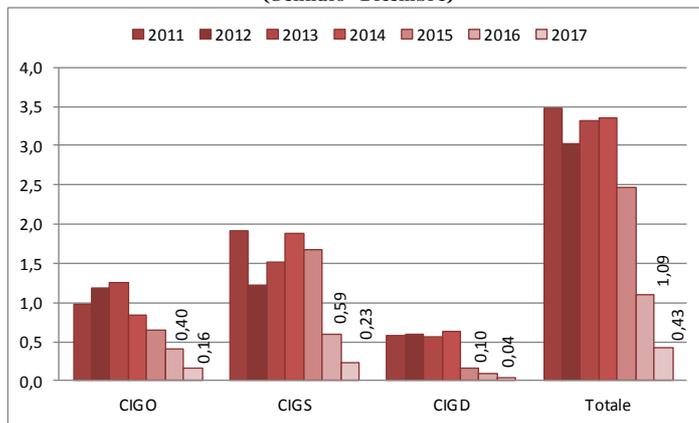
CIG - Incidenza % per settore e intensità rispetto alla media lombarda Ottobre-Dicembre 2017



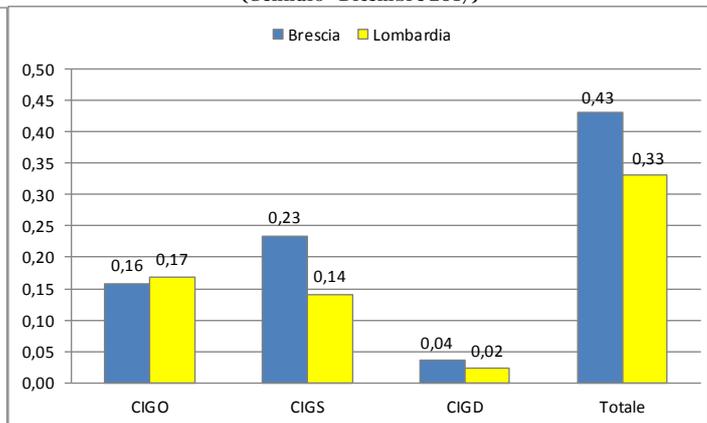
Fonte: elaborazioni Irs su dati INPS

* Si segnala che il simbolo ♦ indica un aumento del ricorso alla CIG

CIG - Incidenza % dei lavoratori equivalenti o ore sull'occupazione dipendente - Brescia - Confronto 2011/2017 (Gennaio - Dicembre)



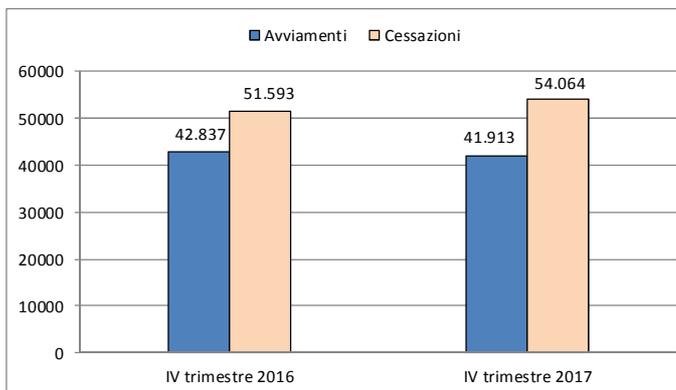
CIG - Incidenza % dei lavoratori equivalenti o ore sull'occupazione dipendente - Brescia e Lombardia (Gennaio - Dicembre 2017)



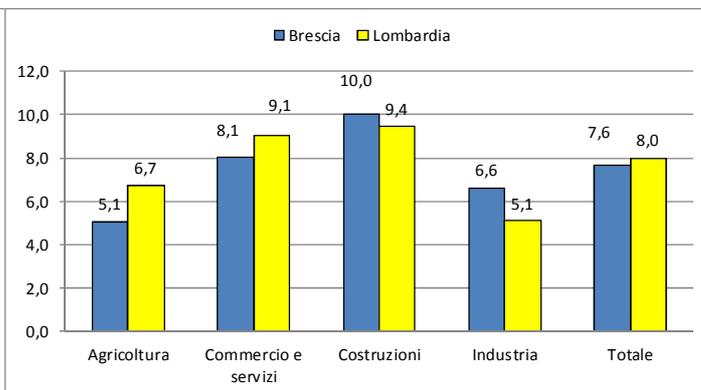
Fonte: elaborazioni Irs su dati INPS (CIG) e Istat (n. occupati)

Le Comunicazioni Obbligatorie

Avviamenti e cessazioni - Brescia - Confronto IV trimestre 2017/2016



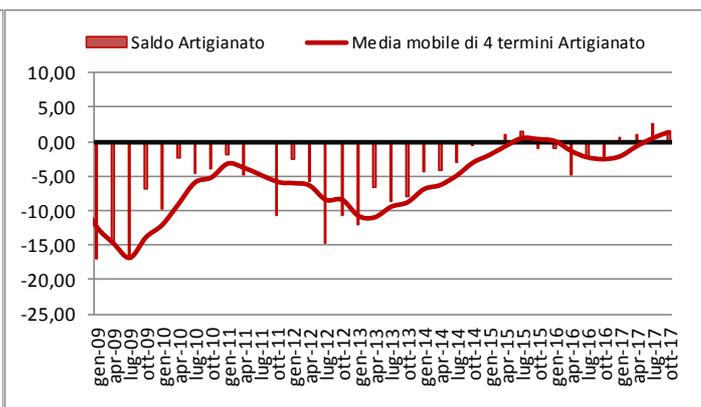
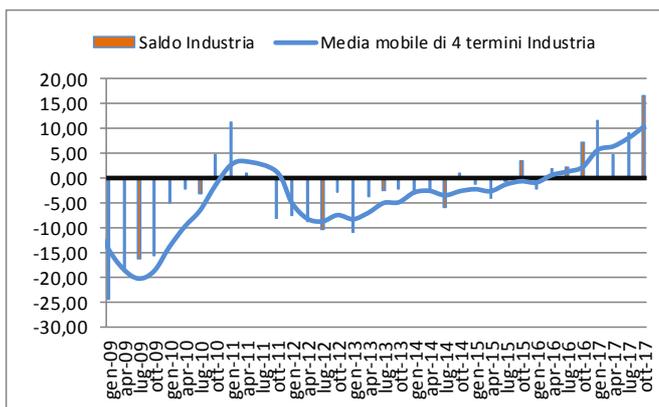
Tasso di avviamento per settore - Brescia e Lombardia - IV trimestre 2017



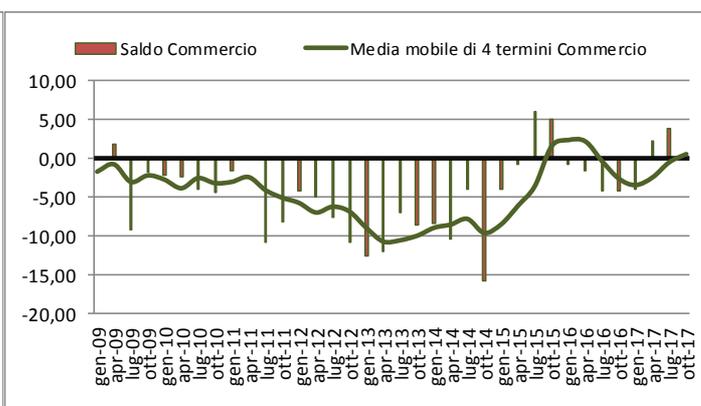
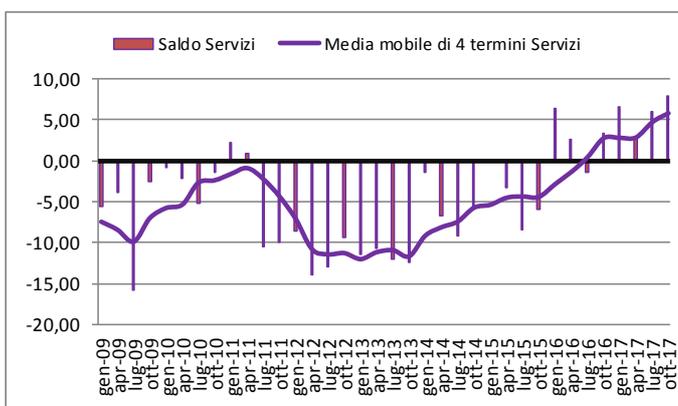
Fonte: RCFL-Istat e Osservatorio Regionale del Mercato del lavoro - Arifl, Regione Lombardia

Le prospettive per il prossimo trimestre

Prospettive dell'occupazione - Saldo tra aumento e diminuzione nell'occupazione industria e artigianato - Medie mobili di 4 termini



Fonte: Indagine trimestrale, Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia e Confindustria Lombardia



Fonte: Indagine trimestrale, Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia e Confindustria Lombardia